



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลริโก โทร. ๐๗๓-๕๓๐๙๗๖

ที่ นธ ๗๒๙๐๑/-

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้จัดทำนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลริโกที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่นให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลได้อย่างยั่งยืน โดยกำหนดกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ มิติ ประกอบด้วย

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ได้กำหนดไว้ ๕ มิติ แล้ว จึงขอรายงานการดำเนินการนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชูชาติ อาแว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวอาบีชะ સામે)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

-ทราบ

(นายฟาซีลี સાહે)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ทราบ

(นายบุคอรีย์ แม่ทาหลง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
สำหรับเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส

1. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้มีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือ คุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรม และจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมี คุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในองค์กร และส่งเสริมให้บุคลากรใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน พัฒนาจิตใจให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นข้าราชการ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา 279 และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความโปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ดังกล่าวนี้นี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

2.2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

2.3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ได้เล็งเห็นความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กรของตนมากขึ้น

2.4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงาน การกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

3. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
จำนวน 46 คน

4. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ 20 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

5. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมรา พาราไดส์ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

6. วิธีการดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- 6.2 แต่งตั้งคณะทำงาน
- 6.3 ประสานวิทยากรและผู้รับการอบรม
- 6.4 จัดฝึกอบรม การบรรยาย
- 6.5 สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

7. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 สำนักปลัด แผนงานบริหารงาน
ทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย
หมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ตั้งไว้ 100,000 บาท

ทั้งนี้ ได้ใช้งบประมาณในการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความโปร่งใส
ตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ประจำปี 2566 จำนวนเงินทั้งสิ้น
38,400.00 บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) (รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามภาคผนวก ก.)

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ อำเภอสุไหงปาตี จังหวัดนราธิวาส

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลริโก่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ
ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม
จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

9.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ
ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และ
ประชาชน

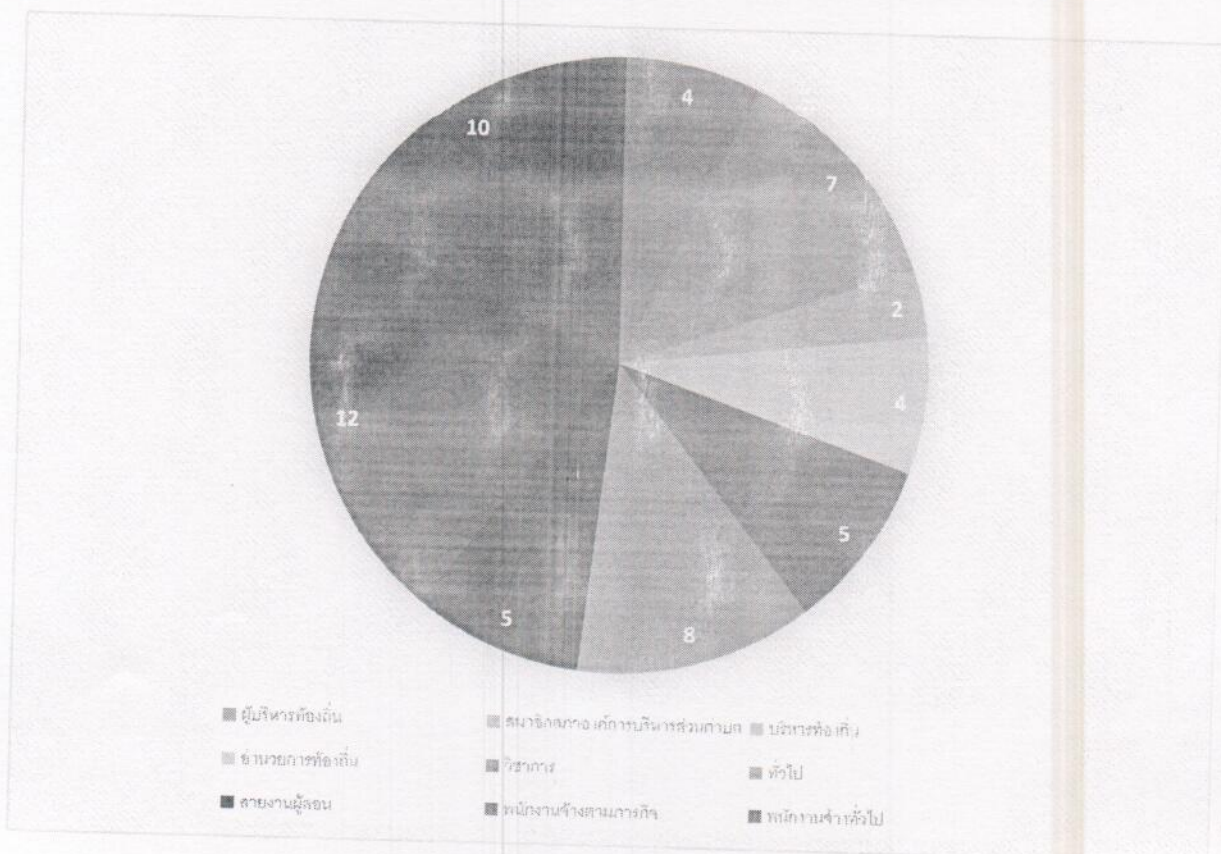
9.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

9.4 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงาน การกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

ข้อมูลสถิติอัตราการกำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งทั้งหมด

ที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๔	
๒	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๗	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔	
๓	วิชาการ	๕	
๔	ทั่วไป	๘	
๕	สายงานผู้สอน	๕	
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	
๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	
	รวม	๕๗	

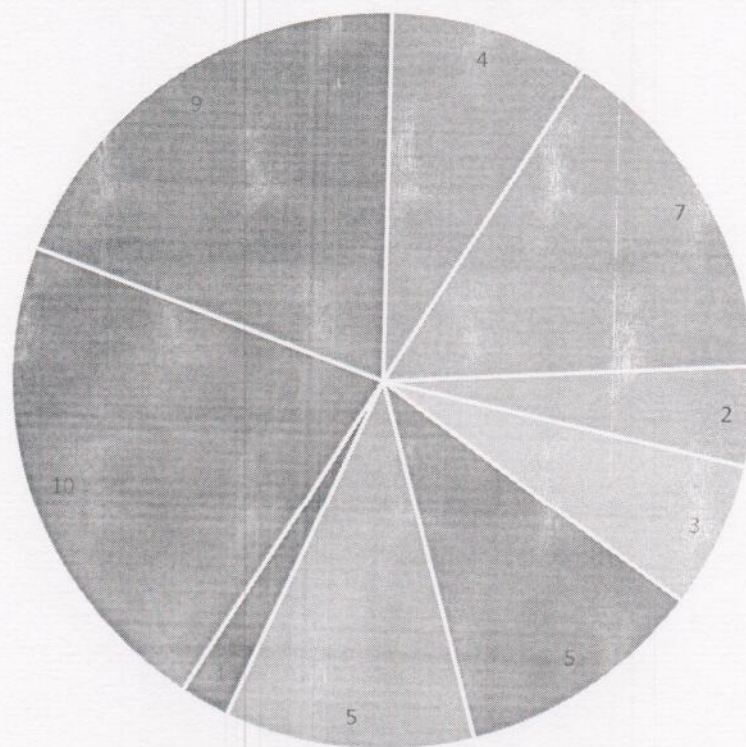
สถิติอัตราการกำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก



ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งทั้งหมด

ที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๔	๒.๒๘	
๒	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๗	๓.๙๙	
๓	บริหารท้องถิ่น	๒	๑.๑๔	
๔	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๑.๗๑	
๕	วิชาการ	๕	๒.๘๕	
๖	ทั่วไป	๕	๒.๘๘	
๗	สายงานผู้สอน	๑	๐.๕๗	
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๕.๗๐	
๙	พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๕.๑๓	
	รวม	๔๖	๘๐.๗๐	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก



- ผู้บริหารท้องถิ่น
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- บริหารท้องถิ่น
- อำนวยการท้องถิ่น
- วิชาการ
- ทั่วไป
- สายงานผู้สอน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานจ้างทั่วไป

สรุปปัญหา/อุปสรรคในการทำงาน

เนื่องจากการทำงานเป็นทีมมีการเชื่อมโยงผูกพันของงานและความสัมพันธ์ต่อกันในทีมงาน ดังนั้น พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ที่ทำให้เกิดปัญหาในการทำงานเป็นทีม เช่น

๑. การมีความคิดเห็นไม่ตรงกันหรือทัศนคติที่แตกต่างกัน วัยและอายุ เพศ อาจทำให้บุคคลมีความคิดเห็นที่แตกต่างกันมักทำให้เกิดความขัดแย้ง
๒. บุคลากรมีภาระงานปริมาณเป็นจำนวนมาก
๓. ปัญหาการขาดบุคลากรที่มีทักษะเชี่ยวชาญในการทำงาน
๔. เนื่องจากพนักงานยังขาดความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. สรรหาบุคลากรที่มีเชี่ยวชาญในการทำงานของแต่ละด้าน
๒. พยายามส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรรู้จักยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างกัน
๓. ต้องจัดอบรมนอกสถานที่ปีละครั้ง เพื่อส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรมีความรักความสามัคคี
๔. ต้องจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ปีละครั้ง

กิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
สำหรับเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก
วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

