



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ โทร. ๐๗๓-๕๓๐๙๗๖

ที่...../๒๕๖๓.....

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ (ผ่านปลัด อบต.)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.รีโก้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

- (๑) งานบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย เปลี่ยนสายงานและเลื่อนระดับ ลาออก ของพนักงานส่วนตำบล
- (๒) งานสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- (๓) งานทะเบียนประวัติและบัตรประวัติคณะผู้บริหาร อบต.สมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- (๔) งานการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล
- (๕) การจ้างงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
- (๖) งานการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงาน ๓ ปี และการขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- (๗) งานพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรมต่าง ๆ
- (๘) งานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
- (๑๐) งานเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการให้ค่าตอบแทนพิเศษ
- (๑๑) งานสวัสดิการและเงินรางวัลประจำปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- (๑๒) รวบรวมเอกสารตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี
- (๑๓) งานตรวจสอบการลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่น ๆ
- (๑๔) งานจริยธรรมข้าราชการการเมืองและจริยธรรมข้าราชการ
- (๑๕) จัดทำหนังสือรับรองคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- (๑๖) งานเดินทางไปราชการของนายก อบต.สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- (๑๗) จัดทำฎีกาของงานการเจ้าหน้าที่ ในระบบอินเทอร์เน็ต e-laas
- (๑๘) รายงานการดำเนินการตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ
- (๑๙) งานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- (๒๐) งานระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
- (๒๑) งานประเมินผู้บริหารองค์กร
- (๒๒) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

จากการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ผ่านมา งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.รีโก้ ขอสรุปเรื่องที่ได้ดำเนินการ และผลการดำเนินการดังนี้

ผลการดำเนินการ

๑.การบรรจุแต่งตั้ง และการโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล

รับบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

/๑.๑ ราย...

๑.๑ ราย นายกฤตนิย เจ๊ะเกาะอุเซ็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสู่ไหงปาตี จังหวัดนราธิวาส ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ราย นางสาวณัฐธินิชา ฤทธิมีไชย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสู่ไหงปาตี จังหวัดนราธิวาส ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๑.๓ ราย นางสาวนุรฮาซียีน ฮามิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.กาวะ อ.สู่ไหงปาตี จ.นราธิวาส รับโอน นางสาวนุรฮาซียีน ฮามิ ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุข สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสู่ไหงปาตี จังหวัดนราธิวาส ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

๒.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ผลการดำเนินการ

๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง
ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๒.๒ จัดทำคำสั่ง การแต่งตั้งให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล

๒.๓ จัดทำคำสั่ง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๒.๔ จัดทำคำสั่ง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน
ครูและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๒.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ
ประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน
การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ เป็นต้น

๒.๖ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการประเมินของแต่ละส่วนราชการ ให้แก่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๗ เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการตามขั้นตอนเรียบร้อยแล้ว จะ
นำผลคะแนนมอบให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นตาม
หลักเกณฑ์ ในส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ จะนำผลคะแนนมาพิจารณาเลื่อน
ค่าตอบแทนรวมกับคะแนนในครั้งที่ ๒

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

ในปีงบประมาณ...

๓.การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีพนักงานส่วนตำบล ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งสิ้น.....๑๖.....ราย

-วงเงินคงเหลือ.....๑,๑๕๘.-....บาท

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

[illegible]

สรุปผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓			รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือน									วงเงินที่ใช้ในเลื่อนขึ้นเงินเดือน	
จำนวน คนรวม	เงินเดือนรวม	วงเงินร้อยละ ๓	ระดับดีเด่น			ระดับดีมาก			ระดับดี			จำนวน เงินที่ใช้ เลื่อน	วงเงิน คงเหลือ หลังจาก เลื่อน เงินเดือน
			คน	เงินที่ได้ เลื่อน	ค่าตอบแทน พิเศษ	คน	เงินที่ได้ เลื่อน	ค่าตอบแทน พิเศษ	คน	เงินที่ได้ เลื่อน	ค่าตอบแทน พิเศษ		
๕	๑๐๗,๑๔๐.๐๐	๒.๖๐	๓	๑,๘๐๐	-	๒	๑,๐๖๐	-	-	-	-	๒,๘๖๐	๓๕๔.๒๐

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓			รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือน									วงเงินที่ใช้ในเลื่อนขึ้นเงินเดือน	
จำนวน คนรวม	เงินเดือน รวม	วงเงินร้อยละ ๓	ระดับดีเด่น			ระดับดีมาก			ระดับดี			จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน	วงเงิน คงเหลือ หลังจาก เลื่อน เงินเดือน
			คน	เงินที่ได้ เลื่อน	ค่าตอบแทน พิเศษ	คน	เงินที่ได้ เลื่อน	ค่าตอบแทน พิเศษ	คน	เงินที่ได้ เลื่อน	ค่าตอบแทน พิเศษ		
๕	๑๑๐,๒๒๐	๒.๑๐	๕	๓,๒๐๐	-	-	-	-	-	-	-	๓,๒๐๐	๑๐๖.๖๐

สรุปผลการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓			รายละเอียดการเลื่อนขึ้นเงินเดือน									วงเงินที่ใช้ในเลื่อนขึ้นเงินเดือน	
จำนวน คนรวม	เงินเดือน รวม	วงเงินร้อยละ ๔	ระดับดีเด่น			ระดับดีมาก			ระดับดี			จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน	วงเงิน คงเหลือ หลังจาก เลื่อน เงินเดือน
			คน	เงินที่ได้ เลื่อน	ค่าตอบแทน พิเศษ	คน	เงินที่ได้ เลื่อน	ค่าตอบแทน พิเศษ	คน	เงินที่ได้ เลื่อน	ค่าตอบแทน พิเศษ		
๒๑	๑๕๗,๑๘๐	๖,๒๘๐	๑๒	๖,๒๐๐	-	-	-	-	-	-	-	๖,๒๐๐	๘๗

หมายเหตุ:พนักงานจ้างทั่วไป ไม่มีการเลื่อนขึ้นค่าตอบแทน จำนวน ๙ ราย

๔.การบันทึกข้อมูลในทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ผลการดำเนินการ

๔.๑ บันทึกข้อมูลต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมในทะเบียนประวัติ ที่ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว
บันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เช่น การเพิ่มวุฒิการศึกษา การเพิ่มคุณวุฒิการฝึกอบรม การเปลี่ยนแปลง
ชื่อ-สกุล การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ ฯลฯ

/๔.๒ นำเสนอประวัติพนักงาน...

๔.๒ นำเสนอประวัติพนักงาน (ปลัด อบต.) ลงนามกำกับ

๔.๓ สายงานการเปลี่ยนทะเบียนประวัติ จังหวัดนราธิวาสทราบ

การบันทึกข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๓ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑.พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๖ ราย
๒.พนักงานครู	จำนวน ๕ ราย
๓.พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๑ ราย
๔.พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๙ ราย
๕.พนักงานจ้าง (ผดต)	จำนวน ๕ ราย

๕.การส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลริโกได้ส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้บุคลากร ทั้งที่ได้ดำเนินการ จัดโครงการให้ความรู้ขึ้นเอง และที่จัดส่งไปอบรมยังหน่วยงานภายนอก ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เรื่อง	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
นางสาวชูฮาดดา อาแว	นัก ทรัพยากร บุคคล	เข้าร่วมประชุมพัฒนาการเบิกจ่าย ค่ารักษาพยาบาลสิทธิสวัสดิการ พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๓	๘ มกราคม ๒๕๖๓	โรงแรมลีการ์เดนส์พลาซ่า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
นายกฤตนิย เจ็เกาะอุ เซ็ง	จพง.พัสดุ	โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๕๓-๖๒	๑๖-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	โรงแรมบีพี แกรนด์ ทาว เวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
นายซัมซุดดิน ตาเละ	จพง.ป้องกัน	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิต อาสาภัยพิบัติ	๙-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓	ณ อ่าวมะนาวรีสอร์ท ท.กะลุ วอเหนือ อ.เมือง จ.นราธิวาส
นางสาวนายูวา อาแซ	นักพัฒนา ชุมชน	โครงการ การใช้ระบบสารสนเทศ การจัดการฐานข้อมูลเบียร์ยังชีพ และแนวทางการโอนงบประมาณ เบียร์ยังชีพผู้สูงอายุยุคกรมบัญชี กลาง	๗-๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	โรงแรมพาราไดซ์โฮเทล แอน รีสอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัด สงขลา
นายภัทรพงศ์ เวท โอสถ	หัวหน้าฝ่าย บริหาร ทั่วไป	โครงการ การฝึกอบรมปฏิบัติงาน ฐานทรัพยากรท้องถิ่น	๒๒-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัด สงขลา

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เรื่อง	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
นายเฟาซีลี สาและ	ปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดระบบสารสนเทศ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan-emenscr)	๒๒ – ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ
นายนุรดิน กิลิมอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดระบบสารสนเทศ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan-emenscr)	๒๒ – ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ชูฮาดา อาแว
(นางสาวชูฮาดา อาแว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
☒ ทราบและเห็นควรพิจารณาตามระเบียบต่อไป

เฟาซีลี สาและ
(นายเฟาซีลี สาและ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
☒ ทราบและเห็นควรพิจารณาตามระเบียบต่อไป

บุคอรีย์ แมทาลง
(นายบุคอรีย์ แมทาลง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโก