



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก้  
อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

## คำนำ

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กำหนดและต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการ ซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าว จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่น ยังมีปัญหาหลายประการที่สำคัญ คือ ปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่ง ไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางคน มีพฤติกรรมการณ์ส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยถอยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ เกิดความศรัทธาต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุนทรบุรี จังหวัดนราธิวาส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น ให้เป็นไปตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนด เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประทุมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด นำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง สร้างภาพลักษณ์หรือการเป็นต้นแบบในด้านการป้องกันการทุจริต จัดขยายผลเข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริต โดยยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑.) ส่วนที่ ๑	
- บทนำ	๑ - ๔
๒.) ส่วนที่ ๒	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๖ - ๕๒
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๕๓ - ๑๐๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๐๖ - ๑๓๘
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๓๙ - ๑๖๒
- ภาคผนวก	

\*\*\*\*\*

# ส่วนที่ ๑

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑.) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓.) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบ และกฎหมาย

๔.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕.) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

๑.) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒.) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคม ทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้ จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓.) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาด

กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔.) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕.) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖.) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗.) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่า เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทย ได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วย ปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึด

ติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลวิโก้ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓.) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔.) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒.) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓.) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.) กลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓.) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.) สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่าย ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



## ส่วนที่ ๒

## ส่วนที่ ๒

### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

(๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้านและมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น ซึ่งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ (๗) องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก สามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องอาศัยบุคลากรทุกฝ่าย ซึ่งมีส่วนสำคัญในการผลักดันการพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างมาก องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโกขึ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ด้วยการพัฒนาบุคลากรเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับท้องถิ่น เพราะบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งเนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง ซึ่งกลุ่มเป้าหมายได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จะต้องได้รับการพัฒนาโดยมีการร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนาอย่างบูรณาการ เป็นการเปิดโลกทัศน์ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอก ได้เพิ่มพูนความรู้ มีส่วนร่วมและได้สร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรและในชุมชน อันส่งผลให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้านอย่างครบถ้วน ยั่งยืนและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างแนวคิด วิสัยทัศน์และกระบวนการทำงาน แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโกในทุกระดับ

๓.๒ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถของบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือแบบบูรณาการในการพัฒนาชุมชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก เช่น ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดี แลกเปลี่ยนระหว่าง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๓.๕ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาองค์กร ให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืนต่อไป

#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นตาม “กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นไทยตามแนวพระราชดำริ”

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก (พื้นที่เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติในการจัดโครงการ

๖.๓ ติดต่อบริษัทรับวิทยากรและกำหนดหัวข้อที่จะบรรยาย เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน
- ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนเองอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และประเทศชาติ
- มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่
- ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน

๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้กับกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีแจกแบบสอบถามก่อนเข้ารับการฝึกอบรมและหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๗ นำผลการประเมินฯ มาวิเคราะห์และสรุปผล

๖.๘ รายงานผลการจัดโครงการฯ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลริโกทราบต่อไป

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้นำความรู้ที่ได้รับนำมาพัฒนาตนเองและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ เกิดความรักความสามัคคีระหว่าง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๑๐.๓ บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำริโก สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้พัฒนาในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

\*\*\*\*\*

**(๒) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

**๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ อันเป็นประโยชน์ยิ่งต่อประชาชน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของศาสนาและน้อมนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

**๕. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ (สถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทาง คือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยบรรยายให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลไว้โก่ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้

- การใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๖.๓ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ สถานที่ที่เป็นสาธารณะ มัสยิด วัด ฯลฯ

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

## ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไว้โก่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้โก่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของศาสนาและน้อมนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้โก่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

\*\*\*\*\*

(๓) โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล  
สำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งจะต้องคำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงานและการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกทุกตำแหน่ง มีความรู้ในขอบเขต ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้ดำเนินการโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ในทุกๆ ด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง ความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อองค์กรอย่างเต็มที่และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายใต้ “หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ที่หมายถึง *การปกครองที่เป็นธรรม* ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน ซึ่งหลักธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการดังนี้

๑. **หลักนิติธรรม** คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๒. **หลักคุณธรรม** คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๓. **หลักความโปร่งใส** คือ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. **หลักความมีส่วนร่วม** คือ ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมได้แก่ การแจ้งความเห็น การมีส่วนร่วมสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติหรืออื่นๆ และจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

**๕. หลักความรับผิดชอบ** ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่

**๖. หลักความคุ้มค่า** ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้น ในการบริหารจัดการ จำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ให้มีการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้การปฏิบัติงานในองค์กรเกิดความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๓.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม

### ๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ประกอบด้วย

- พนักงานส่วนตำบล
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้าง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกได้รับทราบ

๖.๓ ติดต่อวิทยากร และกำหนดหัวข้อที่บรรยายเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยครอบคลุมสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- การปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้



- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็วเต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

- การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๖.๔ จัดกิจกรรมตามโครงการฯ

๖.๕ ติดตามประเมินผลและรายงานผลการจัดโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๒๕,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตรีโก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดี นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรม จริยธรรม มีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐.๓ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รู้จักการทำงานที่เป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร การทำงานเกิดความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

\*\*\*\*\*

## (๔) กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชน เกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ช้าช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการเปลี่ยนนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อให้ดำเนินการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานความสุจริต เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ยึดถือปฏิบัติ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการ และแนวทางที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ทุกระดับ ทุกคน ได้สำนึกและยึดถือปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ลิโก บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ เกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกคน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดนโยบายในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก โดยมีประกาศแสดง “แสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโกทุกระดับทุกคน ได้สำนึกตระหนักและยึดถือปฏิบัติ

๖.๒ จัดทำประกาศ “เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” สร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงาน ในหน่วยงาน และการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๓ นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ แจ้างให้ บุคลากรทุกคนรับทราบและบังคับใช้

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่างๆ ได้แก่ ดิตบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าทำการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ , ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ (www.rigo.go.th)

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ทุกระดับทุกคน ได้สำนึกและยึดถือปฏิบัติ ทำให้การขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตบรรลุ ตามนโยบายมาตรการและแนวทางที่กำหนด

\*\*\*\*\*

## ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

### (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

#### ๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทโดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรมและระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๖ นโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบ คือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์กรบริหารส่วนตำบลริโก จึงกำหนดมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลริโก เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ และใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลริโกทุกคน ให้พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพได้ใช้ประโยชน์จากประมวลจริยธรรม ๆ นำมาเป็นแนวทางปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เกิดประโยชน์สุขและผลสำเร็จมาสู่หน่วยงานต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลริโก สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทางานด้านต่างๆ

๓. ทำให้องค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบรีโก ในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชนและสังคม ตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบรีโก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบรีโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๒ คณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรมโดยคณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑.) จัดทำประมวลจริยธรรม ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ

๒.) รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบรีโก ประชาชน ตลอดจนผู้บริหาร

๓.) เสนอประมวลจริยธรรมฯ ต่อผู้บริหาร

๔.) ผลักดันประมวลจริยธรรมฯ สู่ความสำเร็จ

๖.๓ เสนอผู้บริหารพิจารณา

๖.๔ ประกาศใช้อย่างจริงจัง มีการลงนามประกาศ/แจ้งทุกคนทราบติดประกาศ

๖.๕ รายงานและติดตามผลความสำเร็จ

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบรีโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบรีโก มีเครื่องมือที่ใช้กำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบรีโก สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล สามารถตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ได้เป็นอย่างดี

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๑๐.๔ เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทำให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีระบบความรับผิดชอบ ต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชนและสังคม ตามลำดับ

๑๐.๕ เกิดความโปร่งใสในการในการปฏิบัติงาน การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ไม่เกิดขึ้นในองค์กร

\*\*\*\*\*

## (๒) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ จะต้องกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝึกระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลักในเรื่องการเสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) และการถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กร ให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสกัดกั้นการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายเกิดขึ้นในองค์กร

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่ถูกต้องให้ทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึง เช่น กฎระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำผิด เป็นต้น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานฯ

๖.๒ จัดทำคู่มือการพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๖.๓ ผลักดันให้เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ ซึ่งประกาศใช้อย่างจริงจัง มีการลงนามประกาศ/แจ้งทุกคนทราบปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางคุณธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๔ ติดตาม ประเมินผล และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก อำเภอสุโขงป่าติ จังหวัดนราธิวาส

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชั่นที่ถูกต้องให้ทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึง เช่น กฎระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำผิด เป็นต้น

\*\*\*\*\*



### ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### (๑.) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการยุคปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือที่เราเรียกกันว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” จึงถือได้ว่าปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญหายไป ไม่ว่าจะเป็นผลประโยชน์ทางการเงินและทรัพยากรต่างๆ คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม ในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่นๆ ด้วย

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยละเมิดต่อกฎหมาย และหลักจริยธรรมโดยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความชอบธรรม เกิดผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับทำให้ประโยชน์ของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน และสังคมต้องสูญหายไป โดยอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ

อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนา หรือกระทำโดยไม่รู้เป็นจำนวนมาก นำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษ ดังนั้น เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ระดับรุนแรง และยังสะท้อนปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบระดับรุนแรง และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อช่วยป้องกันมิให้เกิดปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น องค์กรบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งในส่วนของความหมาย รูปแบบ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน กลไกการบังคับใช้ และบทลงโทษ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบ และนำมายึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ เสริมสร้างจริยธรรมในหน่วยงาน และเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม อันจะนำพาหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ชัดเจนและถูกต้อง เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบ โดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการปลูกฝังค่านิยม และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๓.๓ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายของการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ เพื่อปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ

๓.๕ เพื่อเป็นการสนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิด

๓.๖ เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๓.๗ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานฯ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีความรวบรัด และเข้าใจง่าย พร้อมเผยแพร่แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลริโกทราบทุกช่องทาง

๖.๔ จัดทำวารสารเผยแพร่ให้ความรู้

### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ชัดเจนและถูกต้อง เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบ โดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๓ โอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายของการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง

๑๐.๔ ผลประโยชน์สาธารณะได้รับการปกป้อง (เจ้าหน้าที่ตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบายตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง)

๑๐.๕ ความโปร่งใส และพร้อมรับผิด ได้รับการสนับสนุน (กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ)

๑๐.๖ เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง (เจ้าหน้าที่ได้ระบุผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ และจัดการกับเรื่องส่วนตัว เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาได้มากที่สุด และฝ่ายบริหารได้รับผิดชอบเกี่ยวกับการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย)

๑๐.๗ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร (ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น)

\*\*\*\*\*

## (๒) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติและรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่เป็นธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรมและปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ เพื่อสนองต่อนโยบายรัฐบาลข้างต้น หน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐมีการดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ การจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา จึงได้เล็งเห็นความสำคัญ ได้จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” แก่กลุ่มข้าราชการและบุคลากร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและเกิดการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง จึงเห็นถึงความสำคัญของการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” เพื่อสนับสนุนการป้องกันพฤติกรรมกระทำความผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งถือเป็นการทุจริตประเภทหนึ่ง เนื่องจากเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลเข้ามาเกี่ยวข้องส่งผลให้มีการใช้อำนาจไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจ และทำให้ละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ ทั้งทางด้านการเงิน คุณภาพในการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ตลอดจนคุณค่าที่ดั่งาม รวมทั้งโอกาสในอนาคตของประชาชนส่วนรวม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักว่า ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง เนื่องจากการใช้อำนาจทางการเมืองเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน และเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม

๓.๒ ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต เกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆ ให้น้อยลง หรือให้หมดไปจากภาครัฐ

๓.๓ สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับ และเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๖.๑ จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งประกอบด้วย ๓ ส่วน ได้แก่

(๑) ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

(๒) แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และ

(๓) กรณีศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกัน เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมี ส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๖.๒ จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักถึงภัยจากการกระทำดังกล่าว

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เข้าร่วมการอบรมร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีองค์ความรู้และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาจากผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๑๐.๔ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

\*\*\*\*\*

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### (๑) มาตรการ “ส่งเสริมสร้างการป้องกันปราบปรามการทุจริต

##### ๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ส่งเสริมสร้างการป้องกันปราบปรามการทุจริต”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่ สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

##### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในตำบลริโก่
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตน

##### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

##### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้ประชาชนได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

##### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

##### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

##### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนทุกภาคส่วนในตำบลริโก มีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และมีความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

\*\*\*\*\*



## ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

### ๑. โครงการสนับสนุนการลดปริมาณขยะอินทรีย์ตั้งแต่ต้นทาง “การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการลดปริมาณขยะอินทรีย์ตั้งแต่ต้นทาง “การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันปัญหาเรื่องขยะนับว่าเป็นปัญหาสำคัญทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศ สาเหตุเนื่องมาจากประชากรในประเทศมีจำนวนมากขึ้น ชุมชนก็เพิ่มขึ้น สถานประกอบการต่างๆ มีมากขึ้น และสิ่งที่ตามมาอย่างเลี่ยงไม่ได้ คือ ขยะย่อมมีจำนวนมากขึ้น ทำให้การกำจัดขยะไม่สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนขยะ จึงมีขยะที่เหลือตกค้างรอการกำจัดอยู่เป็นจำนวนมาก แม้จะมีพื้นที่ที่จัดไว้เพื่อรองรับขยะแต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว สร้างปัญหาเป็นอย่างมากทั้งทางด้านทัศนวิสัย กลิ่น ความสะอาดและอาจก่อให้เกิดปัญหาขยะล้นเมืองได้

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดการขยะและพัฒนาชุมชนให้มีศักยภาพในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม และมีการสร้างความสามัคคีและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการจัดการขยะให้มีปริมาณลดลงและหมดไป องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเกิดแนวความคิดที่ว่า จะทำการเปลี่ยนแปลงเศษขยะอินทรีย์ จำพวกเศษผัก ผลไม้ เศษอาหารต่างๆ นำไปทำเป็นปุ๋ยหมักให้เกิดประโยชน์ได้อย่างไร ลดการใช้ปุ๋ยเคมี โดยการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหาร ซึ่ง “ขยะ” นั้น ผู้คนส่วนมากละเลยและไม่เห็นคุณค่า ทั้งที่ขยะเหล่านั้น สามารถสร้างคุณค่าและสร้างประโยชน์ได้ หากนำมาแปรรูปเพื่อใช้ใหม่ ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อสิ่งแวดล้อมต่อประชากรและต่อประเทศชาติต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ปริมาณขยะมูลฝอยในตำบลริโก่ลดจำนวนลง
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและให้ความรู้แก่ประชาชนในตำบลริโก่เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ สร้างแนวทางการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งในการลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์ จากเศษอาหารมาหมักทำปุ๋ย นำไปสู่การแปรรูปเพื่อใช้ใหม่
- ๓.๔ เพื่อฝึกกระบวนการคิดวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไขปัญหาขยะในชุมชน
- ๓.๕ เพื่อให้ชุมชนมีความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกัน ลดปัญหาขยะของชาติได้ในที่สุด

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลริโก่ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

๖.๔ จัดทำแผนงานพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะในการคัดแยกขยะสำหรับประชาชน และครู/นักเรียน

๖.๕ ติดต่อวิทยากร และจัดอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับอินทรีย์สารในขยะชีวภาพสามารถนำไปแปรเปลี่ยนปุ๋ยหมักได้ ให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการทราบ และนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง

๖.๖ ประเมินผลโครงการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขงปาดิ จังหวัดนราธิวาส

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปริมาณขยะมูลฝอยในตำบลริโกลดจำนวนลง

๑๐.๒ ประชาชนในตำบลริโกมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ มีแนวทางการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ทำให้ปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชนลดลง

๑๐.๓ ประชาชนเห็นความสำคัญในการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์จากเศษอาหาร มาหมักทำปุ๋ย นำไปสู่การแปรรูปเพื่อใช้ใหม่

๑๐.๔ มีแนวทางแก้ไขปัญหาขยะในชุมชน จากกระบวนการคิดวิเคราะห์

๑๐.๕ ชุมชนมีความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกัน ลดปัญหาขยะของชาติได้ในที่สุด

\*\*\*\*\*

## ๑.๒.๒(๒) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลริโก

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลริโก

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตำริโกเป็นตำบลหนึ่งที่อยู่ไม่ห่างจากตัวจังหวัดนครราชสีมา เป็นที่ตั้งของหมู่บ้าน ชุมชนที่กำลังมีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว เพื่อรองรับผู้คน พร้อมกับจำนวนของประชากรแฝงเพิ่มขึ้นในชุมชนเป็นจำนวนมาก และเริ่มเห็นชุมชนแออัดเกิดขึ้นเป็นหย่อมๆ ผู้อยู่อาศัยและผู้มาประกอบการส่วนหนึ่ง จึงไม่เกิดสำนึกรักพื้นที่ อีกส่วนก็ไม่มีกำลังทรัพย์ที่จะปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้นได้ สิ่งก็ตามมากับความเจริญของชุมชนเขตตำบลริโกขณะนี้ คือปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งพบว่าในเขตพื้นที่ตำบลริโก มีขยะมูลฝอยเกิดขึ้นหลายตันต่อวัน ซึ่งล้วนมีผลก่อให้เกิดเป็นปัญหาด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมตามมา หลายปีที่ผ่านมา นั้น จะพบว่าปริมาณขยะได้เพิ่มปริมาณมากขึ้น ทำให้เกิดการเสี่ยงต่อสุขภาพ อีกทั้งการเพิ่มขึ้นของขยะสด ก็เพิ่มขึ้นตามจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นแหล่งเพาะพันธุ์แมลงวันที่เป็นพาหนะนำโรคต่างๆ แม้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลริโกจะใช้งบประมาณไปในการกำจัดขยะ ก็เป็นการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุ การรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชน เป็นกลวิธีอีกอย่างหนึ่งที่มีความสำคัญที่จะทำให้เกิดจิตใต้สำนึกในการคัดแยกขยะและรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งหากทุกองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยร่วมกับหน่วยงานของรัฐ ก็จะทำให้ประสบผลสำเร็จและการดำเนินงานโดยอาศัยโครงสร้างที่มีอยู่เดิมในชุมชน ทำให้มีความเข้มแข็งมากขึ้นด้วย ฉะนั้น การส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชน ให้มีการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางในระดับครัวเรือน จะทำให้ประชาชนตระหนักและเข้าใจสภาพปัญหาหรือผลกระทบที่เกิดขึ้น ซึ่งการส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะ นอกจากสามารถลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิดลงได้แล้ว ยังเป็นการสร้างรายได้ จากการคัดแยกของเพื่อนำไปขายและการทำปุ๋ยหมักได้อีกด้วย

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้เล็งเห็นถึงปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจำนวนมาก จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอย สำหรับประชาชนตำบลริโก ลดและแยกขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิด เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลริโก ลดและแยกขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิด ตามวิสัยทัศน์บริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกที่ว่า “ลดปริมาณขยะนำกลับมาใช้ สร้างรายได้ให้ชุมชน” เพื่อปรับปรุงระบบการจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกให้มีประสิทธิภาพต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจ ในการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธีรู้จักการนำกลับมาใช้ (Recycle) ตามหลัก ๓Rs

๓.๒ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องนำไปกำจัดในแหล่งกำจัดมูลฝอย (พื้นที่จัดการขยะมูลฝอย Cluster)

๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย และเกิดจิตสำนึกที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม

#### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้นำชุมชน/แกนนำชุมชน ประชาชนในพื้นที่ตำบลริโก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลริโก

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการฯ

๖.๓ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดรูปแบบ แผนการดำเนินงาน แนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๑.) จัดเตรียมสื่อสิ่งพิมพ์เอกสารคู่มือโครงการที่สนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ

๒.) อบรมให้ความรู้ด้านการคัดแยกขยะมูลฝอยให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๖.๖ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๑.) จัดเก็บเป็นฐานข้อมูลด้านขยะ

๒.) มีการประเมินผลความรู้ของประชาชนในด้านขยะ

๖.๗ ติดตามประเมินผลเป็นระยะโดยใช้แบบสอบถาม

๖.๘ รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนตระหนัก มีจิตสำนึกและร่วมมือในการคัดแยกขยะมูลฝอย

๑๐.๒ ปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องนำไปกำจัดมีปริมาณลดลง

๑๐.๓ ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดี น่าอยู่และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

\*\*\*\*\*

## (๒) โครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

สืบเนื่องจากที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถได้มีพระราชเสาวนีย์ให้ประชาชนในทุกภาคส่วนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของป่าไม้และแหล่งน้ำ โดยช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม เนื่องจากประเทศไทยไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่และป่าไม้ คือ แหล่งน้ำของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาลได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถมาดำเนินการและรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมป้องกันและรักษาพื้นที่ป่าไม้ที่มีอยู่ของประเทศ รวมทั้งเร่งฟื้นฟูและเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้มาโดยตลอด

ปัจจุบันปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้อยู่ในขั้นวิกฤติและส่งผลกระทบต่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม แนวทางการแก้ไขปัญหา ได้แก่ การป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ที่เหลือให้คงอยู่ และการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ที่เสื่อมโทรมให้ฟื้นคืนความอุดมสมบูรณ์ ซึ่งจะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สำหรับการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ โดยการปลูกป่าในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีสภาพเสื่อมโทรม เช่น เขตอุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เขตห้ามล่าสัตว์ป่า พื้นที่ต้นน้ำลำธาร ฯลฯ และการปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะในเขตชุมชนท้องถิ่น เช่น บริเวณโรงเรียน วัด สถานที่ราชการ ฯลฯ จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการฟื้นฟูสภาพป่าอนุรักษ์ที่เสื่อมโทรมและการฟื้นฟูสภาพสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นนั้นๆ ทำให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นอกจากนี้ การส่งเสริมให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีโอกาสร่วมกิจกรรมปลูกป่าจะเป็นการช่วยปลูกฝังจิตสำนึกให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีใจรักต้นไม้ รักป่าไม้ หวงแหนทรัพยากรป่าไม้และรักษาสิ่งแวดล้อม อันเป็นการสร้างแนวร่วมในการช่วยแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก่ จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นการรักษาสภาพแวดล้อม แก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน สร้างเมื่อนำอยู่สวยงามเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ในเขตพื้นที่ตำบลลือโก่ ให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ในเขตพื้นที่ตำบลลือโก่
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนและเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลลือโก่
- ๓.๓ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่ได้เห็นความสำคัญของใช้ การอนุรักษ์และการปลูกทดแทนทรัพยากรป่าไม้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชน ประชาชนทุกหมู่เหล่าในพื้นที่ตำบลลือโก่
- มีต้นไม้เพิ่มขึ้นในพื้นที่ตำบลลือโก่

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลลือโก่ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ เขียนโครงการ/ขออนุมัติงบประมาณจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้
- ๖.๒ ประสานงานกับส่วนราชการ สถาบันการศึกษาและประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๓ จัดหาต้นไม้เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ สถาบันการศึกษาและประชาชนในท้องถิ่น

**๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

จำนวน ๓๙,๐๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ต้นไม้ในพื้นที่ตำบลรีโก้มีปริมาณเพิ่มขึ้น และเกิดความอุดมสมบูรณ์
- ๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่ตำบลรีโก้เกิดความรักและรู้จักหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้น
- ๑๐.๓ ได้แสดงถึงความจงรักภักดี

\*\*\*\*\*

### (๓) โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำและสิ่งแวดล้อม

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

หญ้าแฝก เป็นพืชที่มีระบบรากลึกและแผ่กระจายลงไปดินตรงๆ ซึ่งเป็นพืชพื้นบ้านของไทย มีวิธีการปลูกแบบง่าย ๆ เกษตรกรไม่ต้องดูแลหลังการปลูกมากนักและประหยัดค่าใช้จ่ายกว่าวิธีอื่นๆ อีกด้วย เป็นพืชที่มีอายุได้หลายปีขึ้นเป็นกอแน่น มีใบเป็นรูปขอบขนานแคบปลายสอบแหลม ยาว ๓๕ – ๘๐ ซม. มีส่วนกว้าง ๕ – ๙ มม. สามารถขยายพันธุ์ที่ได้ผลรวดเร็วโดยการแตกหน่อจากลำต้นใต้ดิน ในบางโอกาสสามารถแตกแขนงและรากออกในส่วนของก้านช่อดอกได้ เมื่อหญ้าแฝกไ้มลงดินทำให้มีการเจริญเติบโตเป็นกอหญ้าแฝกใหม่ได้

เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๖ IECA ได้มีมติถวายรางวัล The International Merit Award แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในฐานะที่ทรงเป็นแบบอย่างในการนำหญ้าแฝกมาใช้อนุรักษ์ดินและน้ำและเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๖ ผู้เชี่ยวชาญเรื่องหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน ตลิ่ง น้ำแห่งธนาคารโลก ได้นำคณะเข้าเฝ้าทูลละอองธุลีพระบาททูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายแผ่นเกียรติบัตรเป็นภาพรากหญ้าแฝก ชุบสำริดซึ่งเป็นรางวัลสดุดีพระเกียรติคุณ (award of recognition) ในฐานะที่ทรงมุ่งมั่นในการพัฒนาและส่งเสริมการใช้หญ้าแฝกในประเทศไทย ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ไปทั่วโลกและช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม เป็นเดือนแห่งการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝก เพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดทำโครงการโครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินน้ำและสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อเป็นการปลูกฝังให้ประชาชนชาวตำบลริโก่รักษดิน รักรักษา ธรรมชาติถึงคุณค่าของทรัพยากรดินและน้ำ ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อมนุษย์และนับวันประชากรโลกเพิ่มขึ้นทรัพยากรดินและน้ำ ก็ยิ่งเสื่อมโทรมลง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักประโยชน์ของหญ้าแฝก

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติเป็นประโยชน์ต่อมวลมนุษย

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่ตำบลริโก่ ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน

๔.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่เข้าใจประโยชน์ของหญ้าแฝก

๔.๓ ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ มีจิตสำนึกในการรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติเป็นประโยชน์ต่อมวลมนุษย

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการฯ ขออนุมัติโครงการ

- ๖.๒ เชิญประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความอนุเคราะห์พันธุ์หญ้าแฝก
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและดำเนินการตามโครงการฯ
- ๖.๕ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหญ้าแฝกและร่วมกิจกรรมการปลูกหญ้าแฝก
- ๖.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (สิงหาคม ของทุกปี)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันบาท)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติและประโยชน์ของหญ้าแฝก
- ๑๐.๒ เกิดความร่วมมือในชุมชนเพื่อตระหนักถึงการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

\*\*\*\*\*



(๔) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสู่หงป่าติ จังหวัดนราธิวาส

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสู่หงป่าติ จังหวัดนราธิวาส

## ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่รัฐบาลและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายด้านการกระจายอำนาจ โดยให้ความสำคัญกับการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่นและกระจายอำนาจทางการคลังสู่ท้องถิ่น เพื่อให้ท้องถิ่นสามารถจัดการบริหารงบประมาณของตนเองได้อย่างอิสระมากขึ้น ซึ่งกระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเจตนารมณ์ของรัฐบาล โดยมีแนวนโยบายที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะการคลังที่เข้มแข็ง อันเป็นการสอดคล้องกับนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๕ เมื่อเทียบกับรายได้ของรัฐบาลในปี ๒๕๔๙ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

การจัดเก็บภาษีถือว่าเป็นหัวใจของการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการนำไปดำเนินการในการพัฒนาส่วนต่างๆ ในพื้นที่ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาคน พัฒนาสังคม หรือสิ่งสาธารณูปโภคต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมทั้งเกิดความสะอาดสวยงาม การที่จะได้มาซึ่งรายได้ต่างๆ นั้น นอกจากการจัดเก็บรายได้ที่มีอยู่เดิมแล้ว ควรมีการเพิ่มและการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้เพิ่มจากเดิม และนำรายได้นั้นไปพัฒนาตำบลได้อย่างสมบูรณ์ มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้วางเป้าหมายในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า โดยการจัดเก็บรายได้ให้ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำ และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนจัดเก็บภาษีและพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการจูงใจและเชิญชวนให้ประชาชนพร้อมใจกันเสียภาษีตามกำหนดเวลา
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลริโกกับประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก
- ๓.๔ เพื่อสร้างทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มีที่ดินในครอบครอง ผู้ประกอบการค้า สถานบริการต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ที่ต้องชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก จำนวน ๗ หมู่บ้าน

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำและเสนอขออนุมัติโครงการฯ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงาน
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสารจัดเตรียมอุปกรณ์ในการดำเนินงาน

#### ๖.๔ ดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์กำหนดการรับชำระภาษีประจำปี
- ให้บริการในที่ทำการ อบต. ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
- ออกให้บริการนอกพื้นที่ตามโครงการจัดหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนโดยการออกให้บริการ ดังนี้

- รับยื่นแบบแสดงรายการที่ดินประจำปี
- รับชำระภาษีภาษีโรงเรือนและที่ดิน , ภาษีป้าย , ภาษีบำรุงท้องที่ , ใบอนุญาตต่างๆ
- รับยื่นคำร้องเปลี่ยนแปลงผู้ถือกรรมสิทธิ์ที่ดิน , โรงเรือน , ป้าย
- รับบริการอื่น ๆ

#### ๖.๕ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน
- พระราชบัญญัติภาษีป้าย
- พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่

ฯลฯ

#### ๖.๖ จัดทำวารสารเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับภาษี ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

#### ๖.๗ รายงานและติดตามประเมินผลความสำเร็จของโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนให้ความสนใจและพร้อมใจมาชำระภาษีฯ ตรงตามกำหนดเวลามากขึ้น
- ๑๐.๒ เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่กับประชาชนผู้เสียภาษี
- ๑๐.๓ การจัดเก็บภาษีฯ และค่าธรรมเนียมต่างๆ มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วนมากขึ้น
- ๑๐.๔ ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่
- ๑๐.๕ ประชาชนเกิดความรู้สึกร่วมกันในการพัฒนาบ้านเกิดของตนเอง

\*\*\*\*\*

(๕) โครงการจัดหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการ กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลังและงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ แผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนด อัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่นๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มาก ขึ้นในระยะยาว มีแหล่งรายได้มากขึ้นในระยะยาวและมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๓ ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐบาลแบ่งจัดสรรหรือจัดเก็บเองเพิ่มให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐบาลกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์ และประสิทธิภาพ ในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรมสอดคล้องกับ หลักการและเหตุผลการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่งจัดสรร หรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ๆ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มเติมต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั่นๆ เป็นสำคัญยิ่ง กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษี โดยการ ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่จัดเก็บได้จากการเสียภาษีของประชาชนจะนำมาใช้ในการ พัฒนาท้องถิ่นต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนผู้อยู่ในข่ายที่ต้องชำระภาษีให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลริโก โดยการออกให้บริการรับชำระภาษีถึงพื้นที่ ของแต่ละหมู่บ้าน เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่และประชาชน ส่งผลให้การจัดเก็บรายได้นั้น ครบถ้วน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับแผนการจัดเก็บภาษีและพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกและ นำไปพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้เป็นไปตามเป้าหมาย (ประมาณการรายรับที่ตั้งไว้) และมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆ ได้อย่าง ครบถ้วนถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว

๓.๓ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี และประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๓.๔ เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ในด้านการคลังท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงาน เกี่ยวกับการตอบข้อซักถามเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น และตอบข้อสงสัยของประชาชนเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น

๓.๖ เพื่อลดช่องว่างระหว่างพนักงาน เจ้าหน้าที่และประชาชน เช่น ด้านการสร้างสัมพันธ์ ด้านการบริการ และด้านการแสดงความคิดเห็นต่างๆ เป็นต้น

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๗ หมู่บ้าน

๔.๒ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ชำระภาษีได้ในหมู่บ้านของตน ทำให้ไม่ต้องเสียเวลาในการทำงานเพื่อเดินทางมาชำระภาษีที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๔.๓ ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านมาชำระภาษีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี

๔.๔ ผู้มีหน้าที่เสียภาษีท้องถิ่น ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีความรู้ความเข้าใจภาษีท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นเตรียมการดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๒) จัดทำแผน/กำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่

๓) แจกหนังสือขอความร่วมมือให้ประชาสัมพันธกำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่ให้กำนัน/

ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน

๔) จัดเตรียมบุคลากร พนักงานจัดสถานที่และตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ ขั้นการให้บริการดำเนินการ ดังนี้

๑) ตรวจสอบข้อมูลกับทะเบียนทรัพย์สิน (ผท.๔)

๒) ออกใบเสร็จรับเงิน รับชำระภาษี

๖.๓ ขั้นการจัดทำทะเบียนคุมดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้

๒) จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน

๓) จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี

๖.๔ ขั้นการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บเอกสารข้อมูล ดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ถูกต้องและจัดเก็บเอกสารข้อมูล ดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสาร และทะเบียนทรัพย์สิน

๖.๕ ชั้นการรายงานผล สรุปผลการดำเนินการจัดเก็บภาษี ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

จำนวนเงิน ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาท)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุนทรบุรี จังหวัดนราธิวาส

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนผู้มาเสียภาษีต่างๆ ได้รับความสะดวกจากการปรับปรุงกระบวนการทำงานลดขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษี

๑๐.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลริโก ทราบถึงบทบาทหน้าที่และประโยชน์ที่ได้รับในการเสียภาษีแก่ท้องถิ่น

๑๐.๓ ประชาชนได้ทราบขั้นตอนและระยะเวลาในการเสียภาษีแต่ละประเภท

๑๐.๔ การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นไปตามประมาณการรายรับที่ตั้งไว้

๑๐.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลริโกช่วยประหยัดเวลาและลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาเสียภาษีของประชาชน

๑๐.๖ ได้ข้อมูลการจัดเก็บ การประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

\*\*\*\*\*

### ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

#### (๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนตำบลริโก่พึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกๆระดับ ตั้งแต่ ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง การขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงนั้น จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติทุกภาคส่วน รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกๆระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน มีความเพียร มีสติปัญญาและระมัดระวังรอบคอบ ดังนั้น แนวทางการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาที่อยู่บนฐานของความเข้าใจความเป็นอยู่และเป็นไปของพื้นที่และชุมชนบนหลักคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง โดยมีให้เน้นการพัฒนาที่ให้ความสำคัญเน้นหนักไปด้านใดด้านหนึ่งมากเกินไป ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อชุมชน ทำให้ชุมชนโดยเฉพาะชนบทต้องสูญเสียทรัพยากรหลายด้านไป การพัฒนาประเทศไทยในช่วงต่อไปต้องพิจารณาจุดด้อยของการพัฒนาที่ผ่านมาและพยายามสร้างจุดแข็งโดยการพัฒนาที่ยืนอยู่บนฐานของตนเอง พึ่งตนเองแทนการพึ่งพาจากภายนอก ตลอดจนการพัฒนาโดยเน้นความสำคัญของทุกด้านอย่างสมดุล ซึ่งแนวคิดของทางการพัฒนาเหล่านี้ มีอยู่ครบถ้วนในหลักการของการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ด้วยเหตุผลดังกล่าว การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนและพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการฝึกอบรมเป็นแนวทางหนึ่งที่จะทำให้บุคลากรขององค์กรภาครัฐที่ปฏิบัติงานในชุมชนและประชาชนได้รับทราบหลักการที่ถูกต้องของการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ที่เน้นการพัฒนาตามศักยภาพของแต่ละพื้นที่และนอกจากได้รับความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแล้ว บุคคลเหล่านี้ ควรต้องมีความตระหนัก มีทัศนคติที่ดีและได้เรียนรู้หลักการพัฒนาโดยเห็นตัวอย่างจริงที่มีหน่วยงานน้อมรับเอาแนวทางการพัฒนานี้ไปปฏิบัติและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนตระหนักเห็นคุณค่าสามารถประยุกต์เอาแนวคิดดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่ของตน เพื่อก่อประโยชน์สูงสุดต่อตนเอง องค์กร และชุมชนให้เป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแนวคิดที่จะนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำทักษะและประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว องค์กรและเผยแพร่ต่อชุมชน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลริโก่ อำเภอสว่างโฮงป่าติ จังหวัดนราธิวาส

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก อำเภอสู่หงป่าตี จังหวัดนราธิวาส

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการและประสานงานกับผู้นำหมู่บ้านเพื่อส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๖.๒ กำหนดวิทยากรและติดต่อวิทยากรโดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบการฝึกอบรมโดยประสานงานกับวิทยากร
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่อุปกรณ์สื่อฯ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ
- ๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

### เนื้อหาและขอบเขตรายวิชาในหลักสูตรฝึกอบรม

- ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาขององค์กรภาครัฐในชุมชน
  - การขับเคลื่อนและปรับใช้เศรษฐกิจพอเพียงในระดับชุมชนและครอบครัว
  - การขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน
  - การพัฒนากิจกรรมด้านการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
  - การศึกษาดูงานด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ
- ๖.๖ ประเมินผลก่อน ระหว่างและหลังเสร็จสิ้น ตามกระบวนการฝึกอบรม
  - ๖.๗ รายงานผลให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบผลการดำเนินการฝึกอบรม

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

## ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก อำเภอสู่หงป่าตี จังหวัดนราธิวาส

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้รับความรู้ มีความเข้าใจและเกิดทักษะประสบการณ์ในกระบวนการ การเรียนรู้ร่วมกับ มีทัศนคติที่ดีต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกิดแนวคิดที่ได้รับความรู้จากการฝึกอบรมไปสู่การปฏิบัติจริง เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง จนเกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว องค์กรและเผยแพร่ต่อชุมชน สังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

\*\*\*\*\*

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

##### (๑) โครงการฝึกอบรมเยาวชน ประชาชนเข้าค่ายคุณธรรมและจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเยาวชน ประชาชนเข้าค่ายคุณธรรมและจริยธรรม

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดนและปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ยังส่งผลถึงเยาวชนและประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทำให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหาต้องขาดความมั่นคง จนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น สำหรับเยาวชนได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ สำหรับประชาชนทั่วไป ได้แก่ ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จำเป็นจะต้องอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรมตามหลักศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเยาวชนและประชาชนทั่วไป จะช่วยทำให้มีจิตใจโอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณาและมีคุณธรรม ซึ่งจะช่วยให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้เยาวชนเป็นคนดีและสามารถแก้ปัญหาสังคมได้ ทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว ดังนั้น เยาวชนและประชาชนทั่วไป จึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนและประชาชนมีจริยธรรม มีศีลธรรมและมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเยาวชน ประชาชนเข้าค่ายคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชนและประชาชนทั่วไป พัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” สามารถนำหลักคำสอนที่ได้รับไปประยุกต์ใช้และประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างทรัพยากรบุคคลของชาติให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีประสิทธิภาพ อันเป็นปัจจัยในการพัฒนาประเทศให้เกิดประสิทธิผลต่อไป ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนทั่วไป ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาและทำความเข้าใจตนเองตามหลักธรรมและรู้จักนำไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนเองให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักศาสนา

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังระเบียบวินัยและค่านิยมที่ดีงาม จากพื้นฐานของคุณธรรม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ปฏิบัติธรรมแบบเข้ม เน้นการใช้สติควบคุมตนเองทุกอิริยาบถ



๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในพระพุทธศาสนาอย่างถูกต้อง

๓.๖ เพื่อฝึกจิตให้มีสติ รู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้

๓.๗ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนทั่วไป มีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนชาย – หญิง ของโรงเรียนในสังกัด ประชาชนหรือบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

มัสยิด (สถานที่แล้วแต่เหมาะสม)

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานฯ

๖.๒ ติดต่อผู้นำหมู่บ้านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการแจ้งให้ประชาชนที่สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๓ ประชุมกำหนดวัน เวลา เดือน ปี และบุคคลที่เกี่ยวข้องในโครงการ

๖.๔ ติดต่อประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ จัดตารางการอบรมและเตรียมสถานที่เพื่อใช้ในการอบรม

๖.๖ ฟังบรรยายตามฐานต่างๆ และการทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อสนุกสนาน ความรักและความสามัคคีกันในหมู่เยาวชนที่อบรมและความรักในสถาบันครอบครัวให้เกิดขึ้นอย่างแน่นแฟ้น

๖.๗ ติดตาม/ประเมินผลโครงการ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจตามหลักธรรมและรู้จักนำไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนเองให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๑๐.๒ เยาวชน และประชาชนได้รับการพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักศาสนา

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม จากพื้นฐานของคุณธรรม

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมได้ปฏิบัติธรรมแบบเข้ม เน้นการใช้สติควบคุมตนเองทุกอิริยาบถ

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในหลักของศาสนาอย่างถูกต้อง

๑๐.๖ เยาวชน และประชาชน มีจิตที่มีสติ รู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้

๑๐.๗ เยาวชน และประชาชนทั่วไป มีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

\*\*\*\*\*

## (๒) โครงการฝึกอบรมต้นกล้าสายพันธ์ดี “โตไปไม่โกง”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมต้นกล้าสายพันธ์ดี “โตไปไม่โกง”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม เด็กช่วงแรกเกิดจนถึงก่อน ๑๐ ขวบ เป็นช่วงที่เด็กมีความไวต่อการรับการปลูกฝังและส่งเสริมจริยธรรม วัฒนธรรมเป็นอย่างดี เพราะเด็กยังคงอยู่ในช่วง “ไม้อ่อนที่ตัดง่าย” ฉะนั้นการปฏิบัติต่อเด็กอย่างเหมาะสมกับพัฒนาการทางร่างกายและพัฒนาการทางจิตใจ จัดได้ว่าเป็นการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เมื่อเข้าสู่วัยรุ่นและวัยผู้ใหญ่ได้มาก จำเป็นจะต้องมีการขัดเกลาทางสังคม ซึ่งการขัดเกลาทางสังคมนั้น มีผลทำให้เด็กมีบุคลิกตามแนวทางที่สังคมต้องการ ปลูกฝังลักษณะนิสัยในตัวบุคคล เน้นให้เด็ก มีความซื่อสัตย์สุจริต โตไปไม่โกง รู้จักปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม ประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม พัฒนาสังคมให้ก้าวหน้า ดังนั้น จะต้องอบรมสั่งสอนเด็กให้มีจิตยึดมั่นในคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความสามัคคีและความรักชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้ให้ความสำคัญกับเด็ก ซึ่งจะเติบโตไปในวันข้างหน้า นั้น เป็นคนดี มีคุณภาพ มีความพร้อมที่จะรับกระแสการเปลี่ยนแปลงจากเศรษฐกิจยุคใหม่ได้ โดยอบรมสั่งสอน ถ่ายทอดและปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ วัฒนธรรมต่างๆ ของสังคม เพื่อให้เด็กทุกคนได้ประพฤติปฏิบัติดี เป็นพลเมืองดีของประเทศ อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข เสริมสร้างความเข้มแข็งในรากฐานของสังคมและเกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กได้รับการปลูกฝังทางด้านกฎ ศีลธรรม จรรยาและมารยาทสังคม

๓.๒ เพื่อให้เด็กนำไปใช้กับการดำเนินชีวิตในสังคมต่อไปในอนาคต

๓.๓ เพื่อเพาะบ่มจิตใจของเด็กให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โตไปไม่โกง มีการพัฒนาทาง

จริยธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กช่วงอายุไม่เกิน ๑๐ ขวบ ในเขตพื้นที่ตำบลลือโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอเฮะ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชุมคณะผู้บริหารและคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม

๖.๓ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม และเสนอขอรับงบประมาณการดำเนินงาน

๖.๔ ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๖.๕ ประสานคณะวิทยากร

๖.๖ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ

๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ พร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม

๖.๘ สรุปผลการฝึกอบรม และรายงานผลการดำเนินงาน

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นพันบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม ๑๒ ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึง

ประสงค์

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

\*\*\*\*\*

## ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

### (๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การศึกษาปฐมวัยเป็นการพัฒนาเด็กตั้งแต่แรกเกิดถึง ๕ ปี บนพื้นฐานการอบรมเลี้ยงดูและการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สนองต่อธรรมชาติและพัฒนาการของเด็กภายใต้บริบทสังคมวัฒนธรรม ที่เด็กอาศัยอยู่ด้วยความรัก ความเอื้ออาทร เพื่อสร้างรากฐานคุณภาพชีวิต ให้เกิดคุณค่าต่อตนเองและสังคมการจัดประสบการณ์เรียนรู้ตามหลักสูตรปฐมวัยมีความมุ่งหมายและพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดีของครอบครัว ชุมชนและประเทศชาติและด้านทักษะการดำเนินชีวิต

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอเฮะ ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีระเบียบวินัยคุณธรรม จริยธรรมและมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต โดยสร้างจิตสำนึกตั้งแต่วัยปฐมวัย เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับผู้ปกครอง ชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้สามารถอยู่ร่วมกับคนอื่นได้
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน เหมาะสมตามวัย

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอเฮะและคณะครูผู้ดูแลเด็ก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอเฮะ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

#### ๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรม
- ๖.๒ ประเมินโครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- ๖.๓ รายงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัด  
นราธิวาส

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้เรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ % มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม สามารถอยู่ร่วมกับคนอื่นได้และ  
มีพัฒนาการทั้ง ๕ ด้าน เหมาะสมตามวัย

\*\*\*\*\*

### ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

#### (๑) โครงการพัฒนาคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะให้กับเยาวชนในพื้นที่ตำบลริโก

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะให้กับเยาวชนในพื้นที่ตำบลริโก

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ คือการปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมจากภายใน ให้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวมหรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสรรค์ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน ก่อให้เกิดความรู้สึกรักเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะในสิทธิและหน้าที่ที่จะดูแลและบำรุงรักษาร่วมกัน เกื้อกูลช่วยเหลือผู้ที่ทุกข์ยากหรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือโดยไม่ขัดต่อกฎหมายหรือกฎระเบียบสังคม ลักษณะสำคัญประการหนึ่งของกิจกรรมจิตสาธารณะ ก็คือ เป็นกิจกรรมตามความสมัครใจ เด็กและเยาวชนจะต้องลงมือกระทำด้วยความรับผิดชอบของตนเอง โดยคำนึงผลประโยชน์ที่สังคมจะได้รับจากกระทำนั้น ดังกล่าว จึงทำให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ได้

โครงการนี้ ได้มุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคม ในด้านการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้านจิตสาธารณะ มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเวลา สิ่งของ เงินทอง แรงกาย สติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ มีจิตใจที่มีความสุขเมื่อได้ทำความดี ช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม เพื่อให้ผู้อื่นมีความสุขด้วยความสมัครใจ อิ่มใจ ซาบซึ้งใจ ปิติสุข มีคุณค่าและพัฒนาจิตวิญญาณให้สูงขึ้น เป็นจิตที่เป็นสุข เพื่อได้ทำความดีอยากช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เป็นจิตที่พร้อมจะสละ เวลา แรงกาย และสติปัญญา ซึ่งเป็นสิ่งที่ตนเองมี เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสังคม มีความเมตตา กรุณา เป็นจิตที่เปี่ยมด้วยความสงบเย็นและเต็มไปด้วยพลังแห่งความดี เพื่อสร้างสังคมที่เป็นธรรมและสันติ ซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญยิ่งที่จะต้องให้เด็กและเยาวชนเริ่มมีสำนึกจิตอาสา ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการเป็นผู้นำสังคมอย่างมีจิตสำนึกต่อไป

ฉะนั้น ทุกคนควรร่วมมือกันปลูกฝังจิตสาธารณะให้บุคคลในชาติ โดยเฉพาะในเด็กเพราะเป็นวัยที่ผู้ใหญ่สามารถปลูกฝังลักษณะดีงามให้เกิดขึ้นได้ง่ายกว่าวัยผู้ใหญ่ โดยฝึกให้มีจิตอาสา คือ มีพฤติกรรมหรือการกระทำที่เกิดขึ้น โดยความสมัครใจปรารถนาที่จะช่วยเหลือ ช่วยแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม มีสำนึกในระบบคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงามด้วยการเอาใจใส่ดูแล เป็นธุระ ปรารถนาที่จะช่วยเหลือสังคม ต้องการแก้ไขปัญหาของสังคมด้วยการเข้าไปมีส่วนร่วมในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เสียสละกำลังกาย กำลังทรัพย์ เข้าร่วมกิจกรรมที่มีส่วนช่วยให้สังคมเกิดความเปลี่ยนแปลงหรือส่งเสริมด้านต่างๆ ในทิศทางที่ดีขึ้น ประเทศชาติก็จะพัฒนาดีขึ้นและทำให้บุคคลที่มีจิตอาสานั้นมีความสุขในชีวิตอีกด้วย

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งช่วยเหลือสังคมอันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านจิตสาธารณะ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม สามารถนำความรู้ในการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะไปใช้ ในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ได้จริง

๓.๓ เพื่อให้เยาวชนได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน

๓.๔ เพื่อฝึกให้เยาวชนรู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๓.๕ เพื่อให้เยาวชนมีคุณภาพตามศักยภาพเฉพาะตนและมีคุณธรรมด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายที่เข้าร่วมโครงการฯ

๓.๖ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับประโยชน์จากการทำกิจกรรมจิตสาธารณะของเยาวชน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลริโก อำเภอสุโขงป่าติ จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขงป่าติ จังหวัดนราธิวาส

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๒ ประสานงานกับโรงเรียนเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ พร้อมส่งรายชื่อผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ

๖.๔ จัดกิจกรรมตามโครงการฯ

๖.๕ นำเยาวชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการเดินทางไปทำกิจกรรม สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มี

จิตสาธารณะ

๖.๖ ประเมินผล และแจกเกียรติบัตรให้กับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ

๖.๗ ติดตามประเมินผลโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗.ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขงป่าติ จังหวัดนราธิวาส

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์

๑๐.๒ เยาวชนมีจิตสาธารณะพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคม อันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านจิตสาธารณะ ตระหนักถึงความสำคัญของการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม สามารถนำความรู้ในการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะไปใช้ ในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ได้จริง

๑๐.๓ เยาวชนได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคมด้านจิตสาธารณะร่วมกัน

๑๐.๔ เยาวชนรู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๑๐.๕ เยาวชนมีคุณภาพตามศักยภาพเฉพาะตน และมีคุณธรรมด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย

๑๐.๖ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับประโยชน์จากการทำกิจกรรมจิตสาธารณะของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ ฯ

\*\*\*\*\*



## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

(๑) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้ นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ในเรื่องทำนองเดียวกันนี้ ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้

เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกรุขในเรืองการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงาน ใน หน่วยงานราชการอื่นและมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็ อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร ตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในองค์กร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องมีสาระสำคัญ ดังนี้

- ผู้บริหารต้องแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน หน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

- กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน ในอันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและการมีกระแสธารภายในหน่วยงาน

- สนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

**๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑

ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

### (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

#### ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้และหัวหน้าส่วนราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เป็นหน่วยงานบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คำนึงค่าตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ หัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้น จะต้องบริหารงานด้วยความโปร่งใส

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งในทางมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง หรือบุคคลอื่น

- ไม่รับสินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใด

- ห้ามเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มารับบริการ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว

- แจ้งบทลงโทษหากตรวจพบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับเงินบริจาค ไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ให้ได้ทราบถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

- กำหนดธรรมเนียมปฏิบัติ ห้ามมิให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์****๑๐.๑ ผลผลิต**

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

**๑๐.๒ ผลลัพธ์**

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

\*\*\*\*\*

## (๒) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้ให้ความสำคัญ ในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ด้วยเหตุผลนี้เอง จึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ หากได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผล การปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*



๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำทะเบียนคุมรายจ่ายตามงบประมาณ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลไว้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไว้

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้ โดยควบคุมรายจ่ายเพื่อให้รับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ว่าเหมาะสมหรือไม่ ซึ่งจะต้องไม่มากเกินความจำเป็น ไม่ผิดวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินและให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลไว้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชีกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

\*\*\*\*\*

## (๒) กิจกรรม“การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

### ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ (ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ)

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานและนำไปพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ-จัดจ้างต่อไป
- ๖.๕ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป
- ๖.๖ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิด

ความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

\*\*\*\*\*

### (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความโปร่งใสได้ผลคุ้มค่า และบรรลุเป้าหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องมีการวางระบบงานให้ครบถ้วน และสอดคล้องกับหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติทุกขั้นตอนให้เหมาะสมกับองค์กร เน้นการควบคุมการใช้จ่ายให้ได้รับผลอย่างคุ้มค่าทุกหน่วยงานภายในองค์กร เสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ สามารถควบคุมและตรวจสอบได้ เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน วิธีการ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ ทำให้การใช้ทรัพยากรประหยัด มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานหรือแผนงานที่กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งการใช้จ่ายเงินนั้นจะต้องไม่ส่งเสริมธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด และงานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*

## (๔) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทําบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทําบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่) ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คํานึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทําแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทํางบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ในการจัดซื้อจัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก หมู่บ้าน/ชุมชนต่างๆ ภายในเขตพื้นที่ตำบลริโก อำเภอสุโขงป่าติ จังหวัดนราธิวาส

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

ฯลฯ

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๖.๓ เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายละเอียดโครงการให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ [www.rigo.go.th](http://www.rigo.go.th)

๖.๔ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

\*\*\*\*\*



๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดย  
ทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ  
แก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน  
โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. **หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก ได้มีการบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและให้ประชาชน สามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ( One Stop Service) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ติดตามความคืบหน้าและแจ้งผล การดำเนินการให้ประชาชน ผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่าง ศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงินและกำหนดระยะเวลา ดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนนทางเดิน และทางเท้า , ด้านไฟฟ้าสาธารณะ , ด้านระบบระบายน้ำ , ด้านน้ำเพื่อการบริโภค , ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน , ด้านการส่งเสริมกีฬา , ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ , ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส , ด้านงานสาธารณสุข , ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี , ด้านการส่งเสริมอาชีพ , ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย , ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น , ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว , ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม , ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชน ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

## ๖. วิธีดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการให้บริการ โดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า , ด้านไฟฟ้า สาธารณะ , ด้านระบบระบายน้ำ , ด้านน้ำเพื่อการบริโภค , ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน , ด้านการส่งเสริมกีฬา , ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ , ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส , ด้านงาน สาธารณสุข , ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี , ด้านการส่งเสริมอาชีพ , ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย , ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น , ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว , ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม , ด้านศึกษาและด้านการ จัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาหมอกควัน การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ตั้งแต่แหล่งกำเนิด แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) คณะทำงานที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๖.๒ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๖.๓ กำหนดระเบียบขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ โดยเป็นไปตามมาตรฐานยึดหลักความถูกต้อง

๖.๔ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนระยะเวลาให้ชัดเจนและจะต้องให้บริการแล้วเสร็จภายในระยะเวลา

ที่กำหนด

๖.๕ นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้เป็นมาตรฐานโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๖.๖ บริหารจัดการที่ยึดธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการและให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลังให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๗ จัดทำสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานพร้อมทั้งประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ โดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

## (๒) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่) ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการบริการที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่) ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบล ตามตัวชี้วัดที่ ๑ และมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการสาธารณะ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใส ในการให้บริการสาธารณะ ประชาชนเกิดความพึงพอใจ
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากร ผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดจ้างสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก่ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก่

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการและดำเนินการจัดจ้างสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามรูปแบบที่กำหนด แสดงร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผลผลิต ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก่ จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

\*\*\*\*\*

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### (๑) กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงหรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดทำกิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ให้เร็วยิ่งขึ้น
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ตำบลริโก่
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติและการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก อำเภอสุโขงปาดิ จังหวัดนราธิวาส

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ในองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวและบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาและไว้วางใจต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

\*\*\*\*\*

## (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น งานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน จะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชนรับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๑) ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๒) ปรับปรุงแผนภูมิ ป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๓) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ วิธีการและมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๔) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๕) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๕) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๗) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก
- กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลริโก
- กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลริโก
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง



๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไข้ปัญหาที่เกิดขึ้น  
ได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชน ผู้  
มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผล  
การดำเนินงานได้

\*\*\*\*\*

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดีด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน ซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

#### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจงคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบหมายทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกสำนัก/กอง/ส่วน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการ  
อำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

\*\*\*\*\*

**(๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล**

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับ ที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก้ จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก้

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

\*\*\*\*\*

## (๓) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๑. ชื่อมาตรการ : มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ก็อาจเป็นผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้กับรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

\*\*\*\*\*

(๔) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง ต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๙ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ วรรค ๔ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ มาตรา ๖๐/๑ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล รองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม  
ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งอนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจ อันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและ  
หนังสือ สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ  
และถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุก  
เดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔  
ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการ

ทุจริต

\*\*\*\*\*

## ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพตปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูพ่อดีเด่นในตำบลริโก่ ตามโครงการจัดงานวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร “วันพ่อแห่งชาติ”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูพ่อดีเด่นในตำบลริโก่ ตามโครงการจัดงานวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร “วันพ่อแห่งชาติ”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยวันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี ได้กำหนดให้เป็นวันสำคัญของชาติ ดังนี้

๑. วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร
๒. วันชาติ
๓. วันพ่อแห่งชาติ

ทั้งนี้แต่เดิมนั้น วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี จะเป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ และเป็นวันพ่อแห่งชาติ ซึ่งมีขึ้นครั้งแรกเมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๒๓ ดังนั้น จึงถือเอาวันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี ซึ่งเป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร จัดตั้งเป็น “วันพ่อแห่งชาติ” ของปวงชนชาวไทยทุกคน

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณและยกย่องพ่อที่ทำคุณงามความดีให้แก่ครอบครัวและสังคม พ่อที่เป็นแบบอย่างการทำความดีในสังคม เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ประชาชนและเยาวชนในตำบลริโก่ โดยยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้เป็นพ่อดีเด่นประจำตำบลริโก่ เพื่อให้สังคมยกย่องให้เกียรติรำลึกถึงผู้เป็นพ่อตลอดไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่เหล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดี
- ๓.๔ เพื่อประกาศเกียรติคุณพ่อดีเด่นประจำตำบลริโก่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ข้าราชการ ผู้นำชุมชน พ่อค้า นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป
- ประกาศเกียรติคุณพ่อดีเด่นประจำปีของตำบลริโก่ อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สนามหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ (สถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้นำหมู่บ้านรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพ่อดีเด่น



๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์พ่อดีเด่นประจำปี

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๖ ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วน

ตำบล

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ( เดือน ธันวาคม)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนตำริโก้ได้เทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร

๑๐.๒ ประชาชนทุกหมู่เหล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำริโก้ได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดี

๑๐.๓ พ่อดีเด่นประจำตำบลรีโก้ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ

๑๐.๔ สังคมยกย่องให้เกียรติรำลึกถึงผู้เป็นพ่อ

\*\*\*\*\*

**(๒) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูแม่ดีเด่นในตำบลริโก่ ตามโครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม “วันแม่แห่งชาติ”**

**๑. ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูแม่ดีเด่นในตำบลริโก่ ตามโครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม “วันแม่แห่งชาติ”

**๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

ด้วยวันที่ ๑๒ สิงหาคมของทุกปีถือวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถเป็นวันแม่แห่งชาติ และองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ อำเภอหางน้ำสาคร จังหวัดตราด ได้กำหนดจัดกิจกรรมที่สำคัญอีกประการหนึ่งในการจัดงานวันแม่ คือ การคัดเลือกแม่ดีเด่น เพื่อยกย่องและเผยแพร่เกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแม่ดีเด่นในตำบลริโก่ เพื่อเป็นแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชนและเพื่อให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่อันสำคัญยิ่งของสตรีผู้ที่เป็นแม่ เพราะแม่เป็นผู้มีบทบาทหน้าที่อันยิ่งใหญ่ในการเลี้ยงลูกให้เจริญเติบโตเป็นคนมีคุณภาพควรแก่การยกย่องให้เกียรติรำลึกถึงผู้เป็นแม่ต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงเป็นแม่แห่งชาติ

๓.๒ เพื่อเผยแพร่พระคุณและบทบาทของแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

๓.๓ เพื่อยกย่องแม่ดีเด่นตำบลริโก่และลูกที่มีความกตัญญูกตเวทียอย่างสูงต่อแม่

๓.๔ เพื่อให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่อันสำคัญยิ่งของสตรีผู้ที่เป็นแม่

**๔. เป้าหมาย**

แม่ดีเด่นมีภูมิลำเนาในตำบลริโก่ จำนวน ๑๕ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

**๖. วิธีการดำเนินการ**

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้นำหมู่บ้านรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกแม่ดีเด่น

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์แม่ดีเด่นประจำปี

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๖ ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน**

วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนตำบลริโก่ได้เทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถผู้ทรงเป็นแม่แห่งชาติ

๑๐.๒ บทบาทของแม่ที่มีต่อครอบครัวสังคมและประเทศชาติได้รับการเผยแพร่

๑๐.๓ แม่ดีเด่นตำบลริโก่ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๑๐.๔ สังคมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่อันสำคัญยิ่งของสตรีผู้ที่เป็นแม่

\*\*\*\*\*

(๓) โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยาวัตรพระราชากรณียกิจและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตรใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้นและอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริตและรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

ดังนั้น การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้ มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๓ รางวัล

๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๓ ฉบับ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๖ ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

## ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

### (๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) คือ ผู้ที่อาสาเข้ามาช่วยเหลือสังคมด้วยความเสียสละ โดยมิได้คำนึงถึงภัยอันตรายหรือผลตอบแทนใดๆ นับเป็นผู้ที่มีจิตใจเสียสละเพื่อส่วนรวมอย่างแท้จริง เป็นกำลังหลักภาคประชาชนที่ได้อาสาเข้ามาช่วยเหลือราชการและท้องถิ่น ในการดูแลด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ช่วงเกิดภัย รมรงค์ความปลอดภัยทางถนนเพื่อให้สังคมมีความปลอดภัยด้วยความตั้งใจ ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มุ่งแต่ประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชนเป็นหลัก รวมถึงงานด้านอื่นๆ นับว่าเป็นพลังภาคประชาชนที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เมื่อพี่น้องประชาชนได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัย (อปพร.) จะอยู่เคียงข้างพี่น้องประชาชนให้ความช่วยเหลือ บำบัดทุกข์ บรรเทาความเดือดร้อนให้ลดน้อยลงด้วยพลังของ อปพร. ซึ่งมีเครือข่ายทั่วประเทศและเป็นกลไกภาคประชาชนที่พร้อมสนับสนุนการขับเคลื่อนงานภาครัฐตามแนวทางการประชารัฐมุ่งสู่การพัฒนาประเทศให้เกิดความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูคุณความดีของ (อปพร.) ที่ได้เสียสละอุทิศกำลังกาย กำลังใจ ความรู้ ความสามารถและอาสาเข้ามาช่วยเหลือสังคม โดยมิได้หวังผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทนและเพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูความสำคัญของ (อปพร.) ให้ปรากฏแก่ประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้เล็งเห็นความสำคัญของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือ (อปพร.) ในพื้นที่ตำบลริโก จึงกำหนดให้มีกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณให้กับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือ (อปพร.) ดีเด่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนที่ช่วยกันปฏิบัติหน้าที่และพัฒนาตำบลริโก ให้ก้าวหน้าและมีความสุขในการใช้ชีวิตต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ (อปพร.) ที่มีความมุ่งมั่นและเสียสละในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาครัฐกับภาคประชาชน
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมพลังต้นแบบอาสาสมัคร
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างเกียรติยศชื่อเสียงของ (อปพร.) ที่ยึดมั่นในอุดมการณ์ “เมตตา กล้าหาญ” มุ่งทำความดีเพื่อส่วนรวมสร้างความปลอดภัยให้อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ในสังกัดศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนตำบลริโก รับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนดีเด่นประจำปี

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนประจำปี

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๖ ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทาโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขงปาดิ จังหวัดนราธิวาส

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาครัฐกับภาคประชาชน

๑๐.๓ เกิดพลังต้นแบบอาสาสมัคร ซึ่งเป็นพลังที่มีคุณค่ามุ่งรักษาประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

๑๐.๔ เกียรติยศชื่อเสียงปรากฏแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ที่ยึดมั่นในอุดมการณ์ “เมตตา กล้าหาญ” มุ่งทำความดีเพื่อส่วนรวมสร้างความปลอดภัยให้อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป

\*\*\*\*\*

## ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

“หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ สรุป ดังนี้ คือ

ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

เงื่อนไข

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงต้องอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน

เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วยมีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ทุกคนนั้นได้เห็นความสำคัญของการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมายพร้อมที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นประพฤติปฏิบัติตาม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานทุกคน มีการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงใช้จ่ายอย่างคุ้มค่ามีเหตุผล ไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง



#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงแยกออกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๔.๒ ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔.๓ จัดทำใบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๓ ฉบับ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพื่อเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่นประจำปี

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพื่อเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่นประจำปี

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๗ จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

\*\*\*\*\*

## ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

### (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากลและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้น ภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต อันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชนและประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ ระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและห้ามมิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาคหรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิง รวมถึงเรียกร้องขอสั่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๒ ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๑๐.๓ วัฒนธรรมองค์กรมีความโปร่งใส มีคุณธรรม

\*\*\*\*\*

## (๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการรวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโกกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนและให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ทุกคนจะต้องจัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดและรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโกกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน ภายใต้ตัวชี้วัดตามประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ซึ่งจะต้องครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้

- มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาคหรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่  
บันเทิง รวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่
- การให้บริการประชาชน ห้ามมีการเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการ เนื่องจากมีความสัมพันธ์  
ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/  
กอง/ฝ่าย โดยกำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

๖.๓ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑) ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ผู้ปฏิบัติงานทราบและทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และ  
กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำ  
รับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตาม  
ตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้  
จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานใน  
การกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๓) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตาม  
เป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๔) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายและเกณฑ์การให้  
คะแนน

๕) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงาน  
บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

## ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๑๐.๒ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการและรายละเอียดการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ มีแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ

๑๐.๔ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานของตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

\*\*\*\*\*

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอกัน ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช. , สตง. , จังหวัด , อำเภอกัน) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีนักวิชาการตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/ผู้อำนวยการกองคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง. แล้ว แต่ สตง. ยืนยันว่ายังมีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้ งานกฎหมายและคดี (นิติกร) ทำหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัดเที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก
- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

\*\*\*\*\*



(๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท ได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้พนักงานเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดให้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีหรือคณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการ ITA โดยตรวจประเมินจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ได้จัดทำขึ้น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

\*\*\*\*\*

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

(๑) กิจกรรม “จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลรีโก้ เพื่อรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ ผูกอบรวมการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางาร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๓ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอน ในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ตามแนวทางความร่วมมือกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนราธิวาส โดยปฏิบัติตาม  
ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

\*\*\*\*\*

**(๒) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน  
กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก  
ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”**

**๑. ชื่อมาตรการ :** มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

**๒. หลักการและเหตุผล**

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทาง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของ รัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้ การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดทำมาตรการการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลริโก ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่อง ทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน ในเรื่องการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบของข้าราชการและเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้ เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากร ทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ยึดมั่นใน คุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

**๔. เป้าหมาย**

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การ บริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทาง ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้า องค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่ วางกระบวนการและมาตรการที่เหมาะสมในการลงโทษ พร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ ติดตามและตรวจสอบกรณีผู้กระทำความผิดทุจริตเกิดขึ้นในองค์กร

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและ พัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจ แก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

\*\*\*\*\*

### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

(๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ซึ่งได้รวบรวมไว้โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลริโกให้บริการ ณ ศูนย์บริการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก โดยมีฝ่ายประชาสัมพันธ์เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลริโก จำนวน ๑ แห่ง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีหน่วยประชาสัมพันธ์และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด ถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๖.๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่บทบาทหน้าที่

๖.๕ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจให้ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ [www.rigo.go.th](http://www.rigo.go.th)

๖.๖ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๗ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๘ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๙ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

\*\*\*\*\*

## (๒) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อย ดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ตี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ขึ้น

๓.๒ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่าย จ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- ๑.) ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
- ๒.) ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้
- ๓.) ข้อมูลข่าวสารอื่น
- ๔.) ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง

๔.๒ ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ฉบับ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

### ๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ

๖.๓ จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๔ จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๕ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสารและจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

๖.๗ จัดระบบให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๔๕-๐๐๐๕ พร้อมทั้งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการ



**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐.๒ มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๑๐.๓ มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

\*\*\*\*\*

(๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยทำให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน คือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่า ในระบอบประชาธิปไตยการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้อง รวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพ จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิ ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลออกไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และตัวแทนชุมชน โดยมีผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีการดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ สืบหาความต้องการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม  
อยู่ในเกณฑ์ที่สูง

\*\*\*\*\*

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

### (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ที่ได้รับทราบได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๖.๒ ประเมินผลการรับรู้ของประชาชนและการเข้าถึงข้อมูลว่าอยู่ในระดับใด หากอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำ จะต้องหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขต่อไปเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากที่สุด

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้เผยแพร่

\*\*\*\*\*

(๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากใน  
การบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้  
ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้  
เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน  
ของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มี  
ความเข้มแข็ง เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบ มิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิ  
ชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๖. วิธีดำเนินการ

ประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการ  
จัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ แผนจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษี  
ท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก และ  
ปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโกให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการ  
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความโปร่งใสในการ  
ปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

(๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ([www.rigo.go.th](http://www.rigo.go.th)) สื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และสามารถเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ ฯลฯ ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนไว้อย่างชัดเจน ได้แก่

- บอร์ดหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วย

ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/

การจัดแถลงข่าว

- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์ ([www.rigo.go.th](http://www.rigo.go.th))/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการ

ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานมีหลากหลาย

๑๐.๒ ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๑๐.๓ ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

\*\*\*\*\*



## ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

### (๑) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผน ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพ แผนชุมชนและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นของประชาชน องค์กรการบริหารส่วนตำบลริโก ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกในปีถัดไป องค์กรการบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดให้มีโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชน และวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหาและส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชนและจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๗ หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม โดยประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

๖.๓ ประสานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ๖.๔ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน , ตรวจสอบข้อมูล , ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
- ๖.๖ จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
- ๖.๗ จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน
- ๖.๘ จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้กองวิชาการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๙ ประเมินผลและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓) จัดเวทีประชุมประชาคมชุมชนและจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชน จำนวน ๗ หมู่บ้าน ระหว่างเดือนมีนาคม – เมษายน ของทุกปี

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐาน สำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐.๒ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
- ๑๐.๓ ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๐.๔ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๑๐.๕ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- ๑๐.๖ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

## (๒) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนลดความเหลื่อมล้ำของสังคม เห็นควรจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลรีโก้ เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการกำหนดยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๓.๓ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคม ประชาชนในพื้นที่เข้าถึงการรับบริการได้อย่างทั่วถึง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลรีโก้ มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง/ส่งต่อเรื่องให้กับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด เพื่อแก้ไขปัญหามาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการ (วันจันทร์ - วันศุกร์) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๗.๑ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๗.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๗๓-๕๓๐๙๗๖ ทางโทรสารหมายเลข ๐๗๓-๕๓๐๙๗๗

๗.๓ ทางเว็บไซต์ [www.rigo.go.th](http://www.rigo.go.th)

๗.๔ ทางไปรษณีย์

**๘. เงื่อนไขการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

\*\*\*\*\*

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก

(๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่ กับการพัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้ จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขึ้น ซึ่งในกรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคลจะมีการเก็บรักษาเรื่องราวไว้เป็นความลับและปกปิดชื่อผู้ร้องเรียน เพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้ มีขั้นตอน/กระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓.๓ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้ ได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลโกโก้ ได้รับการแก้ไขปัญหากรณีมีเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้ ดำเนินการแก้ไขปัญหภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของหน่วยงาน

- จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์

- แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้ เพื่อความสะดวกในการ

ประสานงาน

๖.๒ กำหนดช่องทาง ตรวจสอบและระยะเวลาดำเนินการรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อประสานหาทางแก้ไขปัญหาจากช่องทางต่างๆ พร้อมทั้งประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียนให้ประชาชนได้รับทราบ

ช่องทาง	ความถี่ ในการตรวจสอบช่องทาง	ระยะเวลาดำเนินการรับข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์ เพื่อประสานหาทางแก้ไข ปัญหา	หมายเหตุ
ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ อบต.ริโก่	ทุกครั้งที่มีการร้องเรียน	ภายใน ๑ วัน	
ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.ริโก่	ทุกวัน	ภายใน ๑ วัน	
ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ พื้นฐาน ๐๗๓-๕๓๐๘๗๖	ทุกวัน	ภายใน ๑ วัน	
ร้องเรียนผ่านทาง Face Book	ทุกวัน	ภายใน ๑ วัน	

#### ๖.๓ จัดให้มีการบันทึกข้อร้องเรียน

- กรอกแบบฟอร์มบันทึกข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยมีรายละเอียด ชื่อ-สกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และสถานที่เกิดเหตุ
- ทุกช่องทางที่มีการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ต้องบันทึกข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ลงสมุดบันทึกข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

#### ๖.๔ ประสานหน่วยงานเพื่อแก้ปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ และการแจ้งผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

- กรณีเป็นการขอข้อมูลข่าวสาร ประสานหน่วยงานผู้ครอบครองเอกสาร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้ร้องขอได้ทันที
- ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่เป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน เช่น ไฟฟ้าสาธารณะดับ การจัดการขยะมูลฝอย ตัดต้นไม้ กลิ่นเหม็นรบกวน เป็นต้น จัดทำบันทึกข้อความเสนอไปยังผู้บริหารเพื่อสั่งการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเบื้องต้นอาจโทรศัพท์แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ให้ดำเนินการประสานหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและถูกต้องในการแก้ไขปัญหาต่อไป
- ข้อร้องเรียนที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เช่น กรณีผู้ร้องเรียนทำหนังสือร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกข้อความเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการตรวจสอบและแจ้งผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

๖.๔ ติดตามแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน และจัดระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการให้ทราบภายใน ๑๕ วันทำการ เพื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ จะได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

#### ๖.๕ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

- รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน
- ให้รวบรวมรายงานสรุปข้อร้องเรียนหลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำมาวิเคราะห์การจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาองค์กรต่อไป

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษารับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนในตำบลรีโก้

๑๐.๒ การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

\*\*\*\*\*

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

#### (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เหตุรำคาญ หมายถึง เหตุหนึ่งเหตุใดอันอาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนของประชาชนผู้ที่อยู่อาศัยอยู่ในบริเวณใกล้เคียง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการกระทำดังต่อไปนี้ เช่น แหล่งน้ำ ทางระบายน้ำ ที่อาบน้ำ ส้วมหรือที่ใส่มูลหรือเถ้าหรือสถานที่อื่นใด ซึ่งอยู่ในทำเลที่ไม่เหมาะสม สกปรก มีการสะสม หรือหมักหมมสิ่งของ มีการเททิ้งสิ่งใด เป็นเหตุให้มีกลิ่นเหม็นหรือละอองเป็นพิษหรือเป็นหรือน่าจะเป็นที่เพาะพันธุ์พาหะนำโรคหรือก่อให้เกิดความเสื่อมหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เกิดกลิ่น แสง รังสี เสียง ความร้อน สิ่งมีพิษ ความสั่นสะเทือน ฝุ่นละอองหรือกรณีอื่นใด จนเป็นเหตุให้เสื่อมหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

ดังนั้น ท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนในการตอบสนองและแก้ไขปัญหาโดยตรง โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงมีบทบาทสำคัญและเป็นไปตามหน้าที่ในการควบคุมดูแลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ร.บ. อบต. พ.ศ.๒๕๓๗) และนโยบายการกระจายอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดให้งานสาธารณสุขด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ เป็นภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก ได้เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับงานด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดให้มีมาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านอนามัย สิ่งแวดล้อมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมได้คุณภาพตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารราชการของประเทศต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดการเหตุรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อนำกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดการเหตุรำคาญไปปฏิบัติ ให้เป็นแนวทางเดียวกันและมีการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อเป็นหลักประกันให้กับประชาชนตำบลศรีโก จะได้รับความคุ้มครองให้ได้รับการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน สร้างความพึงพอใจและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓.๔ เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้การพัฒนากระบวนการไทยมีประสิทธิภาพ/คุ้มค่า มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลศรีโก ได้รับการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดการเหตุรำคาญ



๖.๒ กำหนดแนวทางในการควบคุมปัญหาเหตุรำคาญให้เป็นไปตามหลักวิชาการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

๖.๓ กำหนดแผนภูมิการทำงาน (Flow Chart) จัดทำผังกระบวนการกำหนดบทบาทความรับผิดชอบของคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนให้เหมาะสม

๖.๔ พัฒนาระบบเฝ้าระวังปัญหาเหตุรำคาญ

๖.๕ ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๖.๖ กำหนดวิธีการที่มีประสิทธิภาพในการแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๖.๗ จัดทำข้อสรุป วิเคราะห์ข้อมูล แปรผล วินิจฉัยและรายงาน

๖.๘ ติดตาม/รายงานผลการตรวจวินิจฉัยเหตุรำคาญและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก อำเภอสุโขงป่าติ จังหวัดนราธิวาส

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก มีมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดการเหตุรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ได้นำกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดการเหตุรำคาญไปปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ประชาชนตำบลลิโกมีหลักประกันที่ได้รับความคุ้มครองให้ได้รับบริการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน สร้างความพึงพอใจและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๑๐.๔ เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้การพัฒนาบบราชการไทยมีประสิทธิภาพ/คุ้มค่า มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชน

\*\*\*\*\*

**(๒) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ**

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

**๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้ง จะต้องมีการตรวจสอบกลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้องและต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทุกราย

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

**๖. วิธีการดำเนินการ**

๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๖.๒ กำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๓ กำหนดหน่วยงานและผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง และให้มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบ เมื่อแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้อง โดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๖.๔ แจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๖.๕ มีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าในเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

**๙. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

\*\*\*\*\*

### (๓) กิจกรรมแจ้งเบาะแส ร้องเรียนการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมแจ้งเบาะแส ร้องเรียนการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ต้องร่วมกันแก้ไขให้หมดไปจากสังคมไทย และที่สำคัญนั้น รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การแก้ปัญหาจะต้องเปิดรับฟังความเห็นประชาชนทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและกลไกสำคัญในการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันการทุจริต รวมทั้งยังเป็นการยกระดับธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความร่วมมือในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการทุจริต ผลจากการรับฟังความเห็นทั้งหมดนี้ จะนำไปประกอบการจัดทำแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันการทุจริตให้แล้วเสร็จ

การจะทำให้ประเทศของเราเป็นบ้านเมืองที่ดีปราศจากคอร์รัปชันเป็นเรื่องยากเกินฝัน เพราะที่ผ่านมาประชาชนจะพูดหรือทำอะไรก็ยาก ทั้งเกรงกลัวทั้งไม่รู้ว่าตนเองควรจะทำอะไรหรือไปร้องเรียนกับใครได้ มีบ่อยครั้งที่โดนหลอกโดนปิดบังและโดนข่มขู่ จะหวังพึ่งรัฐบาลพึ่งนักการเมืองก็ยิ่งลำบากใจ ดังนั้น การที่รัฐธรรมนูญฉบับใหม่ได้บัญญัติไว้ในมาตรา ๖๓ ให้ “รัฐต้องสนับสนุนและปกป้องการรวมตัวของประชาชนเพื่อต่อสู้กับปัญหาคอร์รัปชันของชาติ” จึงเป็นการเปลี่ยนแปลงที่ก้าวหน้าและเหมาะสมอย่างยิ่ง มุ่งหวังที่จะทำให้ประชาชนสามารถรวมตัวกันเข้ามามีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในการจัดการกับปัญหาคอร์รัปชันของชาติ โดยกำหนดให้รัฐบาลต้องจัดสิ่งที่เป็นอุปสรรคสำหรับประชาชน ควบคู่ไปกับการจัดให้มีการสนับสนุนอย่างเหมาะสมเพียงพอ รมรณรงค์ให้ความรู้และสร้างค่านิยมคนไทยมีวัฒนธรรมรักเกียรติและไม่ยอมรับการโกงและไม่ยอมให้ใครโกง แนวทางเช่นนี้ จึงเป็นเรื่องถูกต้อง เพราะจะทำให้ประชาชนได้แสดงบทบาทความเป็นเจ้าของประเทศที่กล้าลงมือกระทำ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในสังคมอย่างยั่งยืน เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดอนาคตของประเทศอย่างแท้จริง และทั้งหมดนี้จะช่วยสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนว่า “คนไทยสามารถเอาชนะคอร์รัปชันได้”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและคุ้มครองประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนตื่นตัว เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตน ความเป็นอิสระและเข้มแข็งด้วยตัวเอง สามารถร่วมมือกับรัฐอย่างเท่าเทียมและมีศักดิ์ศรี

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถฟ้องหน่วยงานของรัฐ เนื่องจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้

๓.๔ เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการทำให้ทุกคนรู้เท่าทันปัญหาสถานการณ์และภัยร้ายจากคอร์รัปชันที่กำลังเกิดขึ้นทั้งในภาครัฐและเอกชน

๓.๕ เพื่อสร้างกลไกที่ทำให้ประชาชนมีเสรีภาพในการแสดงออกและสนับสนุนการรวมกลุ่ม เพื่อการเคลื่อนไหวต่อต้านคอร์รัปชันโดยได้รับการคุ้มครองจากรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลลิโก ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสการทุจริตเป็นอย่างดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง โดยมอบหมายงานกฎหมายและบังคับคดีเป็นผู้ดำเนินการ

๖.๒ จัดให้มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๖.๓ เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุจริต โดยเปิดให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายในการให้ข้อมูลการทุจริตกับเจ้าหน้าที่

๖.๔ จัดให้มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริตหรือเมื่อตนเองเป็นผู้ไปเปิดเผยข้อมูลการทุจริตแก่ ป.ป.ช. ,ป.ป.ท. และ ป.ป.ง. จะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนมากขึ้นในเรื่องการคุ้มครองในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ทั้งเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและบัญชีทรัพย์สินหนี้สินของนักการเมือง เจ้าหน้าที่ภาครัฐ

๖.๕ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์

๖.๖ รายงานและติดตามผลการดำเนินให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและคุ้มครองประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ ประชาชนตื่นตัว เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตน มีความเป็นอิสระและเข้มแข็งด้วยตัวเองสามารถร่วมมือกับรัฐอย่างเท่าเทียมและมีศักดิ์ศรี

๑๐.๓ ประชาชนสามารถฟ้องหน่วยงานของรัฐ เนื่องจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้

๑๐.๔ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน โดยการทำให้ทุกคนรู้เท่าทันปัญหาสถานการณ์และภัยร้ายจากคอร์รัปชันที่กำลังเกิดขึ้นทั้งในภาครัฐและเอกชน

๑๐.๕ ประชาชนมีเสรีภาพในการแสดงออกและสนับสนุนการรวมกลุ่มเพื่อการเคลื่อนไหวต่อต้านคอร์รัปชันและได้รับการคุ้มครองจากรัฐ

\*\*\*\*\*

### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

##### (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโกขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการบริหารส่วนตำบลริโก และแผนพัฒนาที่้องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลริโก และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและสุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก จำนวน ๙ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพื่อเป็นองค์การในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลรีโก้ และร่างแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลรีโก้ ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริตและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

\*\*\*\*\*

## (๒) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ องค์กรบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปีขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่นและรายงานการดำเนินงานอีกทางหนึ่งด้วย

### ๔. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ติดต่อกับประสานงานกับผู้นำหมู่บ้านและจัดเตรียมสถานที่

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่

๕.๔ ร่วมเสนอโครงการเพื่อการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๕.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

### ๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

### ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชน และหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

## (๓) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตตำบลรีโก้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตตำบลรีโก้

## ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญ จึงควรให้คณะกรรมการชุมชน ซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิมและวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชน ในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย มีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม สามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

## ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๖.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๖.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลาน สามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้



### ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

#### (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง โดยดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลือโกอย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบล นั้นคือ ได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๗ หมู่บ้าน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลือโกอย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทน ประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลลือโกในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซอง สอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๖.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดและกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบ  
การดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

\*\*\*\*\*

### ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริมพัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการ

ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน

(๒) ผู้แทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน

(๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปหรือผู้ได้รับมอบหมายเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ก่อน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ก่อน ปีละ ๒ ครั้ง เป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลไว้ก่อนทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ก่อน

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ก่อน สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไว้ก่อนมอบหมาย

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๗ ดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ก่อน พร้อมตัวชี้วัด

๖.๙ การติดตามและประเมินผล

๖.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบ ปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ก่อน

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ก่อนดีขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

\*\*\*\*\*

(๒) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และ หมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่ง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ โดยทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลโครงการ

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานส่วนตำบลและร่วมระดมสมองในการปรับปรุงแก้ไขโครงการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

### (๑) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การตรวจสอบภายใน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชีและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ

ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและ/หรือระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

\*\*\*\*\*



## (๒) การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลริโกทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปค.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปค.๖

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาดป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

\*\*\*\*\*

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหาร ความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

### (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะ เป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยง ของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้ เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการและหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดย ส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทาง ราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่ สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้

ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถ สะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความ เสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และ มอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียง คนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมินและการ บริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าว ทันทสมอยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการ ควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรม การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหาย ด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับ การปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่ง จะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล โดยนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

๖.๔ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก พร้อมนำไปปฏิบัติเพื่อที่จะลดความเสี่ยงจากกิจกรรมต่างๆ มิให้เกิดขึ้นในองค์กรอีกต่อไป

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลริโกและผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกกอง/สำนักขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่า

๑๐.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๑๐.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๑๐.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๐.๖ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๗ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๘ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๙ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๑๐ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

\*\*\*\*\*

## (๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจและรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อป้องกันหรือลดความเสียหายความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๖) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๖) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๖) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการ ว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๖.๖ ความเสี่ยงหรือข้อบกพร่องที่ตรวจพบ นำมาพัฒนาจัดให้มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

\*\*\*\*\*

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ

(๒) กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีอิสระด้านการบริหารงานบุคคล โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเอง เพื่อทำหน้าที่ในด้านการบริหารงานบุคคล โดยที่ผ่านมาการบริหารงานบุคคลยังไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันเป็นหลักในการปกครองบริหารจัดการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรม แต่ยังคงประสบปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอยู่หลายประการ อาทิ ระบบอุปถัมภ์ ซึ่งเป็นระบบอาศัยหลักการแห่งความเมตตา เกื้อกูล ช่วยเหลือสงเคราะห์ในบรรดาวงศาคนญาติ มิตรพรรคพวกและผู้อยู่ในอุปการะมา มีอิทธิพลเหนือการสอบบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย โดยใช้บารมีของผู้ที่มีอำนาจสูงสุดจากในองค์กร ซึ่งจะก่อให้เกิดผลเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้แต่บุคลากรที่ไม่มีสมรรถภาพในการทำงาน ผลงานก็ไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นระบบที่ไม่ได้อยู่บนฐานของความสามารถเกิดภาวะคนมากกว่างานหรือคนไม่เหมาะสมกับลักษณะของงาน คนไม่มีคุณภาพได้เข้ามาอยู่ในองค์กร ขาดความตั้งใจในการทำงานรับใช้ประชาชน ส่งผลต่อประสิทธิภาพในงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ เป็นต้น

องค์กรบริหารส่วนตำบลได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ระบบการสรรหาบุคลากรแบบระบบอุปถัมภ์นั้นหมดสิ้นไป จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องส่งเสริมบทบาทของประชาชน ให้เข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย ซึ่งจะต้องมีการดำเนินงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล โดยจัดเป็นระบบการสรรหาบุคลากรที่ใช้หลักแห่งความดี (ระบบคุณธรรม) ประกอบด้วยปัจจัย ดังนี้ ใช้หลักความสามารถ หลักความเสมอภาค หลักความมั่นคงและหลักความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานที่ดี ประสิทธิภาพการทำงานสูงตลอดจนมีการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างกว้างขวาง ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เพราะการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้น ถือเป็นรากฐานที่สำคัญตามหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยและสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมายรัฐธรรมนูญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคล หลักการคัดเลือก สรรหาบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้ายเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการตรวจสอบระบบการบริหารงานและกิจการสาธารณะขององค์กรปกครองท้องถิ่นต่อเนื่องและยั่งยืน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้หลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมและเปิดใจกว้างยอมรับความคิดเห็นของทุกภาคส่วน รวมทั้งการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการและประชาชน ตลอดจนภาคส่วนต่างๆ ได้อย่างดี

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของประชาชน และภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมการทำงาน ซึ่งทำให้เกิดความมุ่งมั่นในการทำงานที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและการทำงานบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนหมู่บ้าน จำนวนหมู่บ้านละ ๑ คน รวม ๗ คน เข้าร่วมเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขไหงป่าตี จังหวัดนราธิวาส

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดมาตรการ/วิธีการในการเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการตรวจสอบระบบการบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อเนื่องและยั่งยืน (โดยยกเลิกระบบอุปถัมภ์และใช้ระบบคุณธรรม)

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโดยคัดเลือกจากตัวแทนหมู่บ้านเข้ามาเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล ให้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตามแนวทางการบริหารงานบุคคล

๖.๓ ประชุมหารือเพื่อกำหนดมาตรการที่ให้ความเป็นธรรมและไม่ขัดต่อ พรบ. บริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้

๖.๕ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล

๖.๖ ติดตาม/ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขไหงป่าตี จังหวัดนราธิวาส

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคล หลักการคัดเลือก สรรหาบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้ายเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการตรวจสอบระบบการบริหารงานและกิจการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อเนื่องและยั่งยืน

๑๐.๓ ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้หลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และเปิดใจกว้างยอมรับความคิดเห็นของทุกภาคส่วน รวมทั้งการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการและประชาชน ตลอดจนภาคส่วนต่างๆ ได้อย่างดี

๑๐.๔ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๕ การทำงานได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและการทำงานบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดความมุ่งมั่นในการทำงาน

\*\*\*\*\*



๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

### (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสสามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ (งบลงทุน หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบล่วงหน้าผ่านทางเว็บไซต์ [www.rigo.go.th](http://www.rigo.go.th) ข่าวประกาศ/ประชาสัมพันธ์ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง/ประกาศราคากลาง/ผลประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

\*\*\*\*\*

**(๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก**

**๑. ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

**๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อย จึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกา เพื่อเป็นรายจ่ายเบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้ริเริ่มกิจกรรม เพื่อให้การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและรับทราบถึงรายรับ-รายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การรับ - จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นปัจจุบัน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

**๖. วิธีการดำเนินการ**

๖.๑ มีการประชาสัมพันธ์รับ - จ่าย ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ อบต.

๖.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินและเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ

๖.๓ สรุปผลการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานการเงินและบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ทำให้เกิดความโปร่งใสในการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

#### ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

##### (๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

#### ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้เล็งเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโกทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลลือโกสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้างและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลลือโกสามารถเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้กับประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบฯ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชน มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

\*\*\*\*\*

(๒) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านบทบาทและหน้าที่ของกรรมการตรวจการจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านบทบาทและหน้าที่ของกรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามระเบียบฯ และเข้าใจเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหาย นอกจากนี้ อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัยหรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดโครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ ทำหนังสือเชิญกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้แก่กรรมการตรวจการจ้าง โดยให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ พร้อมนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องและโปร่งใส ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และให้จัดทำประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ [www.rigo.go.th](http://www.rigo.go.th), บอร์ดประกาศข้อมูลข่าวสาร ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบ พ.ร.บ. ที่เกี่ยวข้อง

\*\*\*\*\*

#### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

##### (๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบ กฎหมาย

เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

##### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องแบบผิดๆ ถูกๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่งและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลทำให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ , ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบ กฎหมายอื่นๆ พร้อมทั้งให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจ มีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจ มิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๕ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลิโก มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลิโก จำนวน ๔ คน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลิโก จำนวน ๑๔ คน รวม ๑๘ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลิโก

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลาและสถานที่ให้แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลิโก เข้ารับการอบรม

๖.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากรพร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลิโก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลิโกได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๐.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลิโก เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒

๑๐.๓ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลิโก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๔ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลิโก มีความรู้ความเข้าใจ มิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๕ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลิโก มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

(๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ที่ผ่านมาแล้วนั้นหน่วยงานตรวจสอบของรัฐ อันได้แก่ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าามีบทบาทในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารท้องถิ่นนั้น จะก่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและท้องถิ่นอย่างแท้จริง เป็นการร่วมกันตรวจสอบระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร โดยตรวจสอบการบริหารจัดการภาครัฐ ตรวจสอบเรื่องการปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย โดยกำหนดรูปแบบที่เหมาะสมของการตรวจสอบ เพื่อทบทวนบทบาทและภารกิจของตนให้มีความเหมาะสม เป็นการส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล อันจะเป็นการสร้างเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่น ได้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปรับเปลี่ยนบทบาทกระบวนการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถเชื่อมโยงการทำงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดนวัตกรรมใหม่ๆ เชื่อมโยงระบบการทำงานระหว่างองค์กรตรวจติดตามข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณแผนงาน/โครงการและผลการดำเนินโครงการ ซึ่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องนำข้อมูลเหล่านั้นมาใช้ในการติดตามประเมินผลการพัฒนาหรือผลงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดแนวทางการบริหารที่ดีมีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเรื่องหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บรรยายให้ความรู้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ การทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณาให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ บรรยายให้ความรู้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เกี่ยวกับแนวทางและวิธีการตรวจสอบในรายละเอียดหัวข้อดังนี้ เพื่อนำไปตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณภายใต้การบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

- ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินว่าเป็นไปตามระเบียบหรือไม่
- ประเมินโครงการต่างๆว่าประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่
- ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน
- ติดตามการตรวจสอบการก่อสร้างและปฏิบัติงานของผู้รับเหมา
- ประเมินโครงการต่างๆว่าประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่

ฯลฯ

๖.๓ บรรยายให้ความรู้ในโอกาสที่ประชุมสภา

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เกิดแนวทางการบริหารที่ดีมีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรมาภิบาล

๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีจิตสำนึกที่ดีเรื่องหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

\*\*\*\*\*

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

(๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ เผยแพร่หลักการและแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์หรือช่องทางอื่นๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับตำบล

\*\*\*\*\*

## (๒) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ ได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวังป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลลิโก

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลลิโก

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการเผยแพร่หลักการแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๑๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

\*\*\*\*\*

## ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### (๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยวิธีการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็งและการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นวงจรระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชน ทั่วไป ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลลือโกพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนลือโก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจและภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ กับ บุคคล องค์กร ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

\*\*\*\*\*

# ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และได้ส่งให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อประเมินแผนให้ได้มาตรฐานและจะต้องรายงานการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในระบบของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติด้วย

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(นายบุคอรีย์ แมทาลง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโก