

รายงานการประชุมการซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมไอรีโก องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายบุคอรีย์ แมทาลง	นายก อบต.	บุคอรีย์ แมทาลง
๒	นายอาแว สนาวี	รองนายก อบต.	อาแว สนาวี
๓	นายมะรีเป็ง เล้าะ	รองนายก อบต.	มะรีเป็ง เล้าะ
๔	นายมะยะ มะนอ	เลขานุการนายก อบต.	มะยะ มะนอ
๕	นายเฟาซีลี สาและ	ปลัด อบต.รีโก้	เฟาซีลี สาและ
๖	นางธัญธีรา จุลเทพ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ธัญธีรา จุลเทพ
๗	นายชัยนุดดิน มะรอเซ๊ะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	ชัยนุดดิน มะรอเซ๊ะ
๘	นางซารินา สามะ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ซารินา สามะ
๙	นางมาเรียม มะหะหมัด	รองปลัด อบต.	มาเรียม มะหะหมัด
๑๐	นายภัทรพงศ์ เวทโอสถ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ภัทรพงศ์ เวทโอสถ
๑๑	นายนุรดิน กิลีมอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นุรดิน กิลีมอ
๑๒	นายแวอาเลง แวอาแซ	นายช่างโยธาฯ	แวอาเลง แวอาแซ
๑๓	นางสาวซูฮาดา อาแว	นักทรัพยากรบุคคล	ซูฮาดา อาแว
๑๔	นางสาวนายูวา อาแซ	นักพัฒนาชุมชน	นายูวา อาแซ
๑๕	นายอามีน ฮาแว	นักวิชาการศึกษา	อามีน ฮาแว
๑๖	นางสาวนุร์ฮาซียีน ฮามิ	นักวิชาการสาธารณสุข	นุร์ฮาซียีน ฮามิ
๑๗	นายซัมซุดดิน ตาละ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ซัมซุดดิน ตาละ
๑๘	นางสาวฟาร์เรียดี หะยืออาด	เจ้าพนักงานธุรการ	ฟาร์เรียดี หะยืออาด
๑๙	นางสาวนริศรา พชรโสภิต	เจ้าพนักงานธุรการ	นริศรา พชรโสภิต
๒๐	นายกฤตนิย เจ๊ะเกาะอุเซ็ง	เจ้าพนักงานพัสดุ	กฤตนิย เจ๊ะเกาะอุเซ็ง
๒๑	นางสาวณัฐนิชา ฤทธิมีไชย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ณัฐนิชา ฤทธิมีไชย
๒๒	นางสาวสิดีแอเสาะ ยูโซะ	ครู	สิดีแอเสาะ ยูโซะ
๒๓	นางมูรียาตี กุมุดอ	ครู	มูรียาตี กุมุดอ
๒๔	นางปาดีเมาะ แมทาลง	ครู	ปาดีเมาะ แมทาลง
๒๕	นางนุमारียะ บินยา	ครู	นางนุमारียะ บินยา
๒๖	นางโมรณีย์ บินมามะ	ครู	นางโมรณีย์ บินมามะ
๒๗	นางสาวนิศาชล เจ๊ะปือราเฮง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	นิศาชล เจ๊ะปือราเฮง
๒๘	นางสาวนาอิมะ ดาโอ๊ะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นาอิมะ ดาโอ๊ะ

๒๙	นายมุฮัมมัดรูอัสมี มะนอ	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	มุฮัมมัดรูอัสมี มะนอ
๓๐	นายมามะบักรี ยีปราโซ	พนักงานขับรถยนต์	มามะบักรี ยีปราโซ
๓๑	นายอับดุลฮาดี สมะแอ	คนงานทั่วไป	อับดุลฮาดี สมะแอ
๓๒	นางสาวรอมซา แลแร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	รอมซา แลแร
๓๓	นางสุรียาดี สะมะแอ	ผู้ดูแลเด็ก	สุรียาดี สะมะแอ
๓๔	นายวาลอัยมาน สาวนิ	คนงานทั่วไป	วาลอัยมาน สาวนิ
๓๕	นายอิบรอเฮ็ม มามะ	คนงานทั่วไป	อิบรอเฮ็ม มามะ
๓๖	นางสาวนีตา บินยะปา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นีตา บินยะปา
๓๗	นางสาวซูไบนี บินอูมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ซูไบนี บินอูมา
๓๘	นายมะดือเลาะ ยะโกะ	คนงานทั่วไป	มะดือเลาะ ยะโกะ
๓๙	นางสาวมูรนีญ์ เจ๊ะมะ	คนงานทั่วไป	มูรนีญ์ เจ๊ะมะ
๔๐	นางสาวกัลยาณี มาหามะ	คนงานทั่วไป	กัลยาณี มาหามะ
๔๑	นายอัสมาน หะรอแม	คนงานทั่วไป	อัสมาน หะรอแม
๔๒	นางกูรีแซ รាយอลือแมะ	ผู้ดูแลเด็ก	กูรีแซ รាយอลือแมะ
๔๓	นางนุรฮาตา มะยีนิง	ผู้ดูแลเด็ก	นุรฮาตา มะยีนิง
๔๔	นางรูสมานี มามะ	ผู้ดูแลเด็ก	รูสมานี มามะ
๔๕	นางสาวโนร์ไอดาร์ ยะปา	ผู้ดูแลเด็ก	โนร์ไอดาร์ ยะปา
๔๖	นายนุรอัสลาน สิงหะ	คนงานทั่วไป	นุรอัสลาน สิงหะ
๔๗	นายมุฮัมมัดบัชรี สตอปา	คนงานทั่วไป	มุฮัมมัดบัชรี สตอปา

- เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายบุคอรีย์ แมทาหลง

ตามที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเป็นการทำงานร่วมกันของหน่วยงานร่วมกำกับติดตามทั้ง ๕ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช.สำนักงาน ป.ป.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐจำนวน ๘,๓๐๐ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ซึ่งเป็นหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมประเมิน จึงได้จัดให้มีการประชุมซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ประจำปี

งบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น รายละเอียดเจ้าหน้าที่ผู้ผิดชอบจะได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม
(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

๓.๑ การชี้แจงปฏิทินและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติการกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลเป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริงโดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน

พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้คะแนน ๗๓.๙๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน ระดับ C (ไม่ผ่านการประเมิน)

โดยเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓” ที่ได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่ประชุม

รับทราบ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ซึ่งแนวทางการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีรายงานดังนี้

๑. การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบ การประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุด ให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้ทุน ให้ โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๑.๒ การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่าย งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการ เบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๑.๓ การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความ คิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการ ยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการ ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมี ระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๒. การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึง ควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบ และขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการ ฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และ เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมี การปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๒.๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการ
 ปรัชญาหรือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและ
 อุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและ
 ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการ
 พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็น
 การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบน
 เว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดง
 เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควร
 ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการ
 การปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การ
 จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าว
 ประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
 และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่ง
 ที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการ
 เข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๓.๒ การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้า
 รับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา
 เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติ
 ตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็น
 รูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร
 ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการ
 ติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ที่ประชุม

รับทราบ

นายบุญคوریย์ แมทาลง

ตามที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ได้ชี้แจงรายละเอียดแนวทางการ
 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้ว หากท่านใดมีข้อสงสัยจะสอบถามหรือเสนอแนะอะไร
 เพิ่มเติม สามารถสอบถามได้เลย

ที่ประชุม

ไม่มีใครมีข้อสงสัย/เสนอแนะอะไรเพิ่มเติม

นายบุญคوریย์ แมทาลง

เมื่อไม่มีท่านใดมีข้อสงสัย/เสนอแนะอะไรเพิ่มเติม ก็ต้องขอขอบคุณเจ้าหน้าที่
 ผู้รับผิดชอบที่ทำการชี้แจงแนวทางการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทราบอย่างละเอียด

เนื่องจากผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานเรายังไม่ผ่านเกณฑ์ค่าคะแนนหรือระดับผลการประเมินที่กำหนดไว้ จึงขอกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์หาแนวทางพัฒนา ปรับปรุง ขอบกพร่อง และจุดแข็งจุดอ่อน มาเพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้นต่อไป

ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

ภัทรพงศ์ เวทโอสถ
(นายภัทรพงศ์ เวทโอสถ)

ผู้จัดรายงานการประชุม

บุคอรีย์ แมทาลง
(นายบุคอรีย์ แมทาลง)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
