



แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลริโก
อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

บทนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้อง
เข้ามา มีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก่ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธ
กิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก่ ใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อลดการทุจริตและ
ประพฤติดีชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก่ อำเภอสว่างปาดิ จังหวัดนราธิวาส

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก่
อำเภอสว่างปาดิ จังหวัดนราธิวาส

แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก อำเภอสว่างป่าติ จังหวัดนราธิวาส

◆ **แนวคิด**

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

◆ **จุดประสงค์**

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

◆ **ขอบข่ายเนื้อหา**

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

◆ **ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม**

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติ และการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์การนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลงบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุง

สุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น

ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมมีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่นและพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแนบเนียนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจน เพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่ง ที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงานให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

◆มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหาร และสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชน และพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๓๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติ

อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐานท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มันอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชน และท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และร่างกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่ายด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ที่กำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหนอย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีความเสี่ยงที่จะสูญหายบกพร่องได้ในขณะ เมื่อมีความประมาทเผลอพลั้งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ติดอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้สำเร็จ ไม่ปล่อยให้เกิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่างๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การทำงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือ ความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่างๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทาน ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญา

ความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปะวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงานของตนเอง และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐาน จึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์กร และประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่นของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้น ไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็ จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก อำเภอสุนทรราช จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโกทุกระดับ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๑๐ (หลักสูตรกิจ/ กิจกรรม)	๑๐ (หลักสูตรกิจ/ กิจกรรม)	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ หรือประชาสัมพันธ์	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง			
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/ สัมมนา/ กิจกรรม	๖๐ คน	๒ คน			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดเทรทหลักสูตรที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน หลักสูตร/กิจกรรม	๒ (หลักสูตรกิจ/ กิจกรรม)	๒ (หลักสูตรกิจ/ กิจกรรม)	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนืองให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่หรือ ประชาสัมพันธ์	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง			
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๖๐ คน	๒ คน			
๑.๓ ยกย่องเชิดชูบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ที่มีความประพฤติดีหรือมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือมีความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ คัดเลือกและ ให้รางวัล	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	
	๒. ประกาศเกียรติคุณบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ที่ได้รับรางวัลผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์องค์กร	จำนวนช่องทางในการ ประกาศเกียรติคุณ	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาท สำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการ ทำหน้าที่ประธานหรือ พิจารณาให้ความเห็นชอบใน โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสารที่ แสดงถึงการมีส่วน ร่วมของผู้บริหาร	๓ คำสั่ง/บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	๓ คำสั่ง/บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	
	๒. ผู้บริหารผลักดันให้เกิด สภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนแนวทาง/ วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ	๒ แนวทาง/ วิธีการ	๒ แนวทาง/ วิธีการ			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือ ของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของ สังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	๑. เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงาน ภายนอก ในเรื่องการจัดทำ ยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติการส่งเสริมความร่วมมือ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวน ครั้งในการเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/ ประชุม/กิจกรรม	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๕๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	๑. สร้างโอกาสให้ประชาชนและ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมใน กระบวนการดำเนินการตาม ภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลลิโก	จำนวนช่องทางใน การให้ประชาชนได้มี ส่วนร่วม	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	
	๒.จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้ง เบาะแสทุจริตและประพฤติมิ ชอบ รวมทั้งการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถ เข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย คุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนช่องทางใน การรับแจ้งเบาะแส การทุจริต	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
		จำนวนครั้งในการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.		
	๓. ประชาสัมพันธ์และให้บริการ ข้อมูลข่าวสารตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการพ.ศ.๒๕๔๐	จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	สำนักปลัด อบต.		
	เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ สาย ด่วน เว็ บ ไ ซ ต์ บ อ ร์ ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้ ในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๑. ดำเนินการตรวจสอบภายใต้องค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้	๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	
		๒. จำนวนระบบที่ตรวจสอบนอกจากระบบการเงินและบัญชี	๒ ระบบ	๒ ระบบ	ทุกส่วนราชการ		
	๒. ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานความก้าวหน้า	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
		๒. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการประเมิน	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับส่วนราชการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ		
	๔. จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
		๒. จำนวนครั้งในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ/กลไก	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการ กรณีการกระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	
	๒. จัดทำรายงานและสถิติการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานและสถิติเสนอผู้บริหาร	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.		
	๓. ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการทบทวนกฎหมาย	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้ มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตเสนอผู้บริหารให้ ค ว ม เ ห็น ข อ บ หู ก ปิงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	
	๒. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปรีกษาหารือและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	สำนักปลัด อบต.		
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑. นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้	๓ เทคนิค/ วิธีการ/ ระบบ	๓ เทคนิค /วิธีการ/ระบบ	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	
	๒. นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณา	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ		

	๓. ยึดหลักกฎหมายและ กฎระเบียบอย่างเคร่งครัดใน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามกฎหมายและ ระเบียบ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
--	---	---	--------------------	--------------------	---------------	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดเทรทหลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานและสถิติเสนอผู้บริหาร	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๕๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จำนวนมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่	๖ มาตรการ	๑ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ		
		๒. จำนวนช่องทางการเผยแพร่	๕ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๔.๒ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลริโก ให้มีความเชี่ยวชาญและ สามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมือ อาชีพ	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สวดเทรทหลักสูตรเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความเชี่ยวชาญใน การทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ริโก อย่างสม่ำเสมอ จำนวน หลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการ สร้างความรู้ความเชี่ยวชาญใน การทำงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จในการ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการ ทำงาน	๖ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม ในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งในการ จัดทำรายงานและสถิติ เสนอผู้บริหาร	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๕๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทาง วิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จำนวนมาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ/ เอกสารทางวิชาการ/ ข้อมูลข่าวสารที่ได้ เผยแพร่	๖ มาตรการ	๑ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ		
		๒. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่	๕ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๔.๒ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลริโก ให้มีความเชี่ยวชาญและ สามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สวดเทรทหลักสูตรเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความเชี่ยวชาญใน การทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ริโก อย่างสม่ำเสมอ ฯ	ร้อยละของ ความสำเร็จในการ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการ ทำงาน	๖ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับการสร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงาน	ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๕๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. สร้างความรู้ความเข้าใจกับ ประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติ เข้าข่ายการทุจริต เช่น การ ปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิ ชอบ ฯ	จำนวนครั้งในการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ	๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		
	๔. ส่งเสริมให้พนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ พัฒนาและตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการ ส่งเสริม	๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		

ภาคผนวก