****

**รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต**

**การดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกัน**

**ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋**

**ประจำปี พ.ศ. 256๓**

**รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๓ ในรอบ 6 เดือน**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

 **1. ความเป็นมา**

 1.1 การทุจริตในประเทศไทยมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น เห็นได้จากดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น (Corruption Perceptions Index : CPI) ในช่วงที่ผ่านมาค่าคะแนนอยู่ในระดับต่ำกว่าครึ่งมาตลอด ส่งผลถึง ภาพลักษณ์และดัชนีความเชื่อมั่นต่อต่างชาติที่มีต่อประเทศไทยและจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ได้กำหนดเป้าประสงค์หลักในการเพิ่มระดับของค่าดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น (CPI) ของประเทศไทยสูงกว่าร้อยละ 50 และเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายดังกล่าวสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ส่านักงาน ป.ป.ท.) ได้น่าเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาใช้ในการประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับความโปร่งใส ซึ่งจะสนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศสูงขึ้น ซึ่งเป็นเกณฑ์ประเมินผลที่ต้องการให้หน่วยงานรัฐยกระดับให้โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนการให้ความรู้ตามประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

 1.2 การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน และสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไป อาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการและความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม

 1.3 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ดังกล่าวข้างต้น ในเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในการทำงานภาครัฐ (ITA) จึงได้มีการประเมินในด้านการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร ให้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังน่าความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนริโก๋อีกด้วย

 **2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต**

 **2.1 การทุจริต** หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อ ประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ เช่น การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการให้หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฟอกเงิน การยักยอก การปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวาง กระบวนการยุติธรรม เป็นต้น

 **2.2 การประเมินความเสี่ยง** หมายถึง กระบวนการประเมินความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหาร ปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต

 **2.2.1 ประเภทของความเสี่ยง** แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

 1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกิจกรรมทางการดำเนินงานขององค์กร การกำหนดกลยุทธ์หรือแผนงาน และนโยบายในการบริหารงาน

 2) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่พร้อมในเรื่องงบประมาณการเงินที่ใช้ในการดำเนินโครงการนั้นๆ

 3) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการ ปฏิบัติงานทุกๆ ขั้นตอนโดยครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และ บุคลากรในการปฏิบัติงาน

 4) ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) หรือ (Event Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสมหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

 **2.2.2 สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง** อาจเกิดจากปัจจัยหลัก 2 ปัจจัย คือ

 **1) ปัจจัยภายใน** เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของ บุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ การควบคุมไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

 **2) ปัจจัยภายนอก** เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีหรือสภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

 **2.3 การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต** หมายถึง กระบวนการประเมินความเสี่ยงที่เป็นระบบ ในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย จากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยิ่งมีสถานการณ์หรือสภาวการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยิ่งมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

 **3. การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต**

 การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตองค์ของการบริหารส่วนตำบลริโก๋ ในครั้งนี้ ได้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการประเมินตามกรอบมาตรฐาน COSO และตามบริบทการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต และสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกันยับยั้งการทุจริตหรือปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

 การประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการประเมินเพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

 1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

 2. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

 3. การปฏิบัติหน้าที่โดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

 องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท. อบต. ริโก๋) ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต หรืออาจเกิดการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการนั้น โดยใช้แหล่งข้อมูลจาก

 1. รายงานการตรวจสอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 25๖๒

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเด็นการตรวจพบ** | **จำนวน (เรื่อง)** |
| ๑. การบัญชี |  | ๐ เรื่อง |
| ๒. การเงิน |  | ๐ เรื่อง |
| ๓. รายจ่าย |  | ๐ เรื่อง |
| ๔. เงินนอกงบประมาณ |  | ๐ เรื่อง |

 2. สรุปการดำเนินการทางวินัยของพนักงานและลูกจ้างของพนักงานส่วนตำบล ปี 25๖๒ –256๓ จำนวน - เรื่อง

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเด็นเรื่องกล่าวหา** | **จำนวน (เรื่อง)** |
| - |  | - |

 **4. การดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต**

 **1) การพิจารณากระบวนงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**

 - กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง

 - กระบวนงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค

 - กระบวนงานที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลทางลบต่อ ผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

 2) **โดยมีกระบวนงานที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**

 - การรับ

 - การจ่ายเงิน

 - การบันทึกบัญชีรับ

 - การจ่าย/การจัดทำบัญชีทางการเงิน

 - การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างบริการ

 - การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า - การตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์

 - การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

 **3) ความเสียหายที่เกิดขึ้น หากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม**

 - สูญเสียงบประมาณ

 - เปิดช่องว่างให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ทำให้ผู้ปฏิบัติใช้โอกาสกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่

 - เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

 **4) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**

 (1) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ เช่น

 - การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

 - เผยแพร่ค่านิยมหลักขององค์กรให้แก่เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

 - จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่

 - การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี

 (2) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

 - การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

 - การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

 - การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

 - จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

 **5. สรุปผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน**

 องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ กำหนดพฤติกรรมที่น่าไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้

 5.1 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

 5.2 การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

 5.3 การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

 5.4 การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแนวทางขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ จึงได้ประเมินถึงโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบหรือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประเมินจากพฤติกรรมดังกล่าวข้างต้น นำมากำหนดเกณฑ์ การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในประเมินความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ดังนี้

 1. การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน

 เกณฑ์มาตรฐานระดับโอกาสที่เกิดจากความเสี่ยง

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ระดับ** | **โอกาสที่จะเกิด** | **คำอธิบาย** |
| ๕ | สูงมาก | โอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ |
| ๔ | สูง | โอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง |
| ๓ | ปานกลาง | โอกาสเกิดขึ้นบ้าง |
| ๒ | น้อย | โอกาสเกิดขึ้นน้อย |
| ๑ | น้อยมาก | โอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก |

**เกณฑ์มาตรฐานระดับความรุนแรงของผลกระทบ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ระดับ** | **โอกาสที่จะเกิด** | **คำอธิบาย** |
| ๕ | สูงมาก | ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ไล่ออก |
| ๔ | สูง | ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ปลดออก |
| ๓ | ปานกลาง | ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ลดขั้นเงินเดือน |
| ๒ | น้อย | ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ตัดเงินเดือน |
| ๑ | น้อยมาก | ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ภาคทัณฑ์ |

**2.การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)**

 ระดับความเสี่ยง คือ การแสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผล คูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงกับระดับความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) และน่ามาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยง โดยมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)

**โอกาสที่จะเกิด ระดับ คะแนนระดับ**

 **ความเสี่ยง** **ความรุนแรง ความเสี่ยง**

 **ของผลกระทบ**

**เกณฑ์ความสามารถในการยอมรับความเสี่ยง**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ** | **ระดับ****ความเสี่ยง** | **ช่วงคะแนน****ระดับความเสี่ยง** | **การแสดงแถบสี** | **มาตรการกำหนด** |
| ๕ | สูงมาก | ๒๑ – ๒๕ |  | ต้องเร่งรัดจัดการความเสี่ยงมีมาตรการลดและประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง |
| ๔ | สูง | ๑๕ – ๒๐ |  | จำเป็นต้องเร่งรัดจัดการความเสี่ยงมีมาตรการลดและประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง |
| ๓ | เสี่ยงสูง | ๙ – ๑๔ |  | จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ |
| ๒ | ปานกลาง | ๔ – ๘ |  | ยอมรับความเสี่ยง ควรมีมาตรการควบคุมป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้ |
| ๑ | ต่ำ | ๑ – ๓ |  | ยอมรับความเสี่ยง ควรมีมาตรการควบคุมเพื่อให้เกิดขึ้น |

**ผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในรอบ ๖ เดือน**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต** | **โอกาส** | **ผลกระทบ** | **ระดับ****ความเสี่ยง** | **ลำดับ****ความเสี่ยง** |
| ๑ | กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ | ๓ | ๔ | ๑๒ | **(๑)** |
| ๒ | การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ | ๓ | ๔ | ๑๒ | **(๒)** |
| ๓ | การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ | ๓ | ๔ | ๑๒ | **(๓)** |
| ๔ | การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง | ๒ | ๔ | ๘ | **(๔)** |

**เกณฑ์มาตรฐานระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)**

 **ยอมรับไม่ได้**

 **ยอมรับได้**

**ระดับความเสี่ยง**

**สูงมาก**

**สูง**

**ปาน**

**กลาง**

**ต่ำ**

**ผลกระทบของความเสี่ยง**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  ๕๔๓๒๑ |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  | (๔) |  |
|  |  |  |  |  |
| ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ |

 **โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง**

จากตารางประเมินความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ โดยสามารถสรุปข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขอองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ ๖ เดือน มีดังนี้

|  |
| --- |
|  **จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยว****ความเสี่ยงระดับสูง ควรมีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง**กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ |
|  **จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง****ความเสี่ยงระดับสูง ควรมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้** **ปัจจัยความเสี่ย**การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ |
|  **ยอมรับความเสี่ยง****ความเสี่ยงระดับปานกลาง ควรมีมาตรการควบคุมป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้าย**  **ไปอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้**  **ปัจจัยความเสี่ยง**การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| **(๑.) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภา และข้าราชการฝ่ายประจำ | ๑. โครงการจัดอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋  | - เพื่อเสริมสร้างแนวคิด วิสัยทัศนะ กระบวน ขีดความสามารถ ความร่วมมือแบบบูรณาการ และการสร้างสัมพันธภาพที่ดีของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ให้สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาองค์กรต่อไป |  |
|  | ๒. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ ฯ มีคุณธรรม จริยธรรม นำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ ฯ ได้รับการพัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว และประเทศชาติ- เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล |  |
|  | ๓. โครงการอบรมคุณธรรม ส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดี นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต ฯ- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รู้จักทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมทั้งมีความสามัคคี เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามหลัดธรรมาภิบาล |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
|  | ๔.กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต | - ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ได้สำนึกและยึดถือปฏิบัติ ทำให้การขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตบรรลุผลตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด |  |
| ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม | ๑. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” | - องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ มีเครื่องมือที่ใช้กำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล |  |
|  | ๒. มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”  | - เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย- เจ้าหน้าที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชั่นที่ถูกต้องและเป็นอย่างทั่วถึง เช่น กฎระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำผิด |  |
| ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑. มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” | - เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจที่ชัดเจนถูกต้องเกี่ยวอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกแซง มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
|  | ๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต- ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น |  |
| ๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในกาต่อต้านการทุจริต | ๑. มาตรการ “ส่งเสริมการป้องกันปราบปรามการทุจริต” | - ประชาชนทุกภาคส่วนในตำบลริโก๋ มีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และมีความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ |  |
| ๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ | ๑. โครงการสนับสนุนการลดปริมาณขยะอินทรีย์ตั้งแต่ต้นทาง “การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์”  | - ประชาชนในตำบลริโก๋ มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ เห็นความสำคัญในการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกัน |  |
|  | ๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลริโก๋ | - ประชาชนมีความตระหนัก มีจิตสำนึกและร่วมมือกันในการคัดแยกขยะมูลฝอย- ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
|  | ๓. โครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | - ประชาชนในพื้นที่ตำบลริโก๋ เกิดความรักและรู้จักหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ เกิดความอุดมสมบูรณ์- ได้แสดงถึงความจงรักภักดี |  |
|  | ๔. โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำ และสิ่งแวดล้อม | - เกิดความร่วมมือในชุมชน เพื่อตระหนักถึงการดุแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |  |
|  | ๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ฯ | - ประชาชนเกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋กับประชาชนผู้เสียภาษี ยังผลให้ประชาชนให้ความสนใจและพร้อมใจมาชำระภาษี |  |
|  | ๖. โครงการจัดหน่วยบริการชำระภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ฯ  | - ประชาชนได้รับความสะดวก ช่วยประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาเสียภาษีขอบประชาชน ยังผลให้การจัดเก็บภาษีเป็นไปตามเป้าหมาย |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| ๒.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | ๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนตำบลริโก๋พึ่งพาตนเองได้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | - เกิดแนวคิดที่ได้รับรู้จากการฝึกอบรมไปสู่การปฏิบัติจริง เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง จนเกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และเผยแพร่ต่อชุมชน สังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเป็นรูปธรรมอย่างยังยืนต่อไป  |  |
| ๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต | ๑. โครงการฝึกอบรมเยาวชน ประชาชนเข้าค่ายคุณธรรมและจริยธรรม | - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามหลักธรรม การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การนปลูกฝังระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข  |  |
|  | ๒. โครงการฝึกอบรมต้นกล้าสายพันธ์ดี “โตไปไม่โกง” | - ผู้เข้ารับการอบรมมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา มีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์ เกิดจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตน |  |
| ๓.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต | ๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | - ร้อยละ ๘๐ มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม สามารถอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นได้ และมีพัฒนาการทั้ง ๕ ด้าน เหมาะสมตามวัย |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| ๓.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ | ๑. โครงการพัฒนาคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะให้กับเยาวชนในพื้นที่ตำบลริโก๋ | - มีการเรียนรู้ การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์- มีจิตสาธารณะพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคม ตระหนักถึงความสำคัญของการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม การทำกิจกรรมเพื่อสังคมด้านจิตสาธารณะร่วมกัน- การรู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ |  |
| **(๒.) การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | ๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน- มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น- มีการบริหารราชการที่มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรได้ |  |
| ๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ฯ | ๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ฯ | - มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน- ประชาชนได้รับอำนวยความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
|  | ๒. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” | - มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ |  |
| ๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ ฯ | ๑. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” | - กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง- ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ- เกิดความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ |  |
|  | ๒. กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” | - มีการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ- มีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ- มีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน  |  |
|  | ๓. กิจกรรม “การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ” | - มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน- มีการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน และพวกพ้อง- มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
|  | ๔. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง | - มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการจัดซื้อจัดจ้าง- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ สาสมารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้ |  |
| ๒.๔ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน ฯ | ๑. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะ และการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ | - สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารระให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการทุจิตคอร์รัปชั่น |  |
|  | ๒. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้บริหาร | - ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการบริหารงาน การให้บริการสาธารณะที่มีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| ๒.๕ มาตรการการใช้ดุลพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านที่ดี | ๑. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | - ประชาชนได้รับความอำนวยสะดวกในการติดต่อขอรับบริการ มีความคล่องตัวสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ- สร้างภาพลักษณ์ขององค์กรเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น |  |
|  | ๒. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ | - ประชาชนได้รับบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามมารถวัดผลการดำเนินงานได้ |  |
| ๒.๖ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาตอนุมัติ การปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑. มาตรการมอบอำนาจการอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | - การบริหารราชการ การดำเนินงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการบริการประชาชน/บริการสาธารระได้อย่างมีประสิทธิภาพ |  |
|  | ๒. มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | - ร้อยละของเป้าหมายได้ดำเนินการแล้วเสร็จ |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
|  | ๓. มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ | - มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ |  |
|  | ๔. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์ และหัวหน้าส่วนราชการ | - มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน - ประชาชนเกิดความพึงพอใจได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต |  |
| ๒.๗ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | ๑. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูพ่อดีเด่นในตำบลริโก๋ ตามโครงการจัดงานวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระปรมิทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ฯ | - ประชาชนไดเทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว- ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมแสดงความจงรักภักดี- พ่อดีเด่นได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ |  |
|  | ๒. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิญชูแม่ดีเด่นในตำบลริโก๋ ตามโครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ “วันแม่แห่งชาติ” | - ประชาชนได้เทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณสมเด็จพระนางเจ้า ฯ- แม่ดีเด่นในตำบลริโก๋ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
|  | ๓. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ฯ | - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ มีความภาคภูมิใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น |  |
| ๒.๘ การยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น | ๑. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน | - สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในอุดมการณ์ “เมตตา กล้าหาญ” มุ่งทำความดีเพื่อส่วนร่วม สร้างความปลอดภัยให้อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป |  |
| ๒.๙ การยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | ๑. กิจกรรมการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานตามหลัดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ มีความภาคภูมิใจ เป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น |  |
| ๒.๑๐ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต | ๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” | - ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) และบุคลากร มีการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ เพื่อไปสู่การยึดถือและปฏิบัติ- เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
|  | ๒. กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีการปฏิบัติราชการตามกรอบข้อตกลงการปฏิบัติราชการ- หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามทีกำหนด |  |
| ๒.๑๑ **มี**การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ ฯ | - มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือได้รับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต- เกิดความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี |  |
|  | ๒. มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ | - องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดุแล การปฏิบัติราชการจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ |  |
| ๒.๑๒ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร ฯ | ๑. กิจกรรม “จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน | - มีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ตามแนวทางความร่วมมือกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนราธิวาส ภายใต้กฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
|  | ๒. มาตรการ “การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ฯ | - ไม่มีเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริต และประพฤตมิชอบ- ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ |  |
| **(๓.) การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน**๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ฯ | ๑. มาตร “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” | - มีเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง |  |
|  | ๒. กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋”  | - มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ - มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน - มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
|  | ๓. กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540” | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในเกณฑ์ที่สูง |  |
| ๓.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การรายงานผลการปฏิบัติงาน ฯ | ๑. มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย | - ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋เผยแพร่ |  |
|  | ๒. กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง | - - ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| ๓.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน | ๑. มาตรการ“จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋” | - ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานมีหลากหลาย - ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น - ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย |  |
| ๓.๔ มีการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | ๑. โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน | - มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐาน สำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น - ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน - ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล - ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน - ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย - ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |  |
|  | ๒. กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน ฯลฯ |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| ๓.๕ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก | ๑. มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน | - องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษารับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนในตำบลริโก๋ - การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน - องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ - การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด |  |
| ๓.๖ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | ๑. มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | - องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ มีมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดการเหตุรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ได้นำกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดการเหตุรำคาญไปปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - ประชาชนตำบลริโก๋มีหลักประกันที่ได้รับความคุ้มครองให้ได้รับบริการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ฯลฯ |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
|  | ๒.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ | - การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย - ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์ |  |
|  | ๓. กิจกรรมแจ้งเบาะแส ร้องเรียนการทุจริต | - เพื่อเป็นการส่งเสริมและคุ้มครองประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ประชาชนตื่นตัว เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตน มีความเป็นอิสระและเข้มแข็งด้วยตัวเองสามารถร่วมมือกับรัฐอย่างเท่าเทียมและมีศักดิ์ศรี - ประชาชนสามารถฟ้องหน่วยงานของรัฐ เนื่องจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ - ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชั่น โดยการทำให้ทุกคนรู้เท่าทันปัญหาสถานการณ์และภัยร้ายจากคอร์รัปชั่นที่กำลังเกิดขึ้นทั้งในภาครัฐและเอกชน - ประชาชนมีเสรีภาพในการแสดงออกและสนับสนุนการรวมกลุ่มเพื่อการเคลื่อนไหวต่อต้านคอร์รัปชั่นและได้รับการคุ้มครองจากรัฐ |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| ๓.๗ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ และร่างแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริตและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต |  |
|  | ๒. โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี | - ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชน และหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น |  |
|  | ๓. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตตำบลริโก๋ | - ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลาน สามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้ |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| ๓.๘ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ | ๑. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง | - ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ - ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง |  |
| ๓.๙ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน | ๑. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ดีขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา |  |
|  | ๒. มาตรการตรวจสอบโดคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามาร่วมในการตัดสินใจ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| **(4) การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | ๑. มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | - บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น - ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง - การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด |  |
|  | ๒. การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด - ลดโอกาสความผิดพลาดป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน - เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม |  |
| ๔.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล | ๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | - การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ - การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่า - มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ ฯลฯ  |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
|  | ๒. มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง - มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน - มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กากับดูแลภายในเวลาที่กำหนด |  |
| ๔.๓ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย | - ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้ายเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการตรวจสอบระบบการบริหารงานและกิจการสาธารณะขององค์กรปกครองท้องถิ่นต่อเนื่องและยั่งยืน - ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้หลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และเปิดใจกว้างยอมรับความคิดเห็นของทุกภาคส่วน รวมทั้งการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการและประชาชน ตลอดจนภาคส่วนต่างๆ ได้อย่างดี10.3 ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้หลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และเปิดใจกว้างยอมรับความคิดเห็นของทุกภาคส่วน ฯลฯ |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| 4.๔ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ  | ๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ | - มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ - มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด - มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ |  |
|  | ๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน - ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ |  |
| ๔.๕ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ | ๑. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | - การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น |  |
|  | ๒. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านบทบาทและหน้าที่ของกรรมการตรวจการจ้าง | - คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือ ระเบียบ พ.ร.บ. ที่เกี่ยวข้อง |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| ๔.๖ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ | ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 2 พ.ศ. 2554 - เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 - ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน - คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ มีความรู้ความเข้าใจ มิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| 4.๗ การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด | ๑. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | - องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ เกิดแนวทางการบริหารที่ดีมีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรมาภิบาล - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ มีจิตสำนึกที่ดีเรื่องหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ |  |
| ๔.๘ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๑. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน | - คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชั่นและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชั่นได้ - มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการ คอร์รัปชั่นในระดับตำบล |  |
|  | ๒. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | - จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต - นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข |  |

**แผนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓****ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์** | **หมายเหตุ** |
| 4.๙ การบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๑. มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต | - ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น - ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต - ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

 ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๑.) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น** ๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋  | ๕๐,๐๐๐.- | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | ๕๐,๐๐๐.- | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓. โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | ๕๐,๐๐๐.- | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๔. กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

 ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๒.) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม** ๑. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”  | ๕๐,๐๐๐.- | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต” | ๕๐,๐๐๐.- | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๓.)** **สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน**๑. มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” | ๓๐,๐๐๐.- | ๒๕๖ภ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๕๐,๐๐๐.- | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

 ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๑.) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**๑. มาตรการ “ส่งเสริมสร้างการป้องกันปราบปรามการทุจริต” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๒.) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ**๑. โครงการสนับสนุนการลดปริมาณขยะอินทรีย์ตั้งแต่ต้นทาง “การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์” | ๓๐,๐๐๐.- | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลริโก๋ | ๓๐,๐๐๐.- | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓. โครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | ๕,๐๐๐.- | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

 ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| ๔. โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำและสิ่งแวดล้อม | ๓,๐๐๐.- | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๖. โครงการจัดหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๓.) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนตำบลริโก๋พึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๒๐,๐๐๐.- | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

 ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๑.) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต** ๑. โครงการฝึกอบรมเยาวชน ประชาชนเข้าค่ายคุณธรรมและจริยธรรม  | ๕๐,๐๐๐.- | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. โครงการฝึกอบรมต้นกล้าสายพันธ์ดี “โตไปไม่โกง” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๒.) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๓.) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ**๑. โครงการพัฒนาคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะให้กับเยาวชนในพื้นที่ตำบลริโก๋ | ๒,๕๐๐.- | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

 ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๑.) การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

 ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๑.) การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน**๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋และหัวหน้าส่วนราชการ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

 ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(2.) สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**๑.กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๔. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **๓. สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ**๑. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

 ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| ๒. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

 ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๑.) มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**๑. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

 ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๒.) มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**๑. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓. มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522  | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๔. มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

 ๒.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๑.) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม**๑. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูพ่อดีเด่นในตำบลริโก๋ ตามโครงการจัดงานวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร “วันพ่อแห่งชาติ” | ๑,๕๐๐ | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูแม่ดีเด่นในตำบลริโก๋ ตามโครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ 12 สิงหา “วันแม่แห่งชาติ” | ๑,๕๐๐ | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น | ๑,๕๐๐ | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(2.) ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น**๑. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน | ๑,๕๐๐ | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

 ๒.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๓.) การยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**๑. กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑,๕๐๐ | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๑.) ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑. กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๒.) มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**๑. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๓.) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ**๑. กิจกรรม “จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| ๒. มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(1.) จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ**๑. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| ๓. กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๒.) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ฯ**๑. มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๓.) มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน**๑. มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋” | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๑.) มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**๑. โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๒.) มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก**๑. มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๓.) มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**๑. มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| ๒. กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓. กิจกรรมแจ้งเบาะแส ร้องเรียนการทุจริต | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(1.) ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ**๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตตำบลริโก๋ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๒.) ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ**๑. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๓.) ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน**๑. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๑.) มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล**๑. มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| ๒. การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๒.) มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล**๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋  | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(1.) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ฯ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๒.) การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ**๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๓.) การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ**๑. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านบทบาทและหน้าที่ของกรรมการตรวจการจ้าง | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๑.) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้**๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก๋ | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๒.) ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด** ๑. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| **(๑.) การส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต**๑. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** |
| **ต.ค.** | **พ.ย.** | **ธ.ค.** | **ม.ค.** | **ก.พ.** | **มี.ค.** | **เม.ย.** | **พ.ค.** | **มิ.ย.** | **ก.ค.** | **ส.ค.** | **ก.ย.** |
| ๒. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **(๒.) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**๑. มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต | - | ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |