



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโกะ
อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กำหนดและต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการ ซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าว จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่น ยังมีปัญหาหลายประการที่สำคัญ คือ ปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่ง ไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางคน มีพฤติกรรมการณ์ส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดทุจริตหรือการทุจริตที่มีทิศทางลดน้อยถอยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึก ค่านิยมทัศนคติที่ซื่อสัตย์ ยอมรับหลักคุณธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ เกิดความศรัทธาต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุนทรบุรี จังหวัดนราธิวาส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์การจัดทำแผนเพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น และเพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง โดยมีรูปแบบและลักษณะของแผนประกอบด้วย ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย ประโยชน์ของการจัดทำแผน ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน

การทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แยกตาม ๔ มิติ และส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ ให้เป็นไปตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนด เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด นำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง สร้างภาพลักษณ์หรือการเป็นต้นแบบในด้านการป้องกันการทุจริต จัดขยายผลเข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริต โดยยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก
กันยายน ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑.) ส่วนที่ ๑	
- บทนำ	๑ - ๔
๒.) ส่วนที่ ๒	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๖ - ๗๐
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๗๑ - ๑๔๗
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๔๘ - ๒๑๓
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๑๔ - ๒๕๓
- ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑.) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓.) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบ และกฎหมาย

๔.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕.) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑.) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒.) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคม ทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้ จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓.) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔.) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕.) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖.) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗.) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่า เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทย ได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วย ปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิใน

ด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓.) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔.) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒.) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓.) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.) กลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓.) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.) สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่าย ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

(ลำดับที่ ๑.) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องต้องกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดน้อยลง และหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทย มีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ นั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลวิภา อังค์การบริหารส่วนตำบลวิภา จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๓.๖ เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้ออบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๐.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลำดับที่ ๒.) **โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้**

๑. **ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ อันเป็นประโยชน์ยิ่งต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของศาสนาและน้อมนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๕. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ (สถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทาง คือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยบรรยายให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพื่อสร้างจิตสำนึกและ

ความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๖.๓ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ สถานที่ที่เป็นสาธารณะ มัสยิด วัด ฯลฯ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของศาสนาและน้อมนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

(ลำดับที่ ๓.) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากนี้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้วย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้งประชาชนทั่วไป ให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบก้าหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๓.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนา มีบทบาทในการปลูกจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

- ๗.๑ ติดต่อบริษัทและขอความร่วมมือสถานที่ดำเนินการ
- ๗.๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ
- ๗.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดอบรมฯ
- ๗.๔ เสนอรายละเอียดโครงการ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและเกิดความเหมาะสม
- ๗.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- ๗.๖ วัดผลและประเมินผลโครงการ

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโกะ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมอย่างแท้จริง
- ๑๐.๒ บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง
- ๑๐.๓ ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

**(ลำดับที่ ๔.) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
สำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือ คุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรม และจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมี คุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน พัฒนาจิตใจให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นข้าราชการ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ดังกล่าวนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๕ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ปลูกจิตสำนึกการต่อต้าน

การทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงานโดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับการประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

(ลำดับที่ ๕.) มาตรการ“ในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบ
ต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ“ในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

ความพร้อมรับผิด เป็นการประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้อง ชอบธรรม และเสมอภาค ให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไขปัญหาและได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้กำหนดทิศทางของหน่วยงานในระดับนโยบายนั้น จะต้องมีความมุ่งมั่นแน่วแน่ในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่า การขับเคลื่อนหน่วยงานจะต้องเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงานเป็นตัวชี้วัดย่อยที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับพฤติกรรม และทัศนคติในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภาระหน้าที่ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่มากกว่าเรื่องส่วนตัว พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานหากเกิดความผิดพลาดหรือความเสียหายขึ้น รวมถึงกระบวนการของหน่วยงานในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติงานและขาดความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจ

ดังนั้น เพื่อให้มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดทำมาตรการ “ในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ” ทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ยอมรับการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตในหน่วยงาน พร้อมทั้งจะดำเนินการเพื่อหาทางตรวจสอบและยับยั้งการทุจริตนั้น จนเกิดกระแสการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ภายในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๒ เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบต่อความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๓.๓ เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน

๓.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) มาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ
๕. แจกจ่ายให้แก่บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน

๑. **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก มีนโยบายคุณภาพที่กำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการความรู้ (Knowledge Management-KM) อย่างเป็นระบบ คือ มุ่งหวังที่จะให้เกิดการสร้างเครือข่ายการป้องกัน การทุจริต สร้างจิตสำนึกในการทำงานของบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นสร้างภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนการพัฒนา และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรให้บุคลากรยกย่องบุคคลผู้กระทำความดี มีคุณธรรม ทำประโยชน์ให้แก่สังคม

การถ่ายทอดความรู้เป็นขั้นตอนหนึ่งของการจัดการความรู้ ซึ่งหมายความถึงการแบ่งปันความรู้ภายในองค์กรที่เกิดขึ้น ระหว่างบุคคลและกลุ่มต่างๆ มีลักษณะ เช่น เติมข้อมูลการปฏิบัติงานที่ประสบผลสำเร็จ การสอน ดิวเข้ม ให้แก่เพื่อร่วมงานการพูดคุยอย่างเปิดเผยกับเพื่อนร่วมงาน ให้ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตอย่างเปิดเผย เป็นต้น การทำงานร่วมกันในการถ่ายทอดความรู้ภายในหน่วยงานจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานยอมรับว่า การทำงานด้วยกันอย่างเปิดใจปราศจากการขี้หรือปกป้องความรู้ที่ตนมีโดยไม่ให้ผู้อื่นรู้ จะส่งผลกระทบต่อองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้จัดกิจกรรมเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรผู้รับผิดชอบของหน่วยงานด้านต่างๆ ไดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน และนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้เกิดการจุดประกายให้หน่วยงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จาก การถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตเพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๖.๒ แบ่งกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๖.๓ ชักถาม/ชี้แจง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ได้เข้าร่วมเวทีเสวนาฯ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ได้ตระหนักว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีความสำคัญอย่างยิ่ง ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีบทบาทโดยตรงในให้บริการสาธารณะ และจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง นอกจากนี้ ควรมีวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกันภายใต้กรอบของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง คำแนะนำจากผู้บริหารรวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง อีกประการที่สำคัญ คือ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้เป็นไปอย่างเหมาะสม ตลอดจนการแนะนำ ในบริการตามภารกิจในด้านต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริหารจัดการที่ดี สร้างความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและสร้างบรรยากาศในการทำงานได้

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นที่ต้องเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของเจ้าหน้าที่ จึงได้ร่วมกันพัฒนาการเตรียมความพร้อมก่อนปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ในขณะเดียวกันการปฏิบัติงานดังกล่าวจะต้องมีการวางแผน การตรวจสอบ รายงาน ผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบด้วย จึงได้จัดกิจกรรมการสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร
- ๓.๒ เพื่อการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ใช้อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้เป็นไปอย่างเหมาะสม
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และมีแนวทางในปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๕ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและสร้างบรรยากาศในการทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน
- ๖.๒ ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ทุกคน (๑๐๐%) สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนและบุคคลใกล้ชิด”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนและบุคคลใกล้ชิด”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายจึงดำเนินการจัดทำมาตรการ “ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนและบุคคลใกล้ชิด” เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลริโกที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อนำมากำหนดเป็นมาตรการ

๖.๒ ดำเนินการจัดทำมาตรการ“ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์
แก่ตนและบุคคลใกล้ชิด”

๖.๓ สรุปผลการจัดทำมาตรการ “ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์
แก่ตนและบุคคลใกล้ชิด” เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อ
แสวงหาผลประโยชน์ที่สมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อ
แสวงหาผลประโยชน์ที่สมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายและมีความประพฤติ ปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต
ประพฤติมิชอบ

(ลำดับที่ ๙.) กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการเปลี่ยนนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อให้ดำเนินการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานความสุจริต เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ยึดถือปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ทุกระดับ ทุกคน ได้สำนึกและยึดถือปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ เกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดนโยบายในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ โดยมีประกาศแสดง “แสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ทุกระดับทุกคน ได้สำนึกตระหนักและยึดถือปฏิบัติ

๖.๒ จัดทำประกาศ “เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” สร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๓ นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ แจกจ่ายให้บุคลากรทุกคนรับทราบและบังคับใช้

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่างๆ ได้แก่ ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าที่ทำการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก , ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก (www.rigo.go.th)

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ทุกระดับทุกคน ได้สำนึกและยึดถือปฏิบัติ ทำให้การขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตบรรลุตามนโยบายมาตรการและแนวทางที่กำหนด

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทโดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรมและระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๖ นโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบ คือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์กรบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงกำหนดมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์กรบริหารส่วนตำบลริโก่ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ และใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลริโก่ทุกคน ให้พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพได้ใช้ประโยชน์จากประมวลจริยธรรมฯ นำมาเป็นแนวทางปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เกิดประโยชน์สุขและผลสำเร็จมาสู่หน่วยงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลริโก่ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทางานด้านต่างๆ

๓. ทำให้องค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลริโก่ ในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชนและสังคม ตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๒ คณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรมโดยคณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑.) จัดทำประมวลจริยธรรม ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพและมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ

๒.) รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ประชาชน ตลอดจนผู้บริหาร

๓.) เสนอประมวลจริยธรรมฯ ต่อผู้บริหาร

๔.) ผลักดันประมวลจริยธรรมฯ สู่ความสำเร็จ

๖.๓ เสนอผู้บริหารพิจารณา

๖.๔ ประกาศใช้อย่างจริงจัง มีการลงนามประกาศ/แจ้งทุกคนทราบติดประกาศ

๖.๕ รายงานและติดตามผลความสำเร็จ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีเครื่องมือที่ใช้กำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล สามารถตรวจสอบการทางานด้านต่างๆ ได้เป็นอย่างดี

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๑๐.๔ เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทำให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีระบบความรับผิดชอบ ต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชนและสังคม ตามลำดับ

๑๐.๕ เกิดความโปร่งใสในการในการปฏิบัติงาน การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไม่เกิดขึ้นในองค์กร

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ”

๒. หลักการและเหตุผล

มาตรฐานทางจริยธรรม เป็นแนวทางของการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ซึ่งมีลักษณะเป็นข้อบัญญัติให้บุคคลประพฤติปฏิบัติตาม อันถือกันว่าเป็นการกระทำที่ดี ดังนั้น การดำเนินชีวิตตามหลักจริยธรรม เป็นสิ่งที่สังคมต้องการ จึงได้จัดให้มีการวางแนวทางของการประพฤติปฏิบัติตน และมีการสั่งสอนอบรมเรื่องจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผลที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโกคาดหวัง คือ การที่บุคลากรน้อมนำเอาจริยธรรมไปเป็นแนวทางของการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นคนดี เป็นประโยชน์สุขแก่ตนเองและส่วนรวม จรรยาบรรณทางวิชาชีพเป็นหลักความประพฤติอันเหมาะสมแสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบอาชีพที่กลุ่มบุคคลแต่ละสาขาวิชาชีพประมวลขึ้นไว้เป็นหลักเพื่อให้สมาชิกในสาขาวิชาชีพนั้นๆ ยึดถือปฏิบัติ เพื่อรักษาชื่อเสียง และส่งเสริมเกียรติคุณของสาขาวิชาชีพตนเอง หรือกระบวนความประพฤติที่กลุ่มวิชาชีพหรือสมาคมร่วมกันพิจารณากำหนดขึ้น เพื่อให้สมาชิกในกลุ่มหรือในสังคมนั้นยึดถือหลักความประพฤติอันเหมาะสมแสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบอาชีพ ที่กลุ่มบุคคลแต่ละสาขาอาชีพประมวลขึ้นไว้เป็นหลัก เพื่อให้สมาชิกในสาขาวิชาชีพนั้นๆ ยึดถือปฏิบัติ เพื่อรักษาชื่อเสียง และส่งเสริมเกียรติคุณของวิชาชีพของตน

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ เพื่อป้องกันกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ส่วนราชการต่างๆ ได้มีความรู้ ความเข้าใจในความหมาย ที่มา ความสำคัญ และกระบวนมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของข้าราชการ พนักงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกฝ่ายตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้มีแนวทางประพฤติปฏิบัติตนที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๒ เสนอร่างมาตรการการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพให้ผู้บริหารพิจารณา

๖.๓ คณะกรรมการจัดทำมาตรการการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๔ ประกาศใช้มาตรการการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพผ่านทางช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๖.๕ ติดตามการปฏิบัติตามมาตรการการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพโดยใช้แบบสอบถาม

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในมาตรการการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในมาตรการการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความประพฤติปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม

(ลำดับที่ ๓.) มาตรการ “ปรับปรุงมาตรฐานประมวลจริยธรรมและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ปรับปรุงมาตรฐานประมวลจริยธรรมและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ค.ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหาร และสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชน และพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงานให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีความสุขของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้ส่วนราชการต่างๆ ได้ปรับปรุงมาตรฐานประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกให้เป็นปัจจุบัน และให้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงการฉ้อราษฎร์บังหลวงและวัฒนธรรมการยอมรับและปฏิบัติตามค่านิยม และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมอย่างจริงจังต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงฉ้อราษฎร์บังหลวงและวัฒนธรรมการยอมรับและปฏิบัติตามค่านิยม และมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพอย่างจริงจัง

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

๓.๓ เพื่อปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกให้เป็นปัจจุบัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๒ โดยรับฟังความเห็นของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ประกอบการปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๓ คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๔ นำเสนอเสนอมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพต่อผู้แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๕ ผู้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเห็นชอบแล้ว จึงนำเสนอลงนามประกาศใช้มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพผ่านทางช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณและจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันและการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นในองค์กร

(ลำดับที่ ๔.) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ จะต้องกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลักในเรื่องการเสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) และการถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กร ให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสกัดกั้นการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายเกิดขึ้นในองค์กร

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่ถูกต้องให้ทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึง เช่น กฎระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำความผิด เป็นต้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานฯ

๖.๒ จัดทำคู่มือการพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๖.๓ ผลักดันให้เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ ซึ่งประกาศใช้อย่างจริงจัง มีการลงนามประกาศ/แจ้งทุกคนทราบปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางคุณธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๔ ติดตามประเมินผลและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์
ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่ถูกต้องให้ทราบ
และเป็นไปอย่างทั่วถึง เช่น กฎระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำผิด เป็นต้น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการ “จัดทำคู่มือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการยุคปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากการมีผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือที่เราเรียกกันว่า “การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม” จึงถือได้ว่าปัญหา เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป ไม่ว่าจะเป็นผลประโยชน์ทางการเงินและทรัพยากรต่างๆ คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ด้วย

อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนา หรือกระทำโดยไม่รู้เป็นจำนวนมาก นำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษ ดังนั้น เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ที่สะท้อนปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบระดับรุนแรง และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

ดังนั้น การจัดทำคู่มือ “การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม” จึงเป็นส่วนช่วยป้องกันมิให้เกิดปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น โดยมีสาระสำคัญที่ครอบคลุมทั้งในส่วนของความหมาย รูปแบบ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน กลไกการบังคับใช้ และบทลงโทษ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบ และนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ เสริมสร้างจริยธรรมในหน่วยงาน และเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม อันจะนำพาหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ชัดเจนและถูกต้อง เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบ โดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการปลูกฝังค่านิยม และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๓.๓ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายของการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ เพื่อปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ

๓.๕ เพื่อเป็นการสนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิด

๓.๖ เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๓.๗ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานฯ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีความรวบรัด และเข้าใจง่าย พร้อมเผยแพร่แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ทราบทุกช่องทาง

๖.๔ จัดทำวารสารเผยแพร่ให้ความรู้

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ชัดเจนและถูกต้อง เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบ โดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๓ โอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายของการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง

๑๐.๔ ผลประโยชน์สาธารณะได้รับการปกป้อง (เจ้าหน้าที่ตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบายตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง)

๑๐.๕ ความโปร่งใส และพร้อมรับผิด ได้รับการสนับสนุน (กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ)

๑๐.๖ เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง (เจ้าหน้าที่ได้ระบุผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ และจัดการกับเรื่องส่วนตัว เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาได้มากที่สุด และฝ่ายบริหารได้รับผิดชอบเกี่ยวกับการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย)

๑๐.๗ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร (ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น)

(ลำดับที่ ๒.) โครงการให้ความรู้ เรื่อง การชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการให้ความรู้ เรื่อง การชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็น การกระทำผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“การชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตน อันก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตนเองหรือพวกพ้อง มากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา โดยมีรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การรับสินบน การจ่ายเงินใต้โต๊ะ รวมถึงการรับประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปแบบตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ซึ่งส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เช่น การใช้อิทธิพล ในการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทาน หรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ ตั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก จึงได้จัดโครงการให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ผ่านการประชุมหรือสัมมนาผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมหรือสัมมนา และให้ความรู้เรื่องการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(ลำดับที่ ๓.) มาตราการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ได้กำหนด เรื่อง การขัดกันของผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทย กำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวมจากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุ และปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดทำมาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองกลุ่ม พรรค พวกพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวมย่อมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้

๖.๒ ออกแบบกิจกรรม

๖.๓ จัดเตรียมเอกสาร

๖.๔ ดำเนินการจัดประชุม

๖.๕ สรุปรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

(ลำดับที่ ๔.) มาตรการ “การปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานตามภารกิจ
เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “การปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใดๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมุขทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น

หน่วยงานจึงควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่ การจัดทำคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้ตามคู่มือประมวลจริยธรรมดังกล่าว การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบ เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม แนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ในการจัดซื้อจัดจ้าง การรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และข้อเสนอแนะตลอดจนการนำข้อเสนอแนะจากรายงานผลการปฏิบัติงานไปปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และเพื่อสร้างธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบที่มีเนื้อหาป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลริโก

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก เพื่อกำหนดมาตรการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบที่มีเนื้อหาป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๖.๒ ดำเนินการจัดทำมาตรการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตามภารกิจเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือระเบียบที่มีเนื้อหาป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการรายงานผลการดำเนินงานปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือระเบียบที่มีเนื้อหาป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(ลำดับที่ ๕.) “เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม”

๒. หลักการและเหตุผล

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานละเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้งานของรัฐบาลมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ ได้กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติราชการหลายประการ มาตรฐานจริยธรรมได้สะท้อนหลักการและแนวคิดที่เป็นสากล พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารจัดการ เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หลักในการจัดการ เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจ ในเวลาที่มีประเด็น เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ ซึ่งต้องอาศัยวิธีการโดยให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม ในเวลาเดียวกัน ก็ต้องสร้างระบบโดยการพัฒนาในเรื่องมาตรฐานในการส่งเสริมความซื่อตรงต่อหน้าที่โดยรวมไว้ในข้อกำหนดทางจริยธรรมกระบวนการระบุความเสี่ยง และจัดการ เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม กลไกความพร้อมรับผิดชอบทั้งภายในและภายนอกวิธีการจัดการ (รวมถึงการลงโทษ) ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของตนเองที่จะต้องทำตามกฎระเบียบและมาตรฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลได้เล็งเห็นความสำคัญของหลักในการจัดการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้มีมาตรการ “เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔ เพื่อสร้างแนวทางจัดการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการ “เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนา และปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม”

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการและบุคลากรเพื่อกำหนดแนวทางมาตรการในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบาย และกระบวนการจัดการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๖.๓ จัดทำมาตรการ “เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม”

๖.๔ ประกาศเผยแพร่มาตรการผ่านช่องทางต่างๆ ให้บุคลากรได้รับรู้แนวทางการจัดการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(ลำดับที่ ๖.) มาตรการ “วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และรายงานผล ข้อเสนอแนะตลอดจนแนวทางแก้ไขเสนอแก่ผู้บริหาร”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และรายงานผล ข้อเสนอแนะตลอดจนแนวทางแก้ไขเสนอแก่ผู้บริหาร”

๒. หลักการและเหตุผล

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก้อีกด้วย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานอันเกิดจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตน อันก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา โดยมีรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การรับสินบน การจ่ายเงินใต้โต๊ะ รวมถึงการรับประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปแบบเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ซึ่งส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เช่น การใช้อิทธิพล ในการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทาน หรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานอันเกิดจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสถานการณ์อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

ดังนั้น การวิเคราะห์ความเสี่ยงอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงเป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหายและดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้ พร้อมทั้งเสนอแนะวิธีการป้องกันอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการ และให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓.๕ เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมตามกฎหมายโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓.๖ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๖.๒ วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

๖.๓ นำประเด็นความเสี่ยงอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง มาจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖.๔ นำข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาปรับปรุง โดยอาจทำเป็นบันทึกเสนอต่อผู้บริหาร หรือทำเป็นหัวข้อวิเคราะห์ในการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นำผลที่ได้มากำหนดมาตรการวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการ “ส่งเสริม/สร้างการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ส่งเสริม/สร้างการป้องกันปราบปรามการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่ สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในตำบลริโก่

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้ประชาชนได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนทุกภาคส่วนในตำบลริโก มีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และมีความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

(ลำดับที่ ๑.) โครงการสนับสนุนการลดปริมาณขยะอินทรีย์ตั้งแต่ต้นทาง “การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการลดปริมาณขยะอินทรีย์ตั้งแต่ต้นทาง “การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์”

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาเรื่องขยะนับว่าเป็นปัญหาสำคัญทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศ สาเหตุเนื่องมาจากประชากรในประเทศมีจำนวนมากขึ้น ชุมชนก็เพิ่มขึ้น สถานประกอบการต่างๆ มีมากขึ้น และสิ่งที่ตามมาอย่างเลี่ยงไม่ได้ คือ ขยะย่อมมีจำนวนมากขึ้น ทำให้การกำจัดขยะไม่สมดุลกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนขยะ จึงมีขยะที่เหลือตกค้างรอการกำจัดอยู่เป็นจำนวนมาก แม้จะมีพื้นที่ที่จัดไว้เพื่อรองรับขยะแต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว สร้างปัญหาเป็นอย่างมากทั้งทางด้านทัศนวิสัย กลิ่น ความสะอาดและอาจก่อให้เกิดปัญหาขยะล้นเมืองได้

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดการขยะและพัฒนาชุมชนให้มีศักยภาพ ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม และมีการสร้างความสามัคคีและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการจัดการขยะให้มีปริมาณลดลงและหมดไป องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเกิดแนวความคิดที่ว่า จะทำการเปลี่ยนแปลงเศษขยะอินทรีย์ จำพวกเศษผัก ผลไม้ เศษอาหารต่างๆ นำไปทำเป็นปุ๋ยหมักให้เกิดประโยชน์ได้อย่างไร ลดการใช้ปุ๋ยเคมี โดยการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหาร ซึ่ง “ขยะ” นั้น ผู้คนส่วนมากละเลยและไม่เห็นคุณค่า ทั้งที่ขยะเหล่านั้น สามารถสร้างคุณค่าและสร้างประโยชน์ได้ หากนำมาแปรรูปเพื่อใช้ใหม่ ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อสิ่งแวดล้อมต่อประชากรและต่อประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ปริมาณขยะมูลฝอยในตำบลริโก่ลดจำนวนลง
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและให้ความรู้แก่ประชาชนในตำบลริโก่เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ สร้างแนวทางการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งในการลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์ จากเศษอาหารมาหมักทำปุ๋ย นำไปสู่การแปรรูปเพื่อใช้ใหม่
- ๓.๔ เพื่อฝึกกระบวนการคิดวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไขปัญหาขยะในชุมชน
- ๓.๕ เพื่อให้ชุมชนมีความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกัน ลดปัญหาขยะของชาติได้ในที่สุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลริโก่ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการฯ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
- ๖.๔ จัดทำแผนงานพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะในการคัดแยกขยะสำหรับประชาชน และครู/นักเรียน

๖.๕ ติดต่อวิทยากร และจัดอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับอินทรีย์สารในขยะชีวภาพสามารถนำไปแปรรูปเป็นปุ๋ยหมักได้ ให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการทราบ และนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง

๖.๖ ประเมินผลโครงการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสู่ไทยปาดิ จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปริมาณขยะมูลฝอยในตำบลริโกลดจำนวนลง

๑๐.๒ ประชาชนในตำบลริโกมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ มีแนวทางการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ทำให้ปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชนลดลง

๑๐.๓ ประชาชนเห็นความสำคัญในการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์จากเศษอาหาร มาหมักทำปุ๋ย นำไปสู่การแปรรูปเพื่อใช้ใหม่

๑๐.๔ มีแนวทางแก้ไขปัญหามลพิษในชุมชน จากกระบวนการคิดวิเคราะห์

๑๐.๕ ชุมชนมีความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกัน ลดปัญหามลพิษของชาติได้ในที่สุด

(ลำดับที่ ๒.) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลริโก

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลริโก

๒. หลักการและเหตุผล

ตำริโกเป็นตำบลหนึ่งที่อยู่ไม่ห่างจากตัวจังหวัดนครราชสีมา เป็นที่ตั้งของหมู่บ้าน ชุมชนที่กำลังมีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว เพื่อรองรับผู้คน พร้อมกับจำนวนของประชากรแฝงเพิ่มขึ้นในชุมชนเป็นจำนวนมาก และเริ่มเห็นชุมชนแออัดเกิดขึ้นเป็นหย่อมๆ ผู้อยู่อาศัยและผู้มาประกอบการส่วนหนึ่ง จึงไม่เกิดสำนึกรักพื้นที่ อีกส่วนก็ไม่มีกำลังทรัพย์ที่จะปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้นได้ สิ่งก็ตามมากับความเจริญของชุมชนเขตตำบลริโกขณะนี้ คือ ปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งพบว่าในเขตพื้นที่ตำบลริโก มีขยะมูลฝอยเกิดขึ้นหลายตันต่อวัน ซึ่งล้วนมีผลก่อให้เกิดเป็นปัญหาด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมตามมา หลายปีที่ผ่านมา จะพบว่าปริมาณขยะได้เพิ่มปริมาณมากขึ้น ทำให้เกิดการเสี่ยงต่อสุขภาพ อีกทั้งการเพิ่มขึ้นของขยะสด ก็เพิ่มขึ้นตามจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นแหล่งเพาะพันธุ์แมลงวันที่เป็นพาหะนำโรคต่างๆ แม้วางค์การบริหารส่วนตำบลริโกจะใช้งบประมาณไปในการกำจัดขยะ ก็เป็นการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุ การรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชน เป็นกลวิธีอีกอย่างหนึ่งที่มีความสำคัญที่จะทำให้เกิดจิตสำนึกในการคัดแยกขยะและรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งหากทุกองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยร่วมกับหน่วยงานของรัฐ ก็จะทำให้ประสบผลสำเร็จและลดปริมาณขยะโดยอาศัยโครงสร้างที่มีอยู่เดิมในชุมชน ทำให้มีความเข้มแข็งมากขึ้นด้วย ฉะนั้น การส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชน ให้มีการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางในระดับครัวเรือน จะทำให้ประชาชนตระหนักและเข้าใจสภาพปัญหาหรือผลกระทบที่เกิดขึ้น ซึ่งการส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะ นอกจากสามารถลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิดลงได้แล้ว ยังเป็นการสร้างรายได้ จากการคัดแยกของเพื่อนำไปขายและการทำปุ๋ยหมักได้อีกด้วย

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้เล็งเห็นถึงปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจำนวนมาก จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอย สำหรับประชาชนตำบลริโก ลดและแยกขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิด เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลริโก ลดและแยกขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิด ตามวิสัยทัศน์บริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกที่ว่า “ลดปริมาณขยะนำกลับมาใช้ สร้างรายได้ให้ชุมชน” เพื่อปรับปรุงระบบการจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจ ในการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธีรู้จักการนำกลับมาใช้ (Recycle) ตามหลัก ๓Rs

๓.๒ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องนำไปกำจัดในแหล่งกำจัดมูลฝอย (พื้นที่จัดการขยะมูลฝอย Cluster)

๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย และเกิดจิตสำนึกที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้นำชุมชน/แกนนำชุมชน ประชาชนในพื้นที่ตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลริโก

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการฯ

๖.๓ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดรูปแบบ แผนการดำเนินงาน แนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๑.) จัดเตรียมสื่อสิ่งพิมพ์เอกสารคู่มือโครงการที่สนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ

๒.) อบรมให้ความรู้ด้านการคัดแยกขยะมูลฝอยให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๖.๖ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๑.) จัดเก็บเป็นฐานข้อมูลด้านขยะ

๒.) มีการประเมินผลความรู้ของประชาชนในด้านขยะ

๖.๗ ติดตามประเมินผลเป็นระยะโดยใช้แบบสอบถาม

๖.๘ รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนตระหนักรู้ มีจิตสำนึกและร่วมมือในการคัดแยกขยะมูลฝอย

๑๐.๒ ปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องนำไปกำจัดมีปริมาณลดลง

๑๐.๓ ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดี น่าอยู่และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(ลำดับที่ ๓.) มาตรการ “ปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ”

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน อันเนื่องมาจากกระแสนิยมและความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ทำให้ประเทศไทยต้องเร่งพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถแข่งขันกับนานาประเทศได้ ภายใต้สภาวะการณ์ ดังกล่าวด้านหนึ่งส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของคนไทยให้เปลี่ยนแปลงไปด้วย เช่น มีค่านิยมทางวัตถุสูงขึ้น เกิดการเอารัดเอาเปรียบซึ่งกันและกันมุ่งแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองมากกว่าส่วนรวม และขาดคุณธรรมจริยธรรม ฯลฯ การปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะจะช่วยให้บุคคลคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน รวมถึงการใช้และการรักษาสิ่งของที่เป็นของส่วนรวมในหลายระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน และสังคมอีกด้วย

จิตสาธารณะ (Public mind) หมายถึง จิตสำนึกเพื่อส่วนรวม เพราะคำว่า “สาธารณะ” คือ สิ่งที่มีได้เป็นของผู้หนึ่งผู้ใดจิตสาธารณะจึงเป็นความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะ ในสิทธิและหน้าที่ที่จะดูแลและบำรุงรักษาร่วมกัน เช่น การช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการไม่ทิ้ง ขยะลงในแหล่งน้ำ การดูแลรักษาสาธารณะสมบัติ เช่น โทรศัพท์สาธารณะ หลอดไฟที่ให้แสงสว่างตามถนนหนทาง แม้แต่การประหยัดน้ำประปาหรือไฟฟ้า ที่เป็นของส่วนรวม โดยให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าตลอดจนช่วยดูแลรักษาให้ความช่วยเหลือผู้ทุกข์ได้ยากหรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือเท่าที่จะทำได้ ตลอดจนร่วมมือกระทำเพื่อให้เกิดปัญหาหรือช่วยกันแก้ปัญหา แต่ต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่สำคัญในการสร้างจิตสาธารณะมีหลายประการ ถ้าปฏิบัติได้ก็จะเป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม เช่น สร้างวินัยในตนเอง ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่อาจจะเกิดแก่สังคม และยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจหลักในการจัดการบริการสาธารณะ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีมาตรการปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการรักษาประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่นของตน

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น องค์กรบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้มีมาตรการ “ปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ” เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นในการรักษาประโยชน์สาธารณะขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ และประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ

๖.๒ ประชุมวางแผนทาง เพื่อกำหนดมาตรการ ปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ

๖.๓ จัดทำมาตรการปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะและรายละเอียดเพื่อเสนอขอ
อนุมัติ

๖.๔ ประกาศมาตรการปลูกฝัง ส่งเสริม หรือพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ และชี้แจง ให้ความรู้ หรือ
ร่วมประชุม ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างทั่วถึง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ และประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและเกิดความตระหนักในการรักษาประโยชน์
สาธารณะ

(ลำดับที่ ๔.) โครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถได้มีพระราชเสาวนีย์ให้ประชาชนในทุกภาคส่วนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของป่าไม้และแหล่งน้ำ โดยช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม เนื่องจากประเทศไทยไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่และป่าไม้ คือ แหล่งน้ำของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาลได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถมาดำเนินการและรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมป้องกันและรักษาพื้นที่ป่าไม้ที่มีอยู่ของประเทศ รวมทั้งเร่งฟื้นฟูและเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้มาโดยตลอด

ปัจจุบันปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้อยู่ในขั้นวิกฤติ และส่งผลกระทบต่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม แนวทางการแก้ไขปัญหา ได้แก่ การป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ที่เหลือให้คงอยู่ และการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ที่เสื่อมโทรมให้ฟื้นคืนความอุดมสมบูรณ์ ซึ่งจะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สำหรับการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ โดยการปลูกป่าในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีสภาพเสื่อมโทรม เช่น เขตอุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เขตห้ามล่าสัตว์ป่า พื้นที่ต้นน้ำลำธาร ฯลฯ และการปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะในเขตชุมชนท้องถิ่น เช่น บริเวณโรงเรียน วัด สถานที่ราชการ ฯลฯ จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการฟื้นฟูสภาพป่าอนุรักษ์ที่เสื่อมโทรมและการฟื้นฟูสภาพสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นนั้นๆ ทำให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นอกจากนี้ การส่งเสริมให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีโอกาสร่วมกิจกรรมปลูกป่าจะเป็นการช่วยปลูกฝังจิตสำนึกให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีใจรักต้นไม้ รักป่าไม้ ห่วงแหนทรัพยากรป่าไม้และรักษาสิ่งแวดล้อม อันเป็นการสร้างแนวร่วมในการช่วยแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก่ จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นการรักษาสภาพแวดล้อม แก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน สร้างเม็ดเงินอยู่สุวยงามเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ในเขตพื้นที่ตำบลลือโก่ ให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ในเขตพื้นที่ตำบลลือโก่

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนและเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลลือโก่

๓.๓ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่ได้เห็นความสำคัญของการใช้ การอนุรักษ์ และการปลูกทดแทนทรัพยากรป่าไม้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชน ประชาชนทุกหมู่เหล่าในพื้นที่ตำบลลือโก่
- มีต้นไม้เพิ่มขึ้นในพื้นที่ตำบลลือโก่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลลือโก่ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ/ขออนุมัติงบประมาณจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก่

๖.๒ ประสานงานกับส่วนราชการ สถาบันการศึกษาและประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๓ จัดหาต้นไม้เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ

๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ สถาบันการศึกษาและประชาชนในท้องถิ่น

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ต้นไม้ในพื้นที่ตำบลริโกมีปริมาณเพิ่มขึ้น และเกิดความอุดมสมบูรณ์

๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่ตำบลริโกเกิดความรักและรู้จักหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้น

๑๐.๓ ได้แสดงถึงความจงรักภักดี

(ลำดับที่ ๕.) โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

หญ้าแฝก เป็นพืชที่มีระบบรากลึกและแผ่กระจายลงไปในดินตรงๆ ซึ่งเป็นพืชพื้นบ้านของไทย มีวิธีการปลูกแบบง่าย ๆ เกษตรกรไม่ต้องดูแลหลังการปลูกมากนักและประหยัดค่าใช้จ่ายกว่าวิธีอื่นๆ อีกด้วย เป็นพืชที่มีอายุได้หลายปีขึ้นเป็นกอแน่น มีใบเป็นรูปขอบขนานแคบปลายสอบแหลม ยาว ๓๕ – ๘๐ ซม. มีส่วนกว้าง ๕ – ๙ มม. สามารถขยายพันธุ์ที่ได้ผลรวดเร็วโดยการแตกหน่อจากลำต้นใต้ดิน ในบางโอกาสสามารถแตกแขนงและรากออกในส่วนของก้านช่อดอกได้ เมื่อหญ้าแฝกไ้มลงดินทำให้มีการเจริญเติบโตเป็นกอหญ้าแฝกใหม่ได้

เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๖ IECA ได้มีมติถวายรางวัล The International Merit Award แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในฐานะที่ทรงเป็นแบบอย่างในการนำหญ้าแฝกมาใช้อนุรักษ์ดินและน้ำ และเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๖ ผู้เชี่ยวชาญเรื่องหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน ตลิ่ง น้ำแห่งธนาคารโลก ได้นำคณะเข้าเฝ้าทูลละอองธุลีพระบาททูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายแผ่นเกียรติบัตรเป็นภาพรากหญ้าแฝก ชูสำริดซึ่งเป็นรางวัลสดุดีพระเกียรติคุณ (award of recognition) ในฐานะที่ทรงมุ่งมั่นในการพัฒนาและส่งเสริมการใช้หญ้าแฝกในประเทศไทย ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ไปทั่วโลกและช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม เป็นเดือนแห่งการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝก เพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดทำโครงการโครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินน้ำและสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อเป็นการปลูกฝังให้ประชาชนชาวตำบลริโกรักดิน รักน้ำ ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรดินและน้ำ ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อมนุษย์และนับวันประชากรโลกเพิ่มขึ้น ทรัพยากรดินและน้ำ ก็ยิ่งเสื่อมโทรมลง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักประโยชน์ของหญ้าแฝก

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติเป็นประโยชน์ต่อมวลมนุษย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่ตำบลริโก ทั้ง ๗ หมู่บ้าน

๔.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโกเข้าใจประโยชน์ของหญ้าแฝก

๔.๓ ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีจิตสำนึกในการรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติเป็นประโยชน์ต่อมวลมนุษย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการฯ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ เชิญประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความอนุเคราะห์พันธุ์หญ้าแฝก

๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและดำเนินการตามโครงการฯ

๖.๕ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหญ้าแฝกและร่วมกิจกรรมการปลูกหญ้าแฝก

๖.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (สิงหาคม ของทุกปี)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติและประโยชน์ของหญ้าแฝก

๑๐.๒ เกิดความร่วมมือในชุมชนเพื่อตระหนักถึงการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(ลำดับที่ ๑.) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนตำบลลือโก พึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนตำบลลือโกพึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง การขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงนั้น จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติทุกภาคส่วน รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน มีความเพียร มีสติปัญญาและระมัดระวังรอบคอบ ดังนั้น แนวทางการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาที่อยู่บนฐานของความเข้าใจความเป็นอยู่และเป็นไปของพื้นที่และชุมชนบนหลักคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง โดยมีให้เน้นการพัฒนาที่ให้ความสำคัญเน้นหนักไปด้านใดด้านหนึ่งมากเกินไป ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อชุมชน ทำให้ชุมชนโดยเฉพาะชนบทต้องสูญเสียทรัพยากรหลายด้านไป การพัฒนาประเทศไทยในช่วงต่อไปต้องพิจารณาจุดต่อของการพัฒนาที่ผ่านมาและพยายามสร้างจุดแข็งโดยการพัฒนาที่ยืนอยู่บนฐานของตนเอง พึ่งตนเองแทนการพึ่งพาจากภายนอก ตลอดจนการพัฒนาโดยเน้นความสำคัญของทุกด้านอย่างสมดุล ซึ่งแนวคิดของทางการพัฒนาเหล่านี้ มีอยู่ครบถ้วนในหลักการของการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ด้วยเหตุผลดังกล่าวการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนและพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการฝึกอบรมเป็นแนวทางหนึ่งที่จะทำให้บุคลากรขององค์กรภาครัฐที่ปฏิบัติงานในชุมชนและประชาชนได้รับทราบหลักการที่ถูกต้องของการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ที่เน้นการพัฒนาตามศักยภาพของแต่ละพื้นที่และนอกจากได้รับความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแล้ว บุคคลเหล่านี้ ควรต้องมีความตระหนักมีทัศนคติที่ดีและได้เรียนรู้หลักการพัฒนาโดยเห็นตัวอย่างจริงที่มีหน่วยงานนั้นมอบเอาแนวทางการพัฒนานี้ไปปฏิบัติและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนตระหนักเห็นคุณค่าสามารถประยุกต์เอาแนวคิดดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่ของตน เพื่อก่อประโยชน์สูงสุดต่อตนเอง องค์กร และชุมชนให้เป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแนวคิดที่จะนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำทักษะและประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว องค์กรและเผยแพร่ต่อชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลลือโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา .

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการและประสานงานกับผู้นำหมู่บ้านเพื่อส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ๖.๒ กำหนดวิทยากรและติดต่อวิทยากรโดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบการฝึกอบรมโดยประสานงานกับวิทยากร
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่อุปกรณ์โสตฯ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ
- ๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

เนื้อหาและขอบเขตรายวิชาในหลักสูตรฝึกอบรม

- ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาขององค์กรภาครัฐในชุมชน
- การขับเคลื่อนและปรับใช้เศรษฐกิจพอเพียงในระดับชุมชนและครอบครัว
- การขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน
- การพัฒนากิจกรรมด้านการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- การศึกษาดูงานด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ
- ๖.๖ ประเมินผลก่อน ระหว่างและหลังเสร็จสิ้น ตามกระบวนการฝึกอบรม
- ๖.๗ รายงานผลให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบผลการดำเนินการฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก อำเภอสู้หิองป่าตี จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้รับความรู้ มีความเข้าใจและเกิดทักษะประสบการณ์ในกระบวนการ การเรียนรู้ร่วมกับ มีทัศนคติที่ดีต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกิดแนวคิดที่ได้รับความรู้จากการฝึกอบรมไปสู่การปฏิบัติจริง เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง จนเกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว องค์กรและเผยแพร่ต่อชุมชน สังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

(ลำดับที่ ๒.) โครงการสร้างอาชีพสร้างรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างอาชีพสร้างรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพสร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎรพร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยากด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นแรกให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดีอยู่ดีในอนาคต” ด้วยดังนั้นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารัฐกรผู้ยากไร้ให้มีฐานะความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกลทุรกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าเป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็นประหยัด การพึ่งพาตนเองส่งเสริมความรู้และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสมนอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก่ จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพสร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อยด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในตำบลลือโก่
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการเพาะเห็ดให้กับคนยากจนในตำบลลือโก่
- ๓.๓ เพื่อสามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง
- ๓.๔ เพื่อสามารถนำเห็ดไปแปรรูปเป็นสินค้าต่างๆ
- ๓.๕ เพื่อสร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๖ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๗ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจ

พอเพียงในชีวิตประจำวันแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในตำบลลือโก่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ
- ๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเพาะเห็ดให้กับผู้ร่วมโครงการ
- ๖.๓ ศึกษาดูงานในสถานที่จริง
- ๖.๔ ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพาะเห็ด
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแปรรูปเห็ด
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้
- ๑๐.๔ มีรายได้เพิ่มขึ้นลดรายจ่ายเกิดความพอเพียง
- ๑๐.๕ เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(ลำดับที่ ๓.) โครงการสนับสนุนศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ การเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภค โดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกษตรกรดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก การปลูกผักสวนครัวก็เช่นเดียวกันสามารถลดต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำที่เหลือใช้ไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่งด้วย จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนศูนย์เศรษฐกิจพอเพียงขึ้น อีกทั้งได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสนองพระราชดำริ เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง มาดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการทำการเกษตรโดยไม่ใช้สารเคมีไม่ทำลายระบบนิเวศ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกร
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

ชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เกษตรกรในพื้นที่ตำบลลือโก ที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรทราบและเปิดรับสมัครครัวเรือนที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมาย
- ๖.๒ จัดกิจกรรม ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
- ๖.๓ จัดหาเมล็ดพันธุ์เพื่อนำมาเป็นวัสดุสาธิตการปลูกพืชหมุนเวียนพร้อมทั้งปรับปรุงศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๖.๔ การติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นเกิดจิตสำนึกและปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

(ลำดับที่ ๑.) โครงการอบรมเยาวชน ประชาชนค่ายคุณธรรมและจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเยาวชน ประชาชนค่ายคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดนและปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ยังส่งผลถึงเยาวชนและประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทำให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหาต้องขาดความมั่นคง จนเกิดปัญหาต่างๆของสังคมตามมา เช่น สำหรับเยาวชนได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ สำหรับประชาชนทั่วไป ได้แก่ ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จำเป็นจะต้องอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรมตามหลักศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเยาวชนและประชาชนทั่วไป จะช่วยทำให้มีจิตใจอบอุ่นอารี มีเมตตากรุณาและมีคุณธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้เยาวชนเป็นคนดีและสามารถแก้ปัญหาสังคมได้ ทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว ดังนั้น เยาวชนและประชาชนทั่วไป จึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนและประชาชนมีจริยธรรม มีศีลธรรมและมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเยาวชน ประชาชนเข้าค่ายคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชนและประชาชนทั่วไป พัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” สามารถนำหลักคำสอนที่ได้รับไปประยุกต์ใช้และประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างทรัพยากรบุคคลของชาติให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีประสิทธิภาพ อันเป็นปัจจัยในการพัฒนาประเทศให้เกิดประสิทธิผลต่อไป ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนทั่วไป ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาและทำความเข้าใจตนเองตามหลักธรรมและรู้จักนำไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนเองให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักศาสนา

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังระเบียบวินัยและค่านิยมที่ดีงาม จากพื้นฐานของคุณธรรม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ปฏิบัติธรรมแบบเข้ม เน้นการใช้สติควบคุมตนเองทุกอิริยาบถ

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในพระพุทธศาสนาอย่างถูกต้อง

๓.๖ เพื่อฝึกจิตให้มีสติ รู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้

๓.๗ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนทั่วไป มีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนชาย – หญิง ของโรงเรียนในสังกัด ประชาชนหรือบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

มัสยิด (สถานที่แล้วแต่เหมาะสม)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานฯ

๖.๒ ติดต่อผู้นำหมู่บ้านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการแจ้งให้ประชาชนที่สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๓ ประชุมกำหนดวัน เวลา เดือน ปี และบุคคลที่เกี่ยวข้องในโครงการ

๖.๔ ติดต่อประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ จัดตารางการอบรมและเตรียมสถานที่เพื่อใช้ในการอบรม

๖.๖ ฟังบรรยายตามฐานต่างๆ และการทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อสนุกสนาน ความรักและความสามัคคีกันในหมู่เยาวชนที่อบรมและความรักในสถาบันครอบครัวให้เกิดขึ้นอย่างแน่นแฟ้น

๖.๗ ติดตาม/ประเมินผลโครงการ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสู่หงป่าตี จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจตามหลักธรรมและรู้จักนำไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนเองให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๑๐.๒ เยาวชน และประชาชนได้รับการพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนา

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม จากพื้นฐานของคุณธรรม

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมได้ปฏิบัติธรรมแบบเข้ม เน้นการใช้สติควบคุมตนเองทุกอิริยาบถ

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในหลักของศาสนาอย่างถูกต้อง

๑๐.๖ เยาวชน และประชาชน มีจิตที่มีสติ รู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้

๑๐.๗ เยาวชน และประชาชนทั่วไป มีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

(ลำดับที่ ๒.) โครงการฝึกอบรมต้นกล้าสายพันธ์ดี “โตไปไม่โกง”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมต้นกล้าสายพันธ์ดี “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม เด็กช่วงแรกเกิดจนถึงก่อน ๑๐ ขวบ เป็นช่วงที่เด็กมีความไวต่อการรับการปลูกฝังและส่งเสริมจริยธรรม วัฒนธรรมเป็นอย่างยิ่ง เพราะเด็กยังคงอยู่ในช่วง “ไม้อ่อนที่ดัดง่าย” ฉะนั้นการปฏิบัติต่อเด็กอย่างเหมาะสมกับพัฒนาการทางร่างกายและพัฒนาการทางจิตใจ จัดได้ว่าเป็นการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เมื่อเข้าสู่วัยรุ่นและวัยผู้ใหญ่ได้มาก จำเป็นจะต้องมีการขัดเกลาทางสังคม ซึ่งการขัดเกลาทางสังคมนั้น มีผลทำให้เด็กมีบุคลิกตามแนวทางที่สังคมต้องการ ปลูกฝังลักษณะนิสัยในตัวบุคคล เน้นให้เด็ก มีความซื่อสัตย์สุจริต โตไปไม่โกง รู้จักปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม ประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม พัฒนาสังคมให้ก้าวหน้า ดังนั้น จะต้องอบรมสั่งสอนเด็กให้มีจิตยึดมั่นในคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความสามัคคีและความรักชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้ให้ความสำคัญกับเด็ก ซึ่งจะเติบโตไปในวันข้างหน้า นั้น เป็นคนดี มีคุณภาพ มีความพร้อมที่จะรับกระแสการเปลี่ยนแปลงจากเศรษฐกิจยุคใหม่ได้ โดยอบรมสั่งสอน ถ่ายทอดและปลูกฝัง หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ วัฒนธรรมต่างๆของสังคม เพื่อให้เด็กทุกคนได้ประพฤติปฏิบัติดี เป็นพลเมืองดีของประเทศ อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข เสริมสร้างความเข้มแข็งในรากฐานของสังคมและเกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กได้รับการปลูกฝังทางด้านกฎ ศีลธรรม จรรยาและมารยาทสังคม
- ๓.๒ เพื่อให้เด็กนำไปใช้กับการดำเนินชีวิตในสังคมต่อไปในอนาคต
- ๓.๓ เพื่อเพาะบ่มจิตใจของเด็กให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โตไปไม่โกง มีการพัฒนาทางจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กช่วงอายุไม่เกิน ๑๐ ขวบ ในเขตพื้นที่ตำบลลือโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอเฮะ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประชุมคณะผู้บริหารและคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม
- ๖.๓ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม และเสนอขอรับงบประมาณการดำเนินงาน
- ๖.๔ ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๖.๕ ประสานคณะวิทยากร
- ๖.๖ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ
- ๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ พร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม
- ๖.๘ สรุปผลการฝึกอบรม และรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม ๑๒ ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึง

ประสงค์

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

(ลำดับที่ ๑.) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การศึกษาปฐมวัยเป็นการพัฒนาเด็กตั้งแต่แรกเกิดถึง ๕ ปี บนพื้นฐานการอบรมเลี้ยงดูและการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สนองต่อธรรมชาติและพัฒนาการของเด็กภายใต้บริบทสังคมวัฒนธรรม ที่เด็กอาศัยอยู่ด้วยความรัก ความเอื้ออาทร เพื่อสร้างรากฐานคุณภาพชีวิต ให้เกิดคุณค่าต่อตนเองและสังคมการจัดประสบการณ์เรียนรู้ตามหลักสูตรปฐมวัยมีความมุ่งหมายและพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดีของครอบครัว ชุมชนและประเทศชาติและด้านทักษะการดำเนินชีวิต

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอเฮะ ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีระเบียบวินัยคุณธรรม จริยธรรมและมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต โดยสร้างจิตสำนึกตั้งแต่วัยปฐมวัย เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับผู้ปกครอง ชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้สามารถอยู่ร่วมกับคนอื่นได้
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน เหมาะสมตามวัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอเฮะและคณะครูผู้ดูแลเด็ก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอเฮะ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรม
- ๖.๒ ประเมินโครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- ๖.๓ รายงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ % มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม สามารถอยู่ร่วมกับคนอื่นได้ และมีพัฒนาการทั้ง ๕ ด้าน เหมาะสมตามวัย

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

(ลำดับที่ ๑.) โครงการพัฒนาคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะให้กับเยาวชนในพื้นที่ตำบลริโก

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะให้กับเด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลริโก

๒. หลักการและเหตุผล

การปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ (Public Mind) คือ การปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมจากภายใน ให้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ และร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวมหรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสรรค์ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน ก่อให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะในสิทธิและหน้าที่ที่จะดูแลและบำรุงรักษาร่วมกัน เกื้อกูลช่วยเหลือผู้ที่ทุกข์ยากหรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือโดยไม่ขัดต่อกฎหมายหรือกฎระเบียบสังคม ลักษณะสำคัญประการหนึ่งของกิจกรรมจิตสาธารณะ ก็คือ เป็นกิจกรรมตามความสมัครใจ เด็กและเยาวชนจะต้องลงมือกระทำด้วยความรับผิดชอบของตนเอง โดยคำนึงผลประโยชน์ที่สังคมจะได้รับจากกระทำนั้น ดังกล่าว จึงทำให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ได้

โครงการนี้ ได้มุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมในด้านการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้านจิตสาธารณะ มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเวลา สิ่งของ เงินทอง แรงกาย สติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ มีจิตใจที่มีความสุขเมื่อได้ทำความดี ช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม เพื่อให้ผู้อื่นมีความสุขด้วยความสมัครใจ อิ่มใจ ซาบซึ้งใจ ปิติสุข มีคุณค่าและพัฒนาจิตวิญญาณให้สูงขึ้น เป็นจิตที่เป็นสุข เพื่อได้ทำความดีอยากช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เป็นจิตที่พร้อมจะสละ เวลา แรงกาย และ สติปัญญา ซึ่งเป็นสิ่งที่ตนเองมี เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสังคม มีความเมตตา กรุณา เป็นจิตที่เปี่ยมด้วยความสงบ เย็นและเต็มไปด้วยพลังแห่งความดี เพื่อสร้างสังคมที่เป็นธรรมและสันติ ซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญยิ่งที่จะต้องให้เด็กและเยาวชนเริ่มมีสำนึกจิตอาสา ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการเป็นผู้นำสังคมอย่างมีจิตสำนึกต่อไป

ฉะนั้น ทุกคนควรร่วมมือกันปลูกฝังจิตสาธารณะให้บุคคลในชาติ โดยเฉพาะในเด็กเพราะเป็นวัยที่ผู้ใหญ่สามารถปลูกฝังลักษณะดีงามให้เกิดขึ้นได้ง่ายกว่าวัยผู้ใหญ่ โดยฝึกให้มีจิตอาสา คือ มีพฤติกรรมหรือการกระทำที่เกิดขึ้น โดยความสมัครใจปรารถนาที่จะช่วยเหลือ ช่วยแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม มีสำนึกในระบบคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงามด้วยการเอาใจใส่ดูแล เป็นธุระ ปรารถนาที่จะช่วยเหลือสังคม ต้องการแก้ไขปัญหาของสังคมด้วยการเข้าไปมีส่วนร่วมในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เสียสละ กำลังกาย กำลังทรัพย์ เข้าร่วมกิจกรรมที่มีส่วนช่วยให้สังคมเกิดความเปลี่ยนแปลงหรือส่งเสริมด้านต่างๆ ในทิศทางที่ดีขึ้น ประเทศชาติก็จะพัฒนาดีขึ้นและทำให้บุคคลที่มีจิตอาสาที่มีความสุขในชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะช่วยเหลือสังคมอันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านจิตสาธารณะ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม สามารถนำความรู้ในการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะไปใช้ ในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ได้จริง

๓.๓ เพื่อให้เยาวชนได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน

๓.๔ เพื่อฝึกให้เยาวชนรู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๓.๕ เพื่อให้เยาวชนมีคุณภาพตามศักยภาพเฉพาะตนและมีคุณธรรมด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายที่เข้าร่วมโครงการฯ

๓.๖ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับประโยชน์จากการทำกิจกรรมจิตสาธารณะของเยาวชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลริโก อำเภอสุโขมาธิ จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขมาธิ จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๒ ประสานงานกับโรงเรียนเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ พร้อมส่งรายชื่อผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ

๖.๔ จัดกิจกรรมตามโครงการฯ

๖.๕ นำเยาวชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการเดินทางไปทำกิจกรรม สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๖.๖ ประเมินผล และแจกเกียรติบัตรให้กับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ

๖.๗ ติดตามประเมินผลโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขมาธิ จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์

๑๐.๒ เยาวชนมีจิตสาธารณะพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคม อันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านจิตสาธารณะ ตระหนักถึงความสำคัญของการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม สามารถนำความรู้ในการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะไปใช้ในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ได้จริง

๑๐.๓ เยาวชนได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคมด้านจิตสาธารณะร่วมกัน

๑๐.๔ เยาวชนรู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๑๐.๕ เยาวชนมีคุณภาพตามศักยภาพเฉพาะตน และมีคุณธรรมด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย

๑๐.๖ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับประโยชน์จากการทำกิจกรรมจิตสาธารณะของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ ฯ

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

(ลำดับที่ ๑.) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้ นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประทุติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็น ตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ในเรื่องทำนองเดียวกันนี้ ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งจะต้องมีสาระสำคัญ ดังนี้

- ผู้บริหารต้องแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

- กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในอันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและการมีสื่อสารภายในหน่วยงาน

- สนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ครั้ง

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็น ตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของ

ความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตขึ้นในองค์กร

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อสาธารณชน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงสุจริตที่แน่วแน่ จะมุ่งมั่นในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๕ เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในและหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแก่สาธารณชน

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการแสดงเจตจำนง

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต/ปิดประกาศหรือผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ครั้ง

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑

ฉบับ

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ๔ ปี จำนวน ๑

๑๐.๒ ผลลัพธ์

การทุจริตของบุคลากรได้

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

(ลำดับที่ ๓.) มาตรการของผู้บริหารในการกำหนดนโยบาย เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการของผู้บริหารในการกำหนดนโยบาย เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

การนำหน่วยงาน (Leading) ให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหารเป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากผู้บริหารถือเป็นผู้กำหนดนโยบาย ทิศทาง การวางแผน ตลอดจนมีบทบาทในการสั่งการและชี้นำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดังนั้น จะเห็นได้ว่าหากผู้บริหารหรือผู้นำหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสแล้ว กระบวนการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานตั้งแต่ระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติก็ย่อมมีแนวโน้มที่จะบกพร่องในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินไปด้วยเช่นกัน

บทบาทของผู้บริหารในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งบทบาทในการส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงาน มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ผ่านการกำหนดทิศทางนโยบาย มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดไว้ ๖ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความโปร่งใส (๒) ด้านความพร้อมรับผิด (๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ (๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

นอกจากนี้ ผู้บริหารจะต้องมีการแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือความมั่นใจที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงานจึงถือเป็นกลไกที่มีส่วนช่วยทำให้เกิดการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างได้ผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่และต่อสาธารณชน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงสุจริตที่แน่วแน่ จะมุ่งมั่นในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๕ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน

๓.๖ เพื่อให้ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีโครงการ/กิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีโครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่สนับสนุน และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เป็นหน่วยงานบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลลรีโก้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลรีโก้ และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย

นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลรีโก้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้น จะต้องบริหารงานด้วยความโปร่งใส

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งในทางมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเอง

และพวกพ้อง หรือบุคคลอื่น

- ไม่รับสินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใด

- ห้ามเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มารับบริการ อันเนื่องมาจาก

ความสัมพันธ์ส่วนตัว

- แจ้งบทลงโทษหากตรวจพบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับเงินบริจาค

พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ให้ได้ทราบถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติ

ราชการ

- กำหนดธรรมเนียมปฏิบัติ ห้ามมิให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใด

แก่เจ้าหน้าที่

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุก

เดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**๑๐.๑ ผลผลิต**

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการ

ทุจริต

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้ให้ความสำคัญ ในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๑๕๕๙ ลงวันที่ ๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ด้วยเหตุผลนี้เอง จึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ หากได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

(ลำดับที่ ๓.) กิจกรรม “การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส”

๒. หลักการและเหตุผล

“การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส” หมายถึง กลุ่มของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งอาจมีการจัดตั้งแบบเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการก็ได้ แต่ควรมีลักษณะของกลุ่ม คือ มีคณะกรรมการและสมาชิกของกลุ่ม มีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกลุ่มที่ชัดเจน เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส และมีระเบียบหรือแนวทางการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม

“กิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น” หมายถึง กิจกรรมใดๆ ของกลุ่มเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานสะท้อนถึงความริเริ่มในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผ่านกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรมหรือการฝึกอบรมรูปแบบต่างๆ ซึ่งจะส่งผลให้การให้บริการประชาชนหรือการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสและเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นไปตามวัตถุประสงค์เพื่อความโปร่งใสในการทำงานพิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดเป็นแนวทางในการจัดตั้งกลุ่ม กำหนดระเบียบกลุ่ม จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และรายงานผลและประเมินผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงานแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่

๓.๒ เพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๓ เพื่อให้มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐมีการรวมกลุ่มดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม

๖.๒ จัดทำรายชื่อคณะกรรมการ/กรรมการ/สมาชิกของกลุ่ม วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกลุ่มและระเบียบหรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๖.๓ กำหนดระเบียบกลุ่ม จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

๖.๔ รายงานผลและประเมินผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อ
การบริหารงานที่โปร่งใส

(ลำดับที่ ๔.) มาตรการ “การปฏิบัติตนของข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริต”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “การปฏิบัติตนของข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาครัฐมีส่วนราชการจำนวนมาก ซึ่งแต่ละส่วนราชการมีภารกิจที่หลากหลายและแตกต่างกัน รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดมากมาย โดยอำนาจหน้าที่นั้นจะมอบให้ข้าราชการในส่วนราชการนั้นเป็นผู้มีอำนาจ บางครั้งอาจจะต้องใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ ผูกขาดอำนาจ ซึ่งทำให้ ข้าราชการในส่วนราชการนั้น ๆ เล็งเห็นช่องทางที่สามารถ เรียกรับเงินหรือสินบนต่าง ๆ ได้โดยง่าย ดังนั้น จึงควรมีมาตรการแนวทาง หรือเทคนิคป้องกันการทุจริต ในส่วนราชการเนื่องจาก ประชาชนสามารถทราบว่ขั้นตอนการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน โดยไม่ต้องมีการให้สินบน หรือสินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ให้ดำเนินกิจกรรมที่ประชาชนมาติดต่อ ประกอบกับการดำเนินการทุกขั้นตอนมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

จากการศึกษาถึงการทุจริตในประเทศไทยพบว่า รุนแรง ถึงแม้ว่าจะมีการตรากฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตหลายฉบับ ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการจัดการหุ้นส่วนและหุ้นของรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติว่าด้วยการให้เอกชนเข้าร่วมงานหรือดำเนินการในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แต่ก็ยังมีข้าราชการจำนวนมากมีพฤติกรรมการใช้อำนาจไปในทางทุจริตจนเกิดผลเสียหายต่อประเทศชาติอย่างมาก ซึ่งจำเป็นที่จะต้องเร่งกำหนดแนวทางและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จึงจัดทำมาตรการ “การปฏิบัติตนของข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริต” เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ยึดถือปฏิบัติตามเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ๓.๒ เพื่อให้มีมาตรการแนวทาง หรือเทคนิคป้องกันการทุจริต ในส่วนราชการ
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดแนวทางที่เป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับทรัพยากรของภาครัฐที่มีอยู่อย่างจำกัด เนื่องจากถ้าภาครัฐเสียงบประมาณไปกับการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตมากเกินไปอาจทำให้เกิดปัญหาในการนำงบประมาณของแผ่นดินไปพัฒนาประเทศได้
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่
- ๓.๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น
- ๓.๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการด้วยความชอบธรรม มีธรรมเนียมในการปฏิบัติในเรื่องต่างๆ
- ๓.๗ เพื่อสร้างความชอบธรรมในการมอบหมายงาน
- ๓.๘ เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการสาธารณะ
- ๓.๙ เพื่อโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่ได้อย่าง

เต็มที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลองค์กรการบริหารส่วนตำบลลือโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๒ จัดประชุมคณะทำงาน/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทาง/มาตรการ
- ๖.๓ ออกมาตรการการปฏิบัติตนของข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร
- ๖.๔ เผยแพร่มาตรการตามช่องทางต่างๆ ให้พนักงานส่วนตำบลรับรู้
- ๖.๕ รายงานผลและประเมินผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(ลำดับที่ ๑.) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำทะเบียนคุมรายจ่ายตามงบประมาณ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลไว้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไว้

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้ โดยควบคุมรายจ่ายเพื่อให้รับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ว่าเหมาะสมหรือไม่ ซึ่งจะต้องไม่มากเกินไปจนเกิดความจำเป็น ไม่ผิดวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินและให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลไว้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชีกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไป
ในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้าง”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหน่วยงานควรมีระบบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบฐานข้อมูลโดยระบุข้อมูลอย่างน้อยเกี่ยวกับ ร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และร้อยละของจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อใช้ในการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๗ เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ การพัฒนาแผน และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อ - จัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อ - จัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ - จัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง องค์การบริหารตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

(ลำดับที่ ๓.) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความโปร่งใสได้ผลคุ้มค่าและบรรลุเป้าหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องมีการวางระบบงานให้ครบถ้วน และสอดคล้องกับหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติทุกขั้นตอนให้เหมาะสมกับองค์กร เน้นการควบคุมการใช้จ่ายให้ได้รับผลอย่างคุ้มค่าทุกหน่วยงานภายในองค์กร เสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ สามารถควบคุมและตรวจสอบได้ เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน วิธีการ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ ทำให้การใช้ทรัพยากรประหยัด มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานหรือแผนงานที่กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งการใช้จ่ายเงินนั้นจะต้องไม่ส่งเสริมธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

(ลำดับที่ ๔.) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทําบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทําบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่) ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คํานึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทําแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทํางบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ในการจัดซื้อจัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก หมู่บ้าน/ชุมชนต่างๆ ภายในเขตพื้นที่ตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

ฯลฯ

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๖.๓ เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายละเอียดโครงการให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ www.rigo.go.th

๖.๔ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

(ลำดับที่ ๕.) กิจกรรม “การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ/จัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป”

๒. หลักการและเหตุผล

หน่วยงานควรมีระบบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งอาจอยู่ในรูปแบบของฐานข้อมูลโดยระบบข้อมูลอย่างน้อยเกี่ยวกับร้อยละจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและร้อยละของจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อใช้ในการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต่อไป

“รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” หมายถึง รายงานที่หน่วยงานได้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงว่าในรอบปีที่ผ่านมาผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเป็นอย่างไร เสร็จสิ้นกี่โครงการ ยังไม่ดำเนินการกี่โครงการ และต้องกันเงินไว้เบิกเหลือมปีกี่โครงการ รวมทั้งโครงการที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วนั้น ใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีใด

“รายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” หมายถึง รายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานว่า ในรอบปีที่ผ่านมามีปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดอย่างไร หน่วยงานสามารถประหยัดงบประมาณได้เท่าไร มีแนวทางที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุอย่างไร ผลผลิตและผลลัพธ์จากโครงการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้หรือไม่

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ การพัฒนาแผน และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้ส่วนราชการได้นำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่จะต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเกิดความคุ้มค่าสมประโยชน์ต่อภาครัฐ

๓.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ตลอดจนหาแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณถัดไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เจ้าหน้าที่พัสดุรวบรวมข้อมูลสรุปการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ

๖.๒ นำผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมาวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๓ รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและจำนวนโครงการตามการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป

๖.๔ เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานตามช่องทางต่างๆ ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เสนอต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

(ลำดับที่ ๑.) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้มีการบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและให้ประชาชน สามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ติดตามความคืบหน้าและแจ้งผล การดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงินและ กำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า , ด้านไฟฟ้าสาธารณะ , ด้านระบบระบายน้ำ , ด้านน้ำเพื่อการบริโภค , ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน , ด้านการส่งเสริมกีฬา , ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ , ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส , ด้านงานสาธารณสุข , ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี , ด้านการส่งเสริมอาชีพ , ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย , ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น , ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว , ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม , ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชน ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๖. วิธีดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการให้บริการโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า , ด้านไฟฟ้าสาธารณะ , ด้านระบบระบายน้ำ , ด้านน้ำเพื่อการบริโภค , ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน , ด้านการส่งเสริมกีฬา , ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ , ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส , ด้านงาน สาธารณสุข , ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี , ด้านการส่งเสริมอาชีพ , ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย , ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น , ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว , ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม , ด้านศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาหมอกควัน การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ตั้งแต่แหล่งกำเนิด แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในพื้นที่) คณะทำงานที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๖.๒ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๖.๓ กำหนดระเบียบขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ โดยเป็นไปตามมาตรฐานยึดหลักความถูกต้อง

๖.๔ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนระยะเวลาให้ชัดเจนและจะต้องให้บริการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๖.๕ นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้เป็นมาตรฐานโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๖.๖ บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการและให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลังให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๗ จัดทำสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานพร้อมทั้งประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ โดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

(ลำดับที่ ๒.) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่) ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการจะไม่ทราบว่าการบริการที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่) ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบล ตามตัวชี้วัดที่ ๑ และมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการสาธารณะ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใส ในการให้บริการสาธารณะ ประชาชนเกิดความพึงพอใจ
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากร ผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการและดำเนินการจัดจ้างสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามรูปแบบที่กำหนด แสดงร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

(ลำดับที่ ๓.) มาตรการ “จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน”

๑. ชื่อกิจกรรม : มาตรการ “จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นเอกสารที่ระบุถึงขั้นตอนและรายละเอียดของกระบวนการปฏิบัติงานตามภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของเจ้าหน้าที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องทราบ เข้าใจ และถือปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในคู่มือดังกล่าว ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

นอกจากนี้ การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน จะทำให้หน่วยงานได้รับทราบผลการดำเนินงาน รวมทั้งได้รับทราบปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอน เพื่อประโยชน์ในการแก้ไข ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มีความเป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ประชาชน และผู้รับบริการ เมื่อหน่วยงานได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานแล้ว หน่วยงานควรต้องมีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจหลักให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการ โดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางการปฏิบัติงานตามคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีรายงานผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๓.๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานฯ ทำหน้าที่จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นเอกสารที่ระบุถึงขั้นตอนและรายละเอียดของกระบวนการปฏิบัติงานตามภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน

๖.๒ รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารรับทราบ เช่น มีรายละเอียดของกิจกรรม ปัญหาอุปสรรค ผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

(ลำดับที่ ๔.) กิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรมอันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันทั่วถึง การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใส ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน เกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๕ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน

๓.๖ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ
- ๖.๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- ๖.๔ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว
- ๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
- ๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนมีร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

(ลำดับที่ ๕.) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภาคกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๓.๓ เพื่อให้การบริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ

๓.๔ เพื่อใช้เทคโนโลยีให้เกิดความเป็นมาตรฐาน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชัน ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖.๕ จัดให้มีป้ายสามภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษามลายูกลาง

๖.๖ มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ สกอร์การ์ด สมาร์ท บอกซ์ (Scorecard Smart Box) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด กองสาธารณสุขฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และ กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

**(ลำดับที่ ๖.) กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานตาม
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน**

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นเอกสารที่ระบุถึงขั้นตอนและรายละเอียดของกระบวนการปฏิบัติงานตามภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของเจ้าหน้าที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องทราบ เข้าใจ และถือปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในคู่มือดังกล่าว ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ นอกจากนี้การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน จะทำให้หน่วยงานได้รับทราบผลการดำเนินงาน รวมทั้งได้รับทราบปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอน เพื่อประโยชน์ในการแก้ไข ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มีความเป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ประชาชน และผู้รับบริการเมื่อหน่วยงานได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานแล้ว หน่วยงานควรต้องมีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจหลักให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เพื่อให้มีรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐาน
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามภารกิจหลัก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารรับทราบ เช่น มีรายละเอียดกิจกรรมปัญหาอุปสรรค ผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัตเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ มีรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

(ลำดับที่ ๗.) กิจกรรมประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชนทางช่องทางต่างๆ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชนทางช่องทางต่างๆ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ ได้วางกรอบแนวทาง การบริหารราชการไว้ว่า การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ควรมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีประจำปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้ จึงได้จัดทำกิจกรรมประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชนทางช่องทางต่างๆเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ตามนโยบายของการปฏิรูประบบราชการ ภายใต้กรอบของระบบการบริหารจัดการแนวใหม่
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามภารกิจหลัก
- ๓.๕ เพื่อแสดงการให้บริการประชาชนที่มีเวลาแล้วเสร็จที่เหมาะสม
- ๓.๖ เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้องสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประกาศกำหนดขั้นตอนการรับเรื่อง
- ๖.๓ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ๖.๔.๑ จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน
- ๖.๔.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ๖.๔.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ
 - ให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำการ
 - ให้บริการช่วงเวลาพักเที่ยง
 - ให้บริการในวันหยุดราชการ
 - ให้บริการเคลื่อนที่
- ๖.๔.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารช่องทางต่าง ๆ
 - ทาง Internet
 - วิทยู
 - วารสาร
 - แผ่นพับ
 - อื่น ๆ
- ๖.๔.๕ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น
- ๖.๔.๖ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ
- ๖.๔.๗ สํารวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)
- ๖.๔.๘ สรุปและติดตามประเมินผลกิจกรรม
- ๖.๔.๙ รายงานผลกิจกรรมเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ มีประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชนทางช่องทางต่างๆ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ลำดับที่ ๑.) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น งานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้
- ๓.๕ เพื่อให้หน่วยงานมีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการ หรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน
- ๓.๖ เพื่อให้มีเกณฑ์ที่ชัดเจนเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๗ เพื่อเผยแพร่แผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงาน

บริการ

๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีประกาศแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ระบุระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนชัดเจน

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้*****

(ลำดับที่ ๒.) มาตรการ “จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนเพื่อเปิดเผย
 ผน ที่ทำการสำนักงานและเผยแพร่ในระบบสารสนเทศ”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนเปิดเผย ผน ที่ทำการสำนักงานและเผยแพร่ในระบบ
 สารสนเทศ”

๒. หลักการและเหตุผล

โดยปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบ
 กิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุญาต อนุมัติ การออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้ง ในการขอ
 อนุญาตดำเนินการต่างๆ กับหน่วยงานของรัฐไม่ว่าแห่งเดียว หรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนด
 ระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือไม่
 ชัดเจน อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบ
 ธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก

ดังนั้น เพื่อให้มีกฎหมายกลางที่มีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือ
 หลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ค่าธรรมเนียม อีกทั้งเป็นการลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่ม
 ประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ สร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของ
 เจ้าหน้าที่เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบที่ชัดเจน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวก
 สดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นกฎหมายบังคับใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่
 ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรงหรือหน่วยงานภาคเอกชนที่มารับบริการจากหน่วยงานของรัฐ ประกอบ
 พระราชบัญญัติดังกล่าวกำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้
 อนุญาตจะต้องจัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน”

คู่มือสำหรับประชาชน หมายถึง คู่มือที่แสดงให้เห็นประชาชนรับทราบข้อมูลที่ชัดเจนในการติดต่อ
 ขอรับบริการจากหน่วยงานของรัฐว่ามีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา และเอกสารที่จำเป็นอย่างไร เพื่อเป็น
 การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

“การบริการประชาชน” หมายถึง การดำเนินการให้บริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐจนแล้ว
 เสร็จตามคำขอ การยื่นคำขอนี้เป็นการยื่นคำขอตามที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้หน่วยงานของรัฐ
 กำหนดให้ผู้รับบริการต้องยื่นคำขอก่อนดำเนินการใด ได้แก่ การอนุญาต การออกใบอนุญาต การอนุมัติ การจด
 ทะเบียน การขึ้นทะเบียน การรับแจ้ง การให้ประทานบัตรและการให้อาชญาบัตร

“ผู้รับบริการ” หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรงหรือหน่วยงานภาคเอกชนที่มารับบริการ
 จากหน่วยงานของรัฐ

“หน่วยงานของรัฐ” ประกอบด้วย ส่วนราชการ จังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ
 องค์การมหาชน และหน่วยงานรูปแบบใหม่ ได้แก่

๑) องค์การของรัฐที่เป็นอิสระ เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับ
 หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เป็นต้น

๒) กองทุนที่เป็นนิติบุคคล (เครื่องมือทางเศรษฐกิจของรัฐ)

๓) หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นเครื่องมือของรัฐแต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ ได้แก่ สภาวิชาชีพ
 สถาบันภายใต้มูลนิธิตั้งอยู่ในกำกับหรือเป็นเครื่องมือของส่วนราชการ นิติบุคคลเฉพาะกิจ

แนวคิดและหลักการของการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก
 สดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้นำหลักการของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมา
 เป็นหลักการสำคัญไม่ว่าจะเป็นลดต้นทุนของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของหน่วย ภาครัฐ
 การสร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน
 ระยะเวลาให้ประชาชนทราบ เพื่อเป้าหมายอันเป็นหัวใจสำคัญ คือ การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ ซึ่งมาตรา ๗ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีการอนุญาตต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตและรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอและให้นำคู่มือสำหรับประชาชนปิดประกาศไว้ ณ ที่ยื่นคำขอและเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เพื่อให้การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงสำรวจภารกิจต่างๆ อันเกี่ยวกับการอนุญาตเพื่อจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนฯ ให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนของสำนักงาน ก.พ.ร.

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐเข้าใจและทราบแนวทางในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนเป็นไปอย่างถูกต้องและเกิดผลสัมฤทธิ์
- ๓.๓ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของรัฐ
- ๓.๔ เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ๓.๕ เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน
- ๓.๖ เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ
- ๓.๗ เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการแก่ประชาชน
- ๓.๘ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือ หลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานของรัฐที่มีงานบริการประชาชนที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ประชาชนต้องมายื่นคำขออนุญาตก่อนดำเนินการใดมีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนและนำไปใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความชัดเจน ไม่สับสน ในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาเนื้อหาพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๖.๒ สำรวจภารกิจต่างๆ อันเกี่ยวกับการอนุญาตเพื่อจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนฯ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วย คณะผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- ๖.๔ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- ๖.๕ เปิดเผย ณ ที่ทำการสำนักงานและเผยแพร่ในระบบสารสนเทศหรือช่องทางต่างๆ
- ๖.๖ รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนและนำไปใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความชัดเจน ไม่สับสน ในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดีด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน ซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกสำนัก/กอง/ส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการ
อำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลำดับที่ ๒.) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับ ที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก้ จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

(ลำดับที่ ๓.) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ก็อาจเป็นผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้กับรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

(ลำดับที่ ๔.) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลวิโก้ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง ต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๙ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ วรรค ๔ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ มาตรา ๖๐/๑ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล รองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มิกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม
ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งอนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจ อันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและ
หนังสือ สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ
และถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุก
เดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔
ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการ

ทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

(ลำดับที่ ๑.) โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกคน หากข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๙) ใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความซื่อสัตย์สุจริตใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริตนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทนอดกลั้นและอดออมไม่ประพฤติล่วงความซื่อสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่วความทุจริตและรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้น โดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่า การประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้ มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นโดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณาเป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสินจะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจกระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรผู้รับบริการประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ติดประกาศทำจดหมายข่าวแผ่นพับวีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลริโก และมติที่ประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลริโกประจำเดือน เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดคุณค่า และสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อเสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่นปีละ ๒ ครั้ง

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ (๖ เดือนต่อ ๑ ฉบับ)

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชุมพนักงานเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

(ลำดับที่ ๑.) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขัน แข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้น ให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ ประสานงานกับผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิก อบต. เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น ศิลปะพื้นบ้าน (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การละเล่นพื้นบ้าน (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เครื่องดนตรีพื้นบ้าน (ประชาชน)
- ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงลิเกฮูลู (เด็กและเยาวชน)

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๕ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ ๒,๕๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(ลำดับที่ ๑.) กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

“หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ สรุป ดังนี้ คือ

ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

เงื่อนไข

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงต้องอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน

เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วยมีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ทุกคนนั้นได้เห็นความสำคัญของการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมายพร้อมที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นประพฤติปฏิบัติตาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานทุกคน มีการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงใช้จ่ายอย่างคุ้มค่ามีเหตุผล ไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงแยกออกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๔.๒ ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔.๓ จัดทำใบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๓ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดรับทราบรายละเอียดโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพื่อเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่นประจำปี

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพื่อเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่นประจำปี

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๗ จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

(ลำดับที่ ๑.) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโกกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนและให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ทุกคนจะต้องจัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ

บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดและรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโรโกกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน ภายใต้ตัวชี้วัดตามประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ซึ่งจะต้องครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้

- มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาคหรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิง รวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่
- การให้บริการประชาชน ห้ามมีการเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการ เนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย โดยกำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน

ระดับคะแนนที่ได้รับ

- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม
- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก
- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี
- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้
- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง

- ๕
- ๔
- ๓
- ๒
- ๑

๖.๓ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑) ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ผู้ปฏิบัติงานทราบและทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๓) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๔) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายและเกณฑ์การให้

คะแนน

๕) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๑๐.๒ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ มีแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑๐.๔ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอกัน ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ลำดับที่ ๑.) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช. , สตง. , จังหวัด , อำเภอกัน) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีนักวิชาการตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/ผู้อำนวยราชการกองคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง. แล้ว แต่ สตง. ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้ งานกฎหมายและคดี (นิติกร) ทำหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัดเที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก

๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก
- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(ลำดับที่ ๒.) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท ได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้มีการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดให้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี

หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการ ITA โดยตรวจประเมินจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ได้จัดทำขึ้น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลริโกให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

(ลำดับที่ ๓.) กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นแผนที่ได้รวบรวมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก และได้พิจารณากำหนดให้มีเป็นการเพิ่มเติมตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่นำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ จะมีเนื้อหาและสาระสำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์การจัดทำแผนเพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น และเพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง โดยมีรูปแบบและลักษณะของแผนประกอบด้วย ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมายประโยชน์ของการจัดทำแผน ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๔ ปี แยกตาม ๔ มิติ และส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๓ เพื่อสร้างความร่วมมือกับส่วนราชการในการป้องกันการทุจริต

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนฯ

๖.๒ ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผน

๖.๓ จัดทำแผนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๔ เสนอแผนฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติและดำเนินการตามแผนที่วางไว้

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณี มีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณี มีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๓.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่

๓.๔ เพื่อให้มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต

๓.๕ เพื่อให้มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ผลลัพธ์

ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีบทบาทในการร่วมเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

(ลำดับที่ ๒.) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ให้บริการสาธารณะ บรรเทาทุกข์ บำรุงสุขแก่ประชาชนภายในกรอบอำนาจหน้าที่ และโดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภาระหน้าที่รับผิดชอบพื้นที่ จำนวน ๗ หมู่บ้าน ในเขตพื้นที่ตำบลริโก ซึ่งได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องมาโดยตลอด ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อประสิทธิภาพและความสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินการดังกล่าว โดยเฉพาะในส่วนของการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดตั้ง “ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์” ณ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา พร้อมจัดวางตู้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (ตู้แดง) ณ หน้าอาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก และแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความสำคัญกับการดำเนินการในเรื่องการทุจริตที่กำลังเกิดขึ้น ขจัดคนไม่ดีออกจากระบบราชการ สร้างความเกรงกลัวแก่ข้าราชการ และสร้างศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นช่องทางให้ข้าราชการหรือประชาชนแจ้งข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนในเรื่องต่างๆ

๓.๓ เพื่อให้มีมาตรการในการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้มีระบบปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

(ลำดับที่ ๓.) มาตรการ “จัดทำคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่นประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหาร และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนด มาตรา ๑๗ (๖) ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๔ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ได้กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ไว้ ในข้อ ๒๑ และข้อ ๒๓

คำว่า “วินัย” มี ๒ ความหมาย คือ ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ และหมายถึง ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น มีความสำคัญเป็นอันมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐบาลในการบริหารงาน เพราะพนักงานส่วนตำบลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในการบริหารราชการ ซึ่งจะเข้าถึงประชาชนโดยตรง หากพนักงานส่วนตำบลมีวินัยไม่ดีพอ จะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือ ศรัทธาอันจะส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศของรัฐบาลอย่างแน่นอน

วินัยพนักงานส่วนตำบล เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ ซึ่งนอกจากจะมีความสำคัญต่อราชการโดยรวมแล้ว ยังมีความสำคัญต่อตัวพนักงานส่วนตำบลและต่อผู้บังคับบัญชาของผู้บังคับด้วย หากจะกล่าวถึงความสำคัญโดยสรุปคือ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของราชการ และเพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สามารถเป็นแนวทางการปฏิบัติงานโดยชอบด้วยกฎหมาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๒ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ ทราบเพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๖.๓ สร้างคู่มือกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

๖.๔ อนุมัติคู่มือการดำเนินการทางวินัยและเผยแพร่ ฦ สำนักงาน หรือตามช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวาง ในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลริโกให้บริการ ณ ศูนย์บริการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก โดยมีฝ่ายประชาสัมพันธ์เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลริโก จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีหน่วยประชาสัมพันธ์และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด ถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๖.๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่บทบาทหน้าที่

๖.๕ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจให้ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ www.rigo.go.th

๖.๖ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๗ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๘ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๙ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ตี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่อง หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการในเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้กำหนดเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ ๔ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) สถานที่ เพื่อนำข้อมูลข่าวสารของราชการมาจัดไว้เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดู
- ๒) การจัดทำดัชนี เพื่อแสดงรายการข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานรวบรวมไว้
- ๓) ข้อมูลข่าวสารที่นำมาแสดงอย่างน้อยตามมาตรา ๗ และ ๙ ตั้งแต่ (๑) - (๘)
- ๔) ระเบียบปฏิบัติ เพื่อให้บริการและการเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารของประชาชน

เพื่อให้เกิดการจัดตั้งและพัฒนาสถานที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ การจัดระบบข้อมูลข่าวสาร การนำข้อมูลข่าวสารมาจัดแสดง และการกำหนดให้มีระเบียบปฏิบัติในการสืบค้นข้อมูลเพื่อความเป็นระเบียบ เรียบร้อยและความปลอดภัยของข้อมูลข่าวสาร การมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ที่เหมาะสมในการสืบค้นข้อมูล และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วถึง ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีแนวทางในการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ หน่วยงานของรัฐสามารถกำหนดระเบียบและหลักเกณฑ์ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อเป็นการกำกับ ติดตามกระบวนการทำงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ การรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยและความปลอดภัยในการให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสาร และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ขึ้น

๓.๒ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่าย จ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- ๑.) ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
- ๒.) ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้
- ๓.) ข้อมูลข่าวสารอื่น
- ๔.) ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง

๔.๒ ระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลริโก เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนา ข้อมูลข่าวสารของ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลริโก จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ

๖.๓ จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๔ จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๕ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสารและจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

๖.๗ จัดระบบให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๔๕-๐๐๐๕ พร้อมทั้งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ณ ที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐.๒ มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๑๐.๓ มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

**(ลำดับที่ ๓.) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติ
ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

จากปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐ ตามโครงการศึกษาวิเคราะห์และจัดทำรายงานประมวลผลข้อมูล การติดตามผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของหน่วยงานรัฐ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งในปีที่ผ่านมา พบว่าปัญหาอุปสรรคในภาพรวมที่มากเป็นลำดับแรก คือ ปัญหาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการตอบสนองและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้ความสำคัญ ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๓.๔ เพื่อประเมินความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของเจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อนำผลการประเมินเป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทางการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในภาพรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ กำหนดหลักสูตร/หัวข้อการบรรยาย

๖.๓ ประสานงาน

๖.๔ รับผิดชอบเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการทดสอบ

๖.๕ อบรม/บรรยายความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ให้แก่เจ้าหน้าที่ แบบทดสอบปรนัย

๖.๗ ประกาศรายชื่อที่ผ่านการทดสอบ คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

๖.๘ สรุปผลและติดตามผลการดำเนินโครงการ

๖.๙ การประเมินความพึงพอใจต่อการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

- หน่วยงานของรัฐให้ความสำคัญและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

- ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มากขึ้น

- ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความตื่นตัวในการปฏิบัติตามกฎหมายมากขึ้น

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีข้อมูลผลการประเมินการทดสอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมการรับรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ต่อไป

(ลำดับที่ ๔.) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานตามภารกิจผ่านทางช่องทางต่างๆ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานตามภารกิจผ่านทางช่องทางต่างๆ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ หน่วยงาน จึงควรมีช่องทางสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารดังกล่าว โดยช่องทางสื่อสารที่ที่หน่วยงานส่วนใหญ่มี ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วย หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือ Social Media ระบบ Call Center การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ

ทั้งนี้ หากหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจหลักของหน่วยงานที่หลากหลายมากขึ้น ประชาชนเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของหน่วยงานได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น ซึ่งส่งผลให้การตรวจสอบจากภาคประชาชนได้ง่ายขึ้น โดยควรเป็นช่องทางและสื่อที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

“สื่อสังคม” (Social Media) หมายถึง สื่อสังคมออนไลน์ที่มีการตอบสนองทางสังคมได้หลายทิศทางโดยผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

“Call Center” หมายถึง ศูนย์บริการข้อมูลให้ความช่วยเหลือ สอบถามปัญหา ข้อเสนอแนะ บริการต่างๆ ทางโทรศัพท์รวมไว้เป็นแห่งเดียว หรือเรียกว่าศูนย์บริการข้อมูลทางโทรศัพท์

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ประกอบกับได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอีกหลายช่องทาง โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนได้มาทำการศึกษา ค้นคว้า เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความร่วมมือ ระหว่างกันในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส การรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ องค์การบริหารส่วนตำบล ริโก ได้เห็นความสำคัญ จึงได้กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานตามภารกิจผ่านทางช่องทางต่างๆ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้หน่วยงานมีการเปิดเผยการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างรายโครงการต่างๆ ในแต่ละขั้นตอน/กระบวนการให้สาธารณชนได้ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจหลักของหน่วยงานที่หลากหลายและประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก

๓.๓ เพื่อให้มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทหน้าที่ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อให้มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ หรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการของหน่วยงาน

๓.๕ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนรับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

๓.๗ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลริโก จำนวน ๗ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงานร่วมกันกำหนดช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและรายละเอียดข้อมูลข่าวสารที่จะประชาสัมพันธ์เผยแพร่

๖.๒ แบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๓ ดำเนินการตามกิจกรรม

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่างๆ ที่ อบต.จัดบริการให้แก่ประชาชนผ่านทางสื่อต่อไปนี้ หรือ

- หนังสือพิมพ์

- วารสาร

- จุลสาร

- แผ่นพับ

- โทรทัศน์

- วิทยุ

- สื่อสังคม

- อื่นๆ โปรดระบุ

- เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ตำบลริโก่ www.rigo.go.th

- ปรับปรุงระบบเสียงไร้สายให้สามารถใช้งานได้ดีทุกจุด

- จัดทำคู่มือประชาชน เพื่อความสะดวกในการติดต่อราชการกับส่วน/งานต่างๆใน

องค์การบริหารส่วนตำบล

- จัดทำแผนผังการปฏิบัติงานแต่ละชั้นตอนทุกจุดที่มีการให้บริการ

- ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบัน

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมทางป้ายประชาสัมพันธ์

- จัดระเบียบตู้ข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด และมีป้ายบอกชัดเจน

- จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มาเขียนคำร้องขอข้อมูลข่าวสาร

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีเกี่ยวกับผู้มาใช้บริการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านต่าง ๆ สามารถตรวจสอบได้ ทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริต

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ที่ได้รับทราบได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๖.๒ ประเมินผลการรับรู้ของประชาชนและการเข้าถึงข้อมูลว่าอยู่ในระดับใด หากอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำ จะต้องหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขต่อไปเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากที่สุด

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์กรบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่องค์กรบริหารส่วนตำบลริโกเผยแพร่

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ
องค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากใน
การบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้
ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้
เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน
ของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มี
ความเข้มแข็ง เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบ มิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิ
ชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๖. วิธีดำเนินการ

ประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการ
จัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ แผนจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษี
ท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก และ
ปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโกให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดูตรวจสอบการ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความโปร่งใสในการ
ปฏิบัติงาน

**(ลำดับที่ ๓.) มาตรการ“การประกาศวิธีการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก (กองช่าง)”**

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “การประกาศวิธีการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก (กองช่าง)”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓/๗ วรรคหนึ่งได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยเฉพาะราคากลางของงานและการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบหรือขอคู่มือวิธีคำนวณได้

ในการจ้างก่อสร้างทุกครั้งให้หน่วยงานที่จะมีการจ้างก่อสร้างประกาศเปิดเผยข้อมูลราคากลางทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง เพื่อให้ผู้ที่สนใจสามารถตรวจดู

ตามที่กฎหมายบัญญัติข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก เห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการคำนวณราคากลางให้ประชาชนทราบ และร่วมตรวจสอบทำให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เกิดความโปร่งใสเป็นที่น่าเชื่อถือ รวมไปถึงการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอีกทางหนึ่งด้วย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดทำมาตรการวิธีการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกเพิ่มขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างต่างๆ เกิดความโปร่งใสปราศจากการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบหรือขอคู่มือวิธีคำนวณได้

๓.๔ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกรณีที่มีการทำสัญญาระหว่างหน่วยงานของรัฐกับบุคคลหรือนิติบุคคลที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐให้บุคคลหรือนิติบุคคลที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐนั้นมีหน้าที่แสดงบัญชีรายการรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐต่อกรมสรรพากรนอกเหนือจากบัญชีงบดุลปกติที่ยื่นประจำปีเพื่อให้มีการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินและการคำนวณภาษีเงินได้ในโครงการที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐดังกล่าวทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป ผู้รับจ้าง ผู้ประสงค์ยื่นข้อสอบประกวดราคาและหน่วยงานอื่นๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลราคากลางงานก่อสร้างได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด (Milestone) : ระดับความสำเร็จของมาตรการการประกาศ วิธีการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	*				
๒	*	*			
๓	*	*	*		
๔	*	*	*	*	
๕	*	*	*	*	*

ขั้นตอนตัวชี้ความสำเร็จ

ขั้นตอน	รายละเอียดดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	จัดทำรายละเอียดการคิดราคากลางโครงการก่อสร้างต่างๆ ตรวจสอบแหล่งที่มาของราคาและความถูกต้องของรายละเอียด
ขั้นตอนที่ ๒	แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางโดยให้มีประชาชนเข้ามาร่วมเป็นกรรมการด้วยตามความเหมาะสม เพื่อร่วมตรวจสอบความโปร่งใส
ขั้นตอนที่ ๓	เชิญคณะกรรมการกำหนดราคากลางพิจารณากำหนดราคากลางค่าก่อสร้างทำการตรวจสอบรายละเอียดเพื่อเสนอผู้บริหาร
ขั้นตอนที่ ๔	ดำเนินการนำราคากลางเสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดเป็นราคากลางงานก่อสร้าง
ขั้นตอนที่ ๕	ประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ เสียงตามสายและหอกระจายข่าว

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารการคำนวณราคากลางได้ทางช่องทางประชาสัมพันธ์ของ อบต.สามารถเข้าตรวจสอบการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสได้

๒. การดำเนินงานคำนวณราคากลางปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น

**(ลำดับที่ ๔.) กิจกรรมการประกาศเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุหรือ
การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและผลการจัดซื้อจัดจ้าง**

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประกาศเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ส่วนราชการจะต้องดำเนินการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ดังนี้

มาตรา ๒๓ กำหนดว่า “ในการจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมการต่อประชาชนคุณภาพวัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวของส่วนราชการที่จะได้รับประกอบกัน”

ในกรณีที่วัตถุประสงค์ในการใช้เงินเป็นเหตุให้ต้องคำนึงถึงคุณภาพ และการดูแลรักษาเป็นสำคัญให้สามารถกระทำได้ โดยไม่ต้องถือราคาต่ำสุดในการเสนอซื้อหรือจ้างเสมอไป การจัดหาพัสดุเพื่อเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน (Value for Money) ความโปร่งใส (Transparency) ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Efficiency and Effectiveness) และความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงาน (Accountability) ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนของการจัดหาต้องดำเนินการโดยเปิดเผยโปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติและความสามารถของผู้เสนอราคาหรือผู้เสนองาน เว้นแต่กรณีที่มีลักษณะเฉพาะอันเป็นการยกเว้นที่กำหนดไว้ในระเบียบการดำเนินการแต่ละขั้นตอนผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบต้อง มีการบันทึกหลักฐานในการดำเนินการพร้อมทั้งระบุเหตุผล ในการพิจารณาสั่งการในขั้นตอนที่สำคัญไว้ เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย นอกจากนี้ ยังจะต้องดำเนินการโดยเปิดเผยข้อมูลในการจัดหาพัสดุแต่ละครั้ง ที่ได้ดำเนินการตั้งแต่เริ่มกระบวนการจนได้พัสดุนั้นมา เพื่อใช้ประโยชน์ในราชการและรวมถึงการตรวจสอบการติดตามประเมินผลประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนตุลาคมของทุกปี และส่งสำเนาให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคมของทุกปี และหากแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม หรือตัดทอนรายละเอียดในแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่งสำเนาให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม หรือตัดทอนรายละเอียด นอกจากนี้ ส่วนราชการยังจะต้องจัดให้มีการตรวจสอบติดตามผลปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และให้รายงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายใน ๓๐ วันทำการสุดท้ายของไตรมาส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการประกาศเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางช่องทางต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อ จัดจ้าง ร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อ จัดจ้าง

๓.๓ เพื่อให้หน่วยงานได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เอกสารการจัดซื้อ จัดจ้าง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือข้อมูลอื่นๆ ที่เห็นว่าควรเปิดเผยและเป็นประโยชน์แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะและปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะ หรือตามช่องทางอื่นๆ

- หนังสือพิมพ์
- วารสาร
- จุลสาร
- แผ่นพับ
- วิทยุ
- สื่อสังคม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการแผนการจัดซื้อ - จัดจ้าง การจัดหาพัสดุข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบอย่างน้อย ๔ ช่องทาง

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก”

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.rigo.go.th) สื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และสามารถเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ ฯลฯ ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนไว้อย่างชัดเจน ได้แก่

- บอร์ดหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วย

ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/

การจัดแถลงข่าว

- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์ (www.rigo.go.th)/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการ

ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานมีหลากหลาย

๑๐.๒ ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๑๐.๓ ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

(ลำดับที่ ๒.) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูงการนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้น เป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐานสร้างความน่าเชื่อถือและน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง

ฉะนั้น การสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึง และมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้างในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจบทบาทหน้าที่อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนได้รับทราบ โดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์ , สื่อวิทยุ , โทรทัศน์ , สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างถูกต้องและโปร่งใส

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน

๓.๕ เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่นให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

๓.๖ เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสื่อมวลชนและประชาชน

๔. เป้าหมาย

ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้แก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง

๔.๑ จัดทำวารสารรายงานประจำปีเพื่อรวบรวมภารกิจการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๒ จัดทำวารสารแสดงผลงานคณะผู้บริหาร

๔.๓ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลและคู่มือการให้บริการประชาชน

๔.๔ จัดทำ Presentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๕ จัดทำภาพเคลื่อนไหว/ภาพยนตร์

๔.๖ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๔.๗ จัดแถลงข่าวสื่อมวลชน

๔.๘ จัดงานเลี้ยงขอบคุณสื่อมวลชน

๔.๙ จัดทำของที่ระลึก

๔.๑๐ รถโฆษณาเคลื่อนที่

๔.๑๑ ป้ายประชาสัมพันธ์

- ๔.๑๒ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- ๔.๑๓ จัดทำ spot
- ๔.๑๔ เสียงตามสาย
- ๔.๑๕ อื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินการประชุม
- ๖.๓ มอบหมายงาน/จัดทำกรรมนำเสนอร่างรูปแบบ
- ๖.๔ ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตัวชี้วัดโดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(ลำดับที่ ๓.) โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลริโกเคลื่อนที่

๑.ชื่อโครงการ : โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลริโกเคลื่อนที่

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดไว้ว่า ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและมีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เมื่อก้าวถึงองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่ประชาชนโดยทั่วไปเรียกว่า อบต. เพราะความคุ้นเคยและมีความรู้สึกว่าองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบล มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จนมองว่าองค์การบริหารส่วนตำบล เปรียบเสมือนหน่วยงานภาคปฏิบัติที่จะตอบสนองความต้องการพัฒนา และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมจากประชาชนอย่างแท้จริง จุดมุ่งหมายที่สำคัญของหน่วยงานที่ชื่อว่า องค์การบริหารส่วนตำบล คือ สามารถดูแลทุกข์สุขและให้บริการประชาชนในระดับหมู่บ้าน จนถึงภาพรวมในระดับตำบลแทนรัฐบาลกลาง เป็นการแก้ไขข้อบกพร่องอันเกิดจากความล่าช้า ในการพัฒนาของราชการบริหารส่วนกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมีหน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่จักต้องปฏิบัติ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ให้อยู่ดีมีสุข ทั้งด้านการส่งเสริมการเป็นพลเมืองที่ดีในการเข้าชำระภาษีท้องถิ่น การส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการเป็นหน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นของแต่ละหมู่บ้าน เพื่อนำมากำหนดแนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของตำบล แต่การได้ข้อมูลในเชิงรับและการให้บริการแต่เพียงอยู่ในสำนักงานนั้น คงจะเป็นการตอบสนองภารกิจได้แต่เพียงบางส่วน และการรับทราบปัญหาความต้องการ ก็อาจไม่ตรงกับความเดือดร้อนที่แท้จริงของประชาชนในตำบลได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงมีแนวคิดริเริ่มปฏิบัติงานเชิงรุกลงพื้นที่ เพื่อให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมดำเนินงานให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนแบบบูรณาการ จึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลริโกเคลื่อนที่ขึ้น โดยถือปฏิบัติการดำเนินงานโครงการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว๓๗๒๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจัดงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามอำนาจหน้าที่ซึ่งกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลริโก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วม ลงพื้นที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะและหน่วยงานราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ออกพบปะเยี่ยมเยียนประชาชน

๓.๓ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการ และความคิดเห็นของประชาชน

๔.เป้าหมาย

ประชาชนโดยทั่วไปภายในตำบลริโกเข้ารับบริการสาธารณะ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ เสนอเรื่องต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดสถานที่การดำเนินงาน
 - ๖.๒ ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในองค์การเพื่อร่วมกันวางแผนการให้บริการ
 - ๖.๓ กำหนดวันเวลา เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการ
 - ๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ แบ่งหน้าที่การดำเนินงานและการให้บริการ
- สาธารณะ
- ๖.๕ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมออกให้บริการสาธารณะร่วมกัน
 - ๖.๖ ขอความร่วมมือกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านประชาสัมพันธ์หอกระจายข่าว เสียงตามสายให้ประชาชน
- ทราบ
- ๖.๗ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ประสานการเช่าเต็นท์ โต๊ะ เก้าอี้ ดำเนินการจัดสถานที่
 - ๖.๘ ดำเนินงานโครงการ ติดตามประเมินผลโครงการ และรายงานผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. หน่วยงานร่วมบูรณาการ

- ๙.๑ ที่ว่าการอำเภอสุโขทัย
- ๙.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสุโขทัย
- ๙.๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลวังไก่อ
- ๙.๔ สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย
- ๙.๕ สำนักงานเกษตรอำเภอสุโขทัย

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังไก่อสามารถเข้ารับบริการสาธารณะได้อย่างสะดวก
- ๑๐.๒ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงาน รับทราบปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการและความคิดเห็นของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน สามารถนำข้อมูลมาประกอบการตัดสินใจในการวางแผนและจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้อง
- ๑๐.๓ เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลมูโนะและหน่วยงานร่วมบูรณาการในการให้บริการแก่ประชาชน

๑๑. การประเมินความสำเร็จของโครงการ

การประเมินความสำเร็จของโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลวังไก่อเคลื่อนที่ โดยใช้เครื่องมือ คือ แบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลวังไก่อเคลื่อนที่ โดยสามารถวัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการด้วยตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้น ดังนี้

๑๒. ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลวังไก่อเคลื่อนที่
- หน่วยวัด : คะแนน
 - คะแนน : ๕ คะแนน

กำหนดเกณฑ์การแปรผลระดับความพึงพอใจดังนี้

$$\frac{\text{max-min}}{n} = \frac{5-1}{5} = 0.80$$

ค่าเฉลี่ย	คะแนน	การแปลผล
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐	๑ คะแนน	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐	๒ คะแนน	ระดับความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐	๓ คะแนน	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐	๔ คะแนน	ระดับความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ - ๕.๐๐	๕ คะแนน	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

คำอธิบาย : ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนที่ เป็นการวัดระดับความสำเร็จของโครงการ ทำให้ทราบถึงประสิทธิภาพการดำเนินงาน ซึ่งอุทัย หิรัญโต กล่าวว่า ประสิทธิภาพในทางราชการ หมายถึง ผลการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดความพึงพอใจ และประโยชน์แก่มวลมนุษย (human satisfaction and benefit produced) และยังคงพิจารณาเรื่องเวลา รวมถึงคุณค่าทางสังคมด้วย ดังนั้น การบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องออกลงพื้นที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน พบปะเยี่ยมเยียนประชาชนรับทราบปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชน ตามระยะเวลาที่เหมาะสมรวมถึงการดำเนินงานก่อให้เกิดคุณค่าทางสังคม ทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงเป็นตัวชี้วัดที่จะช่วยให้ทราบถึงประสิทธิภาพและความสำเร็จของโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนที่ แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ใช้แบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนที่ โดยแจกแบบสอบถามให้แก่ประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการ และนำมาประมวลผลจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา พร้อมภาพถ่าย เอกสารโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น เอกสารโครงการ สำเนาหนังสือราชการ ลายมือชื่อผู้เข้ารับบริการ รายงานการประชุม เป็นต้น

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

(ลำดับที่ ๑.) โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ประชาคมตำบล/แผนชุมชนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ประชาคมตำบล/แผนชุมชนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี

๒. หลักการและเหตุผล

แผนชุมชนเป็นแนวทางในการพัฒนาของชุมชนที่เกิดจากคนในชุมชนร่วมกันจัดทำขึ้นมา ซึ่งเป็นแผนที่มุ่งเน้นส่งเสริมประชาชนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน รับรู้ และตระหนักถึงสภาพปัญหาความต้องการของตนเอง ร่วมกันคิดหาทางแก้ไขด้วยกันบนพื้นฐานการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพาทันทีโดยใช้ทรัพยากรหรือศักยภาพทางภูมิปัญญาวิถีชีวิต วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมของชุมชนที่มีอยู่แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี เป็นแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีความสำคัญใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและมีความก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนำปัญหา ความต้องการจากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชน ที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และกำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่นกำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาชนและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี จากความเชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกันของแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนดังกล่าว จึงจำเป็นต้องสร้างกระบวนการเรียนรู้และกำหนดกรอบการจัดทำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และต่อเนื่องกันเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สัมฤทธิ์ผล ลดการซ้ำซ้อนของโครงการเกิดบูรณาการความคิดการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับชุมชนในพื้นที่พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดการระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลเมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จะดำเนินการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ประชาคมตำบล/แผนชุมชน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี ประชุมประชาคมเพื่อรับฟังข้อมูลความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือแสวงหาการตัดสินใจจากประชาชน เพื่อดำเนินการตามภารกิจอันเป็นหน้าที่สาธารณะต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อสามารถนำไปจัดทำแผนพัฒนาชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนา ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งในการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือทางการบริหารและกรอบแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้

๓.๓ เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี มีความต่อเนื่องและเชื่อมโยงสอดคล้องกับการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกันลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิด การปฏิบัติบนฐานข้อมูลร่วมกัน กลุ่มเป้าหมายทั้ง ๗ หมู่บ้าน ในตำบลศรีโก อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครราชสีมา

๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไว้

๔.๓ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไว้

๔.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไว้

๔.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไว้

๔.๖ คณะกรรมการชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา อสม. และประชาชนทั่วไป

๔.๗ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลไว้ (ทุกสำนัก/กอง)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน ณ ศาลาประชาคมตำบลศรีโก/ศาลาประชาคมประชุมหมู่บ้าน/มัสยิดภายในหมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลศรีโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฯ

๖.๓ ประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง จัดเตรียมเอกสาร รายละเอียดโครงการ ประชาสัมพันธ์ จัดเตรียมสถานที่ ประชุมหัวหน้าหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับโครงการฯ

๖.๕ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนประจำปี

๖.๖ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

- ประชาคมท้องถิ่น

- ประชาคมตำบล

- ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนฯ

- ประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯ

๖.๗ ดำเนินการติดตามและประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินโครงการรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ของปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ ๓๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ บูรณาการร่วมกับผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทุกหมู่บ้านสามารถจัดทำแผนชุมชนของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ สามารถใช้เป็นเครื่องมือแนวทางการพัฒนาชุมชนอย่างมีทิศทาง เป้าหมาย สอดคล้องกับความต้องการและช่วยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ

๑๐.๒ หมู่บ้านมีแผนชุมชนที่ใช้เป็นเครื่องมือบริหารจัดการภายในและประสานงานด้านงบประมาณกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานเอกชนตลอดจนหน่วยงานราชการต่างๆ

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีใช้เป็นแนวทางการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และมีทิศทางเป้าหมายที่ชัดเจน

๑๐.๔ กรอบแนวทางการพัฒนาระหว่างชุมชน และองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสอดคล้องประสานเป็นไปในทิศทางเดียวกันลดความซ้ำซ้อนของโครงการ

(ลำดับที่ ๒.) โครงการอบรมให้ความรู้เครือข่ายแผนชุมชนหมู่บ้าน

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เครือข่ายแผนชุมชนหมู่บ้าน

๒.หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ของชุมชนที่ยั่งยืน โดยมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นจะสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีนั้น บทบาทที่สำคัญของคณะกรรมการหมู่บ้าน ซึ่งถือว่าเป็นประชาชน กลุ่มหนึ่งในชุมชน จะเป็นส่วนผลักดันในการสร้างแผนชุมชนของแต่ละหมู่บ้านขึ้นมาด้วยความร่วมมือของ ประชาชนในหมู่บ้านเอง ซึ่งสอดคล้องตามความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงาน เพื่อ ต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการตนเอง กำหนดทิศทางของตนเอง สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันเงื่อนไขจาก ภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิด วัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเอง สามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาใน อนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ ตอบสนองความต้องการชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้” ตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๘๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผน ชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ กระทรวงมหาดไทยมีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุนให้ทุก หมู่บ้านมีการจัดทำแผนชุมชน และพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน สำหรับเป็นรากฐานและแนวทางการพัฒนา ภายใต้ กระบวนการวางแผนการพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น องค์กรอำนวยการบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผนชุมชน ระดับหมู่บ้าน/ตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก เห็นถึงความสำคัญของการจัดทำแผนชุมชนหมู่บ้าน ซึ่งเป็น เครื่องมือที่สำคัญที่จะทำให้หมู่บ้านสามารถพัฒนาตนเองและพึ่งตนเองได้ รวมถึงสามารถบูรณาการแผนโดยการมี ส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเสนอ โครงการกิจกรรมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุก ระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพการพัฒนาหมู่บ้านให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ด้วย ความสำคัญดังกล่าว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องส่งเสริมองค์ความรู้ ในการจัดทำแผนชุมชนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาในระดับหมู่บ้านและตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ อบรมให้ความรู้เครือข่ายแผนชุมชนหมู่บ้านขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมทบทวนความรู้เกี่ยวกับแผนชุมชนให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนให้สอดคล้องกับ การพัฒนาตำบลริโก

๓.๓ เพื่อสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนชุมชนของแต่ละหมู่บ้านและระดับตำบล

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนประชาชนผู้มีหน้าที่จัดทำแผนชุมชนหมู่บ้าน ทั้ง ๗ หมู่บ้าน ใน พื้นที่ตำบลริโก

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำหลักสูตร กำหนดการการฝึกอบรม

๕.๒ เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาอนุมัติการดำเนินงานโครงการ

๕.๓ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ติดต่อวิทยากร จัดเตรียมสถานที่จัดฝึกอบรม

๕.๔ ประสานคณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนประชาชนเข้าร่วมการฝึกอบรม

๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรม โดยแบ่งกลุ่มคณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนประชาชน ดำเนินการให้
ความรู้

๕.๖ ฝึกปฏิบัติในการจัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผนชุมชนหมู่บ้าน

๕.๗ ฝึกปฏิบัติในการประชุมจัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผนชุมชนในระดับตำบล

๕.๘ ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม

๕.๙ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภายใน ๓๐ วัน หลังจากการดำเนินงานโครงการ
แล้วเสร็จ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมศาลาประชาคมตำบลริโก่

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. หน่วยงานร่วมบูรณาการ

สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอสุโขทัย

๑๑. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยนำเอาเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน
ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๑๒. ผลลัพธ์

คณะกรรมการหมู่บ้าน ตัวแทนประชาชนผู้มีหน้าที่จัดทำแผนชุมชนหมู่บ้านได้รับความรู้เกี่ยวกับ
แผนชุมชน และเป็นเครือข่ายกลไกขับเคลื่อนการจัดทำแผนชุมชนของหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเป็น
แกนนำในการจัดทำแผนชุมชนร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านโดยที่กิจกรรมต่างๆ ในแผนชุมชนมีความสอดคล้อง
บูรณาการกับแผนพัฒนาตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๓. ตัวชี้วัด (Milestone) ระดับความสำเร็จของโครงการอบรมให้ความรู้เครือข่ายแผนชุมชนหมู่บ้าน

หน่วยวัด : ระดับ

คะแนน : ๕ คะแนน

คำอธิบาย : ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๘๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม
๒๕๕๓ เรื่อง การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ และให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนหรือ “องค์กรอำนวยการ” ในการส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำ
แผนชุมชนทบทวนแผน ปรับปรุงแผนชุมชน ระดับหมู่บ้าน/ตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ เห็นถึงความสำคัญ
ของการจัดทำแผนชุมชน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ ให้ความรู้เครือข่ายแผนชุมชนหมู่บ้าน โดยวัดผลสำเร็จการ
ดำเนินงานโครงการจากการที่คณะกรรมการหมู่บ้าน หรือตัวแทนประชาชนเข้ารับการฝึกอบรม มีการดำเนินการ
ทบทวน และปรับปรุงแผนชุมชนของหมู่บ้านตนเองและในระดับตำบล ดำเนินการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรม ใน
แผนชุมชนระดับตำบลว่ามีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาห้าปีขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ อย่างน้อยร้อยละ

๖๐ ของโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี และผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ หลังการฝึกอบรม

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับโดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	*				
๒	*	*			
๓	*	*	*		
๔	*	*	*	*	
๕	*	*	*	*	*

โดยที่

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	คณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนประชาชนเข้ารับการฝึกอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ เครือข่ายแผนชุมชนหมู่บ้าน
ขั้นตอนที่ ๒	คณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนประชาชนทุกหมู่บ้านร่วมกันทบทวน ปรับปรุง แผนชุมชนหมู่บ้านของตนเอง
ขั้นตอนที่ ๓	มีการปฏิบัติการประชุมทบทวน ปรับปรุง แผนชุมชนในระดับตำบล
ขั้นตอนที่ ๔	ตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมในแผนชุมชนระดับตำบลว่ามีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ อย่างน้อยจำนวนร้อยละ ๖๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมดในแผนพัฒนาสามปี
ขั้นตอนที่ ๕	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล

- เอกสารโครงการ
- รายมือชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- หนังสือส่ง
- แผนชุมชน หมู่บ้านที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง
- แผนชุมชนในระดับตำบลที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง
- รูปถ่าย
- เอกสารเปรียบเทียบโครงการ/กิจกรรมในแผนชุมชนระดับตำบลกับแผนพัฒนาสามปี
- เอกสารประเมินการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

**(ลำดับที่ ๓.) มาตราการ “จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ
เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต อบต.”**

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต อบต.”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันเป็นที่ประจักษ์ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทสำคัญในการให้บริการสาธารณะ บรรเทาทุกข์ บำรุงสุขแก่ประชาชนภายในกรอบอำนาจหน้าที่ และโดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภาระหน้าที่รับผิดชอบพื้นที่ จำนวน ๗ หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลริโก ซึ่งปัญหาของประชาชนในพื้นที่ ก็มีอยู่เป็นประจำที่เกี่ยวกับการเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียน ซึ่งทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องมาโดยตลอด ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดตั้ง “ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และร้องเรียน ” ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก พร้อมจัดวางตู้รับเรื่องราวร้องทุกข์และร้องเรียน (ตู้แดง) ณ หน้าอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลริโก และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้รับผิดชอบการรับเรื่องราวร้องทุกข์และร้องเรียน เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็น

ข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโกกับประชาชนในพื้นที่

๓.๔ เพื่อลดปัญหาการร้องทุกข์และร้องเรียนและให้การช่วยเหลือแก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลริโก

๓.๕ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินการ โดยเฉพาะในส่วนของ การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๖ เพื่อให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และรับตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการทุจริต

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๗.๑ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๗.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๗๓ - ๕๓๐๙๗๖ ทางโทรสารหมายเลข ๐๗๓ - ๕๓๐๙๗๗

๗.๓ ทางเว็บไซต์ : www.rigo.go.th

๗.๔ ทางไปรษณีย์ : หมู่ที่ ๑ ตำบลริโก่ อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ๖๖๑๔๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการ “กำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “กำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการสม่ำเสมอ ตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการงานระดับจังหวัด และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกองค์กร จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมท้องถิ่น โดยให้ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ภายใต้กำกับดูแลของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด จัดตั้งเพื่อเป็นศูนย์ในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษารับเรื่องปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้มีมาตรการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนหรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน
- ๓.๓ เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก มีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- ๓.๔ เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ
- ๓.๕ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษารับเรื่องปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอน/กระบวนการในการร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๖. วิธีดำเนินการ

ผู้บริหารหน่วยงานมอบหมายกลุ่มงาน หรือสำนักรับผิดชอบในการมีระบบระบบการกำหนดช่องทางการร้องเรียน และขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสมกับหน่วยงาน เช่น กล่องรับเรื่องร้องเรียน จดหมายทางไปรษณีย์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) เว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น รวมทั้งจัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน โดยการกำหนดขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติ ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน หรือเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานแล้วดำเนินการจัดทำเป็นเอกสาร “แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน” หรือ “คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน”

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนถือเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และถือเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยตรง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในกรณีที่ประชาชนประสบปัญหาไม่ได้รับความเป็นธรรม ถูกเอารัดเอาเปรียบ สามารถใช้เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน และเป็นกลไกในการตรวจสอบ เพื่อให้ได้มาซึ่งกลไกในการตรวจสอบ ทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีประสิทธิภาพเป็นธรรมและโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดให้มีการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และกลไกในการตรวจสอบดังกล่าว เพื่อให้มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่ายขึ้น มีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็วและเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียนได้มีช่องทางการส่งเรื่องร้องเรียน และได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และได้รับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และเป็นธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาขอรับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมและศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก แจ้งการให้บริการสาธารณะ เบาะแสการทุจริต การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเรื่องอื่นๆ ผ่านช่องทางดังนี้

- แจ้งกับเจ้าหน้าที่ที่รับเรื่องร้องเรียนโดยตรงที่ อบต.

- แจ้งทางโทรศัพท์/โทรสารหมายเลข ๐๗๓ - ๕๓๐๙๗๖ - ๗

- แจ้งทางไปรษณีย์ จ่าหน้าซองถึงองค์การบริหารส่วนตำบลริโก หมู่ที่ ๑ ตำบลริโก

อำเภอสุโขทัย จ.สุโขทัย ๖๑๑๔๐

- แจ้งทางเว็บไซต์ www.rigo.go.th

- แจ้งทาง e-mail : rigo_nara@hotmail.com

- แจ้งทาง facebook : www.Facebook.com/

- ช่องทางอื่นๆ จากส่วนราชการต่างๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุโขทัย ศูนย์ดำรงธรรม

อำเภอสุโขทัย-ลก เพื่อส่งมาให้ อบต.ตรวจสอบ

- แจ้งคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วน

ตำบลโดยตรง

๖.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและพิจารณาเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างเป็นระบบและมีกระบวนการแจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้มีช่องทางในการส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลมีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างเป็นระบบสะดวก รวดเร็ว และเหมาะสมเป็นกลาง ทั้งนี้ เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หลีกเลี่ยงปัญหาการรับเงินสินบน ในการยุติเรื่องร้องเรียนระหว่างเจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องกับผู้ร้องเรียน

(ลำดับที่ ๓.) กิจกรรมการประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

การตอบสนองข้อร้องเรียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ถือเป็นระบบที่สำคัญในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เนื่องจากการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้มารับบริการมีช่องทางที่จะร้องเรียนการให้บริการ หรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการรายใดรายหนึ่ง ดังนั้น การมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนต่างๆ ของหน่วยงานจึงถือว่าเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสให้หน่วยงานได้อีกวิธีหนึ่ง รวมถึงจะเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสะท้อนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ได้อีกทางหนึ่งด้วย อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่ในปีงบประมาณใดไม่มีเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน หรือเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานก็ต้องมีการจัดทำรายงานสรุปผลว่าหน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนในปีนั้นๆ และต้องมีการเผยแพร่ให้สาธารณชนสามารถเข้ามาตรวจสอบดูได้ เพื่อให้สังคมได้รู้ว่าหน่วยงานมีความโปร่งใส และมีระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องมีกิจกรรมเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/การให้บริการ จัดขั้นตอนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว ไม่สิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย โดยแสดงขั้นตอนหรือแนวทางการปฏิบัติ ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีแผนผังขั้นตอนการแจ้งเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อเผยแพร่แสดงขั้นตอนหรือแนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานหรือเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาขอรับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียนของหน่วยงาน

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๓ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ทราบ เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๖.๔ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้างเสนอผู้บริหาร ขออนุมัติ

๖.๕ ปิดประกาศเผยแพร่ขั้นตอนการร้องเรียน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนทราบตามช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการเผยแพร่ให้สาธารณชนสามารถเข้ามาตรวจสอบดูได้ เพื่อให้สังคมได้รับรู้ว่าหน่วยงานมีความโปร่งใส และมีระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ราชการส่วนท้องถิ่น (รวมทั้ง อบต.) สามารถดำเนินการควบคุมปัญหาด้าน สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม ที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นการควบคุมเรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลมูลฝอย การรักษาความสะอาด ในที่ หรือทางสาธารณะ สถานสาธารณะ การรักษาความสะอาดของแม่น้ำลำคลอง การควบคุมดูแลกิจการตลาด สถานสาธารณะ การรักษาความสะอาดของ แม่น้ำลำคลอง การควบคุมดูแลกิจการตลาด สถานที่จำหน่ายอาหาร หรือสถานที่สะสมอาหาร รวมทั้งกิจการที่เป็น อันตรายต่อสุขภาพ ทั้งที่เป็นอุตสาหกรรมในครัวเรือน โรงงานขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ นอกจากนี้ ใน กรณีที่มีโรคติดต่อที่ต้องแจ้งความ หรือโรคติดต่ออันตราย เกิดขึ้นในเขตท้องที่ ก็มีมาตรการในการควบคุม และการ จัดการ เพื่อการป้องกันมิให้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ ในพื้นที่นั้นได้

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมทั้ง อบต.) จะมีอำนาจดำเนินการและควบคุมเรื่อง ต่างๆ ข้างต้นแล้ว ซึ่งนับว่าเป็นมาตรการการป้องกันและควบคุมเบื้องต้น เพื่อมิให้เกิดปัญหาต่อประชาชน ในชุมชน ท้องถิ่นนั้น แต่โดยข้อเท็จจริงราชการส่วนท้องถิ่น (อบต.) ก็ไม่อาจดำเนินการให้ครอบคลุมได้ทุกเรื่อง ใน พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงได้กำหนดให้ราชการส่วนท้องถิ่นมีอำนาจดำเนินการ ในกรณีที่เกิด เหตุเดือดร้อนรำคาญแก่ประชาชน ซึ่งหมายถึง "การกระทำใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อม หรืออาจเป็นอันตรายต่อ สุขภาพของคนข้างเคียง" ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรการคุ้มครองประชาชน กรณีเหตุรำคาญนี้ จึงเป็นมาตรการที่อุดช่องว่างที่อาจเกิดขึ้น จากการขาด ความรับผิดชอบของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มบุคคลใดที่ทำให้เกิดสภาวะความเสื่อม หรืออาจเป็นอันตรายต่อ สุขภาพ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลริโก โดยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล งานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อ การดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข

ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์ อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อม ที่มี เหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็นเสียงดังการเลี้ยงสัตว์ การปล่อยสัตว์ ขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล น้ำเน่าเสีย มลพิษ ทางเสียง เป็นต้น งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ นั้น เพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญจากประชาชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๖.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๖.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหาร
พิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วันนับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวันเวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทาง
ร้องทุกข์/ร้องเรียนได้แก่

- ๑) ไปรษณีย์
- ๒) โทรศัพท์
- ๓) โทรสาร
- ๔) เว็บไซต์
- ๕) เฟสบุ๊ก
- ๖) Line
- ๗) กระดานสนทนา
- ๘) อื่นๆ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญ ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคม และการอยู่ร่วมกันแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการ
สอดส่องดูแลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญ ตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือ
ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานของทางราชการดำเนินการ เพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างถูกต้องบริสุทธิ์ยุติธรรมควบคู่กับการพัฒนา บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แนวทางในการจัดบริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน ในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน ขอความเป็นธรรมและการให้ความช่วยเหลือที่มีผู้มายื่นคำร้อง ประสานงานเพื่อแก้ไขปัญหาและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน สนับสนุนส่งเสริมและประสานการปฏิบัติงานกับชุมชนหรือองค์กรต่างๆ ในชุมชนเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่น

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เป็นสิ่งสำคัญ เพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบกลับกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้ว ให้แจ้งผู้ร้องได้รับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นไปอย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม
- ๓.๕ เพื่อมีระบบการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบกฎหมายเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

(ลำดับที่ ๓.) มาตรการ “กำหนดช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์เรื่องทั่วไปและเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “กำหนดช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์เรื่องทั่วไปและเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานของทางราชการดำเนินการ เพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างถูกต้องบริสุทธิ์ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาคาใจของประชาชนอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แนวทางในการจัดบริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน ในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน ขอความเป็นธรรม และการให้ความช่วยเหลือที่มีผู้มายื่นคำร้องประสานงาน เพื่อแก้ไขปัญหาและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน สนับสนุนส่งเสริมและประสานการปฏิบัติงานกับชุมชนหรือองค์กรต่างๆ ในชุมชน เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่น

ช่องทางการรับข้อร้องเรียน หมายถึง ช่องทางต่างๆ ที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ติดต่อดด้วยตนเอง ร้องเรียน ทางโทรศัพท์/ เว็บไซต์/ Face Book/Line เป็นต้น

“เรื่องร้องเรียนทั่วไป” หมายถึง เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

“เรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง” หมายถึง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดให้มีกระบวนการงาน มีขั้นตอนการปฏิบัติ มีช่องทางการร้องเรียน มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข รวมถึงการสรุปรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทั่วไป และระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนเพื่อปรับปรุงแก้ไขกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลวิภาวดีทราบ ช่องทางกระบวนการร้องเรียนร้องทุกข์เรื่องทั่วไปและเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ เพื่อความโปร่งใส

๓.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีกระบวนการงานเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๓.๕ เพื่อเปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน

๓.๖ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียนของหน่วยงาน

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๓ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพื่อสะดวกในการประสานงาน

๖.๔ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง เสนอผู้บริหารให้

ความเห็นชอบ

๖.๕ เผยแพร่ช่องทางช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้างให้สาธารณชนรับทราบ

๖.๖ ดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เข้ามาถึงหน่วยงานจากช่องทาง ๗

๖.๗ จัดบันทึกข้อร้องเรียน

๖.๘ ประสานหน่วยงานเพื่อแก้ไขข้อร้องเรียนและการแจ้งกลับผู้ร้องเรียน

๖.๙ ติดตามการแก้ไขข้อร้องเรียน

๖.๑๐ การรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีช่องทางให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

(ลำดับที่ ๔.) มาตรการ “ออกคำสั่งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เรื่องทั่วไปและเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ออกคำสั่งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เรื่องทั่วไปและเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานของทางราชการดำเนินการ เพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างถูกต้องบริสุทธิ์ยุติธรรมควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาคาใจของประชาชนอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แนวทางในการจัดบริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน ในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน ขอความเป็นธรรม และการให้ความช่วยเหลือที่มีผู้มายื่นคำร้องประสานงาน เพื่อแก้ไขปัญหาและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน สนับสนุนส่งเสริมและประสานการปฏิบัติงานกับชุมชนหรือองค์กรต่างๆในชุมชน เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นนั้น

“เรื่องร้องเรียนทั่วไป” หมายถึง เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

“เรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง” หมายถึง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน

ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีความโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนเพื่อปรับปรุงแก้ไขกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกระบวนการร้องเรียนร้องทุกข์เรื่องทั่วไปและเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ

๓.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีกระบวนการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๔ เพื่อให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๕ เพื่อเป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียนของหน่วยงาน

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๖.๓ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก เพื่อสะดวกในการประสานงาน

๖.๔ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

- ๖.๕ เผยแพร่คู่มือการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้างให้สาธารณชนรับทราบ
- ๖.๖ ดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เข้ามาถึงหน่วยงานจากช่องทาง ๗
- ๖.๗ จัดบันทึกข้อร้องเรียน
- ๖.๘ ประสานหน่วยงานเพื่อแก้ไขข้อร้องเรียนและการแจ้งกลับผู้ร้องเรียน
- ๖.๙ ติดตามการแก้ไขข้อร้องเรียน
- ๖.๑๐ การรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ

๖.๑๑ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และได้แจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียนทราบตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

(ลำดับที่ ๕.) กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการเรื่องจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้ร้องทราบ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการเรื่องจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้ร้องทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานของทางราชการดำเนินการ เพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างถูกต้องบริสุทธิ์ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาคาใจของประชาชนอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แนวทางในการจัดบริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน ในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน ขอความเป็นธรรม และการให้ความช่วยเหลือที่มีผู้มายื่นคำร้องประสานงาน เพื่อแก้ไขปัญหาและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน สนับสนุนส่งเสริมและประสานการปฏิบัติงานกับชุมชนหรือองค์กรต่างๆ ในชุมชน เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นนั้น

“เรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง” หมายถึง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน

ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดให้มีการสรุปรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทั่วไปให้ผู้ร้องทราบ และระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขเสนอผู้บริหาร เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีความโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนเพื่อปรับปรุงแก้ไขกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกระบวนการร้องเรียนเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ

๓.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีกระบวนการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๔ เพื่อให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียนของหน่วยงาน

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๖.๓ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลริโก เพื่อสะดวกในการประสานงาน

๖.๔ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

๖.๕ เผยแพร่คู่มือการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้สาธารณชนรับทราบ

๖.๖ ดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เข้ามายังหน่วยงานจากช่องทาง ๆ

๖.๗ จัดบันทึกข้อร้องเรียน

๖.๘ ประสานหน่วยงานเพื่อแก้ไขข้อร้องเรียนและการแจ้งกลับผู้ร้องเรียน

๖.๙ ติดตามการแก้ไขข้อร้องเรียน

๖.๑๐ ทำรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน

๖.๑๑ ทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมเสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ โดยระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข (รายไตรมาสหรือรายปี) เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงานได้แจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียนทราบตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดแล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน

**(ลำดับที่ ๖.) มาตรการ “จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ให้มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริตและระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริตของหน่วยงาน”**

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริตและระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริตของหน่วยงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ โดยให้มีอำนาจหน้าที่สำคัญคือ เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

การร้องเรียน/แจ้งเบาะแส หมายถึง การร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด ผ่านช่องทางที่หน่วยงานกำหนด เช่น ตู้ไปรษณีย์ เว็บไซต์ “ศูนย์รับแจ้งเบาะแส เรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของอบต.

การร้องเรียนกระทำผิดวินัย/ทุจริต หมายถึง การร้องเรียนกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล กระทำความผิดทางวินัย โดยมีการฝ่าฝืนข้อห้ามหรือข้อปฏิบัติที่กฎหมายหรือระเบียบได้กำหนดไว้ว่าเป็นความผิดทางวินัย และได้กำหนดโทษไว้ ทั้งนี้ อาจเป็นทั้งเรื่องเกี่ยวกับงานราชการหรือเรื่องส่วนตัว

ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส หมายถึง ผู้พบเห็นการกระทำอันมิชอบด้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีสิทธิเสนอคำร้องเรียน/แจ้งเบาะแสดต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้

หน่วยรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส หมายถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลตรีโก ได้เล็งเห็นความสำคัญเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตรีโก สอดคล้องกับการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐ และเพื่อให้มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต มีระบบคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต ตลอดจนมีช่องทางการรับเรื่องการทุจริตดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการ “จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริตและระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริตของหน่วยงาน” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้

๓.๒ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่สอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนทุกข้อ อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อพิทักษ์สิทธิของประชาชนและผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๓.๔ เพื่อให้ความสำคัญกับภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๓.๕ เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่กระทำโดยเจตนาสุจริต

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนพยานและบุคคลที่ให้ข้อมูล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์ฯ

๖.๓ เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแสประธานคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้กำกับการสืบสวน

ข้อเท็จจริง

๖.๔ ระหว่างการสืบสวนข้อเท็จจริงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรืออาจจะมอบหมายให้ตัวแทนแจ้งผลความคืบหน้าเป็นระยะ ให้ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ทราบโดยกำหนดระยะเวลา ในการสืบสวนข้อเท็จจริงจนถึงพิจารณาเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน และสามารถขยายเวลาการสืบสวนข้อเท็จจริง และพิจารณาจนเสร็จสิ้นได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน

๖.๕ หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้ว พบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชันจริง จะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหา และให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำอันทุจริตและคอร์รัปชันตามที่ได้ถูกกล่าวหา

๖.๖ หากผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชันจริง การทุจริตและคอร์รัปชันนั้นถือว่าเป็นการกระทำผิดต่อนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ผู้ถูกกล่าวหาจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่ได้กำหนดไว้ และหากการกระทำทุจริตและคอร์รัปชันนั้น ผิดกฎหมายผู้กระทำผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย ทั้งนี้ โทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ

๖.๗ การร้องเรียนโดยไม่สุจริตหรือผิดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสให้ถ้อยคำหรือให้ข้อมูลใดๆ ถ้าพิสูจน์ได้ว่ากระทำโดยไม่สุจริตหรือทำผิดช่องทาง ถ้าเป็นพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก บุคคลนั้นจะได้รับโทษทางวินัยตามมาตรฐานโทษด้วย แต่หากเป็นบุคคลภายนอกและองค์การบริหารส่วนตำบลริโกได้รับความเสียหาย องค์การบริหารส่วนตำบลริโกจะพิจารณาดำเนินคดีกับบุคคลนั้นๆ ด้วย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการ“แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ“แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก”

๒. หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างน้อย อาทิเช่น การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา ทั้งแผนพัฒนา ๕ ปีและแผนพัฒนาประจำปี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการคิดและกำหนดการจัดทำแผนพัฒนา โดยร่วมเสนอปัญหาความต้องการ และร่วมเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาในรูปแบบกระบวนการประชาคม มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อแผนพัฒนาในภาพรวม ร่วมกำหนดทิศทางพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“แผนพัฒนา” หมายความว่า รวมถึง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาห้าปี

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๖ กำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต. ในการร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนจะเห็นได้ว่า หลักแห่งการมีส่วนร่วมและความโปร่งใสมีความสำคัญในการนำไปสู่การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันการทุจริต อีกทั้ง ยังเป็นหลักการที่สำคัญที่เป็นส่วนหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่เป็นหลัก ในการบริหารงานทั้งอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องสอดคล้องกับระเบียบว่าด้วยการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงมีมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโกขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น ในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก แผนพัฒนาห้าปีองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลริโก และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๓.๒ เพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา

๓.๔ เพื่อให้มีองค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้

๖.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓ รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้ว
เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓ จัดทำร่างแผนพัฒนานำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชน ที่เกินศักยภาพของชุมชนที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้เสนอปัญหาความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด นำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

๖.๔ จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

๖.๕ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณา ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานแล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๖ ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้ บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปีตามที่ระเบียบฯ กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้ จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าว มาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้ แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้ เพื่อเป็นองค์กรในกรายกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้ และร่างแผนพัฒนาที่ป้องกันการบริหารส่วนตำบลลิโก้ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้ ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

(ลำดับที่ ๒.) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ องค์กรบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปีขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่นและรายงานการดำเนินงานอีกทางหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ติดต่อประสานงานกับผู้นำหมู่บ้านและจัดเตรียมสถานที่
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๕.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่
- ๕.๔ ร่วมเสนอโครงการเพื่อการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก
- ๕.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชน และหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

(ลำดับที่ ๓.) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการ
การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตตำบลริโก

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตตำบลริโก

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญ จึงควรให้คณะกรรมการชุมชน ซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนงายจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิมและวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชน ในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย มีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม สามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๖.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๖.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ ได้เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ความ

ร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาหารต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับ
ลูกหลาน สามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

(ลำดับที่ ๔.) กิจกรรมการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่างๆ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่างๆ

๒. หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นการกระจายโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหารเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ รวมทั้ง การจัดสรรทรัพยากรของชุมชนและของชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของรัฐ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์จะต้องอาศัยความร่วมมือจากประชาชน โดยประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็น ถ้าหากประชาชนมีส่วนร่วม ตั้งแต่การตัดสินใจในการดำเนินการต่างๆของท้องถิ่นแล้ว จะทำให้การบริการสาธารณะต่างๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นมากที่สุด

นอกจากนี้ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ รับทราบขั้นตอนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ จะมีผลทำให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริต และความขัดแย้งในการทำงานวิธีการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การเสียภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่างๆ เพื่อนำมาบริหารงานภายในท้องถิ่น การมีส่วนร่วมเข้ามาตรวจสอบการบริหารงานของท้องถิ่น เช่น การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ ขอเข้าร่วมเป็นประชาคมของท้องถิ่น เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการ การจัดทำงบประมาณ ร่วมแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการ
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนเกิดความผูกพัน รู้สึกรัก และมีจิตสำนึกเป็นเจ้าของท้องถิ่นร่วมกัน
- ๓.๕ เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรงกับความต้องการของประชาชนและรับผิดชอบต่อประชาชนให้มากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนงาน/โครงการ กิจกรรมต่างๆ โดยมีประชาชนร่วมเป็นกรรมการ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน
- ๖.๓ ดำเนินการจัดทำกิจกรรม/โครงการ
- ๖.๔ เผยแพร่กิจกรรมการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่างๆ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง โดยดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลือโกอย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบล นั้นคือ ได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๗ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลือโกอย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทน ประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลลือโกในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซอง สอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๖.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรมการเชิญชวนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการเชิญชวนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อประโยชน์ในการป้องกันการทุจริต ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ หน่วยงานของรัฐ อาจจัดให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ในขั้นตอนหนึ่งขั้นตอนใดก็ได้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลังส่วนใหญ่ พบว่า กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติ หรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ อันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังตัวอย่าง เช่น ไม่จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือจัดให้มีก็เป็นการแต่งตั้งคนหน้าเดิม ๆ ในการตรวจรับงานจ้าง ได้แต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับงานจ้าง บางส่วนยังไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกฝ่าย สำหรับการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก เห็นว่าการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ มีความสำคัญต่อองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ที่ก่อให้เกิดความโปร่งใส ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนกลุ่มองค์กรชุมชน เข้าไปมีส่วนร่วมทุกขั้นตอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ มีส่วนร่วมในโครงการ การทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การเข้าไปมีส่วนร่วมใน คณะกรรมการกิจการสภาท้องถิ่น การเปิดเวทีสาธารณะในการให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น เพื่อมีส่วนร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นองค์กรแบบเปิด เพื่อให้ภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และเพื่อร่วมแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจัดกิจกรรมการเชิญชวนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ
- ๓.๒ เพื่อให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มบทบาทของภาคประชาชนในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมกลไกภาคประชาสังคม (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อย่างแข็งขัน

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๗ หมู่บ้าน ที่ยอมรับจากทุกฝ่าย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๖.๒ รับสมัครคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๖.๔ คณะกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เสนอผู้บริหารลงนามเห็นชอบ
- ๖.๕ ประกาศเผยแพร่ผลการคัดเลือกคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ
- ๖.๖ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานแต่ละประเภท

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลิโป้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานจัดหาพัสดุของท้องถิ่น
- ๑๐.๒ ภาคประชาชนได้เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุของท้องถิ่น

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(ลำดับที่ ๑.) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ (๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ค้ำประกันถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการ

ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน

- (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน
- (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปหรือผู้ได้รับมอบหมายเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ปีละ ๒ ครั้ง เป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่มอบหมาย

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๗ ดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ พร้อมตัวชี้วัด

๖.๙ การติดตามและประเมินผล

๖.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ดีขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

**(ลำดับที่ ๒.) มาตรการ “แต่งตั้งประชาชนเป็นกรรมการติดตามประเมินผล
แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้”**

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “แต่งตั้งประชาชนเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๔ “คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง และในหมวด ๖ ข้อ ๒๘ และ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ทำหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวม และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล ควรจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม ดังนั้น การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญ สำหรับผู้บริหารที่จะได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ผ่านมา ซึ่งผลการติดตามและประเมินผล ตลอดจนข้อเสนอแนะที่ได้จะเป็นแนวทางที่ผู้บริหารจะนำไปปรับปรุงการบริหารงานในอนาคตได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ จึงมีมาตรการแต่งตั้งประชาชนเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ตามระเบียบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๓.๒ เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๗ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกผู้แทนประชาคมท้องถิ่น เพื่อมาเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๓ คัดเลือกประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีก
หนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้

บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการ
ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือน
ธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้ปดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ได้มีการแต่งตั้งประชาชนเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน
ตำบลลิโก ที่ทุกฝ่ายยอมรับ

**(ลำดับที่ ๓.) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้**

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และ หมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่ง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชน
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ โดยทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลโครงการ
- ๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานส่วนตำบลและร่วมระดมสมองในการปรับปรุงแก้ไขโครงการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

**(ลำดับที่ ๔.) กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน
ในการจัดทำโครงการต่างๆ และรายงานผลนำเสนอให้ผู้บริหารทราบ**

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการจัดทำโครงการต่างๆ และรายงานผลนำเสนอให้ผู้บริหารทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรูปแบบการปกครองที่จำเป็นและมีความสำคัญในทางการเมืองการปกครองของชุมชนต่าง ๆ ย่อมมีภาระหน้าที่อย่างมากมายในการบริหารประเทศให้ประชาชนได้รับความสุข ความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต อีกทั้งความมั่นคงแห่งชาติทั้งในทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (National Security) แต่ย่อมเป็นไปไม่ได้ที่รัฐบาลจะดูแลและจัดทำบริการ ให้กับประชาชนได้ทั่วถึงทุกชุมชนของประเทศ เพราะอาจจะเกิดปัญหาเกี่ยวกับความล่าช้า ในการดำเนินงาน การที่อาจจะไม่สนองตอบต่อความต้องการของแต่ละชุมชนได้ และรวมทั้งข้อจำกัดเกี่ยวกับงบประมาณ (Budget) และตัวบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินงานให้ทั่วถึงได้ เมื่อเป็นดังนี้ การลดภาระของรัฐบาลโดยการให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง เพื่อการสนองตอบต่อความต้องการของชุมชน จะได้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และตรงกับความมุ่งประสงค์ของชุมชนนั้น ๆ จึงเป็นผลให้การปกครองท้องถิ่นมีบทบาทและความสำคัญเกิดขึ้น

การปกครองท้องถิ่นเป็นการแบ่งเบาภาระของรัฐบาล ซึ่งเป็นหลักสำคัญของการกระจายอำนาจ เนื่องจากภารกิจของรัฐบาลมีอยู่อย่างกว้างขวาง นับวันจะขยายเพิ่มขึ้น ขณะที่แต่ละท้องถิ่นย่อมมีปัญหาและความต้องการที่แตกต่างกัน ประชาชนจึงเป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นนั้นมากที่สุด และกิจการบางอย่างเป็นเรื่องเฉพาะท้องถิ่น ไม่เกี่ยวกับท้องถิ่นอื่น ๆ และไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อประเทศโดยรวม จึงเป็นการสมควรที่จะให้ประชาชนท้องถิ่นดำเนินการดังกล่าวเอง การปกครองท้องถิ่นสามารถสนองตอบความต้องการของท้องถิ่นตรงเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ ผู้ที่ให้บริการหรือแก้ไขปัญหาให้ถูกจุดและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดีคือ หน่วยการปกครองท้องถิ่นนั่นเอง การปกครองท้องถิ่นโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ทำให้เกิดการพัฒนาชนบทแบบพึ่งตนเองทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

จากแนวคิดของการกระจายอำนาจของท้องถิ่นในการให้บริการไปถึงตัวประชาชนให้ มากที่สุด และการบริการถือว่าเป็นด่านหน้าของการสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดระหว่างหน่วยงานท้องถิ่นกับประชาชน เพราะถ้ามีบริการที่ดีย่อมทำให้ผู้รับบริการหรือประชาชนมีความพึงพอใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐและต่อหน่วยงานด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ได้เห็นถึงความสำคัญของการให้บริการ จึงต้องทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการในด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ในงานต่างๆ ที่ให้บริการว่าเป็นอย่างไร และเพื่อต้องการทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะในการให้บริการ ทั้งนี้ เพื่อนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้เกิดแก่ผู้มาใช้บริการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประเมินความพึงพอใจที่ประชาชนมีต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ในภาพรวม เพื่อนำไปใช้ในการสรุปผลและปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไป

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม

๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม

๓.๕ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๓.๖ เพื่อนำผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม นำไปสู่การแก้ไขของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๗ เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ ของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนตำบลริโก่ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการโครงการ

๖.๑ กำหนดขอบเขตการศึกษาจากประชากรที่เข้ามาใช้บริการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๐๐ คน

๖.๒ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ

๖.๓ บันทึกข้อมูล ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล

๖.๔ สรุปผลการวิเคราะห์และจัดทำสรุปเล่มรายงานผลการสำรวจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ และนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้เกิดแก่ผู้มาใช้บริการต่อไป

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การตรวจสอบภายใน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ใน การปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถ บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจน กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชีและด้าน อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการ ตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบ การควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการ ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ

ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและ/หรือระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก
- ๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองการบริหารส่วนตำบลลิโกทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
- ๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย
- ๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปค.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปค.๖
- ๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาดป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหาร ความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

(ลำดับที่ ๑.) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะ เป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยง ของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้ เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการและหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดย ส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทาง ราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่ สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้

ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถ สะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความ เสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และ มอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียง คนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมินและการ บริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าว ทันสมัยอยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการ ควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรม การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหาย ด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับ การปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่ง จะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล โดยนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

๖.๔ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก พร้อมนำไปปฏิบัติเพื่อที่จะลดความเสี่ยงจากกิจกรรมต่างๆ มิให้เกิดขึ้นในองค์กรอีกต่อไป

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลริโกและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่า

๑๐.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๑๐.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๑๐.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๐.๖ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๗ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๘ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๙ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๑๐ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

(ลำดับที่ ๒.) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจและรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อป้องกันหรือลดความเสียหายความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๖) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๖) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๖) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการ ว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๖.๖ ความเสี่ยงหรือข้อบกพร่องที่ตรวจพบ นำมาพัฒนาจัดให้มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

**(ลำดับที่ ๑.) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ
ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย**

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีอิสระด้านการบริหารงานบุคคล โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเอง เพื่อทำหน้าที่ในด้านการบริหารงานบุคคล โดยที่ผ่านมาการบริหารงานบุคคลยังไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันเป็นหลักในการปกครองบริหารจัดการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรม แต่ยังคงประสบปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอยู่หลายประการ อาทิ ระบบอุปถัมภ์ ซึ่งเป็นระบบอาศัยหลักการแห่งความเมตตา เกื้อกูล ช่วยเหลือสงเคราะห์ในบรรดาวงศาคณาญาติ มิตรพรรคพวกและผู้อยู่ในอุปการะมา มีอิทธิพลเหนือการสอบบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย โดยใช้บารมีของผู้ที่มีอำนาจสูงสุดจากในองค์กร ซึ่งจะก่อให้เกิดผลเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้แต่บุคลากรที่ไม่มีสมรรถภาพในการทำงาน ผลงานก็ไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นระบบที่ไม่ได้อยู่บนฐานของความสามารถเกิดภาวะคนมากกว่างานหรือคนไม่เหมาะสมกับลักษณะของงาน คนไม่มีคุณภาพได้เข้ามาอยู่ในองค์กร ขาดความตั้งใจในการทำงานรับใช้ประชาชน ส่งผลต่อประสิทธิภาพในงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ระบบการสรรหาบุคลากรแบบระบบอุปถัมภ์นั้นหมดสิ้นไป จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องส่งเสริมบทบาทของประชาชน ให้เข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย ซึ่งจะต้องมีการดำเนินงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล โดยจัดเป็นระบบการสรรหาบุคลากรที่ใช้หลักแห่งความดี (ระบบคุณธรรม) ประกอบด้วยปัจจัย ดังนี้ ใช้หลักความสามารถ หลักความเสมอภาค หลักความมั่นคงและหลักความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารงานที่ดี ประสิทธิภาพการทำงานสูงตลอดจนมีการพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างกว้างขวาง ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เพราะการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้น ถือเป็นรากฐานที่สำคัญตามหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยและสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมายรัฐธรรมนูญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคล หลักการคัดเลือก สรรหาบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้ายเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการตรวจสอบระบบการบริหารงานและกิจการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อเนื่องและยั่งยืน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้หลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมและเปิดใจกว้างยอมรับความคิดเห็นของทุกภาคส่วน รวมทั้งการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการและประชาชน ตลอดจนภาคส่วนต่างๆ ได้อย่างดี

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของประชาชน และภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมการทำงาน ซึ่งทำให้เกิดความมุ่งมั่นในการทำงานที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและการทำงานบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนหมู่บ้านๆ ละ ๑ คน รวม ๗ คน เข้าร่วมเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขมาธิ จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดมาตรการ/วิธีการในการเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการตรวจสอบระบบการบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อเนื่องและยั่งยืน (โดยยกเลิกระบบอุปถัมภ์และใช้ระบบคุณธรรม)

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโดยคัดเลือกจากตัวแทนหมู่บ้านเข้ามาเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล ให้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตามแนวทางการบริหารงานบุคคล

๖.๓ ประชุมหารือเพื่อกำหนดมาตรการที่ให้ความเป็นธรรมและไม่ขัดต่อ พรบ. บริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้

๖.๕ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล

๖.๖ ติดตาม/ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขมาธิ จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคล หลักการคัดเลือก สรรหาบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้ายเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการตรวจสอบระบบการบริหารงานและกิจการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อเนื่องและยั่งยืน

๑๐.๓ ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้หลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และเปิดใจกว้างยอมรับความคิดเห็นของทุกภาคส่วน รวมทั้งการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการและประชาชน ตลอดจนภาคส่วนต่างๆ ได้อย่างดี

๑๐.๔ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๕ การทำงานได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและการทำงานบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดความมุ่งมั่นในการทำงาน

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

(ลำดับที่ ๑.) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
 ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
 ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสสามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ (งบลงทุน หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบล่วงหน้าผ่านทางเว็บไซต์ www.rigo.go.th ข่าวประกาศ/ประชาสัมพันธ์ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง/ประกาศราคากลาง/ผลประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อย จึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกา เพื่อเป็นรายจ่ายเบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็เช่นเดียวกัน ต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้ริเริ่มกิจกรรม เพื่อให้การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและรับทราบถึงรายรับ - รายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ - จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ มีการประชาสัมพันธ์รับ - จ่าย ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ อบต.

๖.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินและเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ

๖.๓ สรุปผลการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเงินและบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

(ลำดับที่ ๑.) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้เล็งเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโกทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสดำเนินการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลลือโกสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้างและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลลือโกสามารถเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้กับประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบฯ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชน มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

(ลำดับที่ ๒.) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านบทบาทและหน้าที่ของกรรมการตรวจการจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านบทบาทและหน้าที่ของกรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามระเบียบฯ และเข้าใจเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหาย นอกจากนี้ อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัยหรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดโครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ ทำหนังสือเชิญกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้แก่กรรมการตรวจการจ้าง โดยให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ พร้อมนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องและโปร่งใส ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และให้จัดทำประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.rigo.go.th, บอร์ดประกาศข้อมูลข่าวสาร ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบ พ.ร.บ. ที่เกี่ยวข้อง

(ลำดับที่ ๓.) มาตรการ “จัดทำประกาศรายงานผลการดำเนินงานโครงการทุกชั้นตอน
ให้ประชาชนได้ทราบและตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงได้”

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำประกาศรายงานผลการดำเนินงานโครงการทุกชั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบและตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงได้”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชน ในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และกำกับการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐ (๕) กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อ สภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบ โดยทั่วไปอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐ (๕) องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ จึงมีมาตรการ “จัดทำประกาศรายงานผลการดำเนินงานโครงการทุกชั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบและตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงได้” เพื่อประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายและผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และกำกับการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และกำกับการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก่

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๖.๒ คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการทุกโครงการในรอบปี วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารทราบ

๖.๔ จัดทำประกาศรายงานผลการดำเนินงานโครงการทุกชั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบและตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบและตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

(ลำดับที่ ๑.) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องแบบผิดๆ ถูกๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่งและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลทำให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ , ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบ กฎหมายอื่นๆ พร้อมทั้งให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจ มีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลลือโก จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลือโก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจ มิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๕ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำริโก่ มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลริโก่ จำนวน ๔ คน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลริโก่ จำนวน ๑๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลริโก่

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลาและสถานที่ให้แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลริโก่ เข้ารับการอบรม

๖.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากรพร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลริโก่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลริโก่ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๐.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลริโก่ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒

๑๐.๓ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลริโก่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๔ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลริโก่ มีความรู้ความเข้าใจ มิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๕ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลริโก่ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าว การพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโกได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงานด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ งานบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖.๔ งานบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลริโกทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
- ๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๑. ตัวชี้วัด

สมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

(ลำดับที่ ๑.) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ที่ผ่านมาแล้วนั้นหน่วยงานตรวจสอบของรัฐ อันได้แก่ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารท้องถิ่นนั้น จะก่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและท้องถิ่นอย่างแท้จริง เป็นการร่วมกันตรวจสอบระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร โดยตรวจสอบการบริหารจัดการภาครัฐ ตรวจสอบเรื่องการปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย โดยกำหนดรูปแบบที่เหมาะสมของการตรวจสอบ เพื่อทบทวนบทบาทและภารกิจของตนให้มีความเหมาะสม เป็นการส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล อันจะเป็นการสร้างเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่น ได้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปรับเปลี่ยนบทบาทกระบวนการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถเชื่อมโยงการทำงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดนวัตกรรมใหม่ๆ เชื่อมโยงระบบการทำงานระหว่างองค์กรตรวจติดตามข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณแผนงาน/โครงการและผลการดำเนินโครงการ ซึ่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องนำข้อมูลเหล่านั้นมาใช้ในการติดตามประเมินผลการพัฒนาหรือผลงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดแนวทางการบริหารที่ดีมีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเรื่องหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บรรยายให้ความรู้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ การทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณาให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ บรรยายให้ความรู้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เกี่ยวกับแนวทางและวิธีการตรวจสอบในรายละเอียดหัวข้อดังนี้ เพื่อนำไปตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณภายใต้การบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

- ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินว่าเป็นไปตามระเบียบหรือไม่
- ประเมินโครงการต่างๆว่าประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่
- ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน
- ติดตามการตรวจสอบการก่อสร้างและปฏิบัติงานของผู้รับเหมา
- ประเมินโครงการต่างๆว่าประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่

ฯลฯ

๖.๓ บรรยายให้ความรู้ในโอกาสที่ประชุมสภา

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ เกิดแนวทางการบริหารที่ดีมีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรมาภิบาล

๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ มีจิตสำนึกที่ดีเรื่องหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบล และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ เช่น

- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการปฏิบัติภารกิจถ่ายโอน
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการควบคุมการระบาดของโรคไข้เลือดออก
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน

๖.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ผลลัพธ์

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ เผยแพร่หลักการและแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์หรือช่องทางอื่นๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการ
คอร์รัปชันในระดับตำบล

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ ได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวังป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลริโก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการเผยแพร่หลักการแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

(ลำดับที่ ๑.) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยงานนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็งและการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชน ทั่วไป ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลวิสาหกิจ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลวิสาหกิจพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวิสาหกิจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวิสาหกิจ เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลวิสาหกิจ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวิสาหกิจ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจและภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลวิสาหกิจ

๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ในการร่วมคิด ร่วม พิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ กับ บุคคล องค์กร ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

(ลำดับที่ ๒.) กิจกรรมเครือข่ายชาวตำบลริโกร่วมใจด้านการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเครือข่ายชาวตำบลริโกร่วมใจด้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยต้องเผชิญหน้ากับความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์อย่างต่อเนื่อง โดยในปัจจุบัน ความเปลี่ยนแปลงมีการปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้ประเทศต้องเผชิญกับปัญหา มากมาย ในยุคที่ประเทศต้องการการแข่งขันเพื่อที่จะยืนหยัดในสังคมโลกได้อย่างเต็มภาคภูมินั้น ประเทศไทยต้องมีการเตรียมความพร้อมและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แต่เป็นที่ทราบกันดีว่าปัญหาหนึ่งที่ทำให้กระบวนการพัฒนาการ ด้านต่างๆ ของประเทศ ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน คือ ปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน และได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก การสนับสนุนนโยบายรัฐบาลและแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้าง ความตระหนักรู้การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก จะเป็นการมุ่งดำเนินงานให้หน่วยงานของรัฐบรรลุเป้าหมายในด้านการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดกิจกรรมการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติการเชิง รุกด้านการป้องกันการทุจริต โดยการสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนเป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตในท้องถิ่น เพราะเล็งเห็นแล้วว่าประชาชนมีส่วนสำคัญในการตรวจสอบ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบล และอีกประการหนึ่งการร่วมเฝ้าระวังการทุจริตในท้องถิ่น เปรียบเสมือนเป็นการช่วยดูแลรักษา ท้องถิ่นของตนเองให้มีความสะอาดบริสุทธิ์ ปราศจากการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่และทัศนคติในทางลบจาก บุคคลภายนอก องค์การบริหารส่วนตำบลริโก ก็จะมีภาพลักษณ์ที่ใสสะอาดองค์กรไร้อการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นส่วน หนึ่งของการพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมี อำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม จึงได้จัดทำกิจกรรมเครือข่ายชาวตำบลริโก ร่วมใจด้านทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างเครือข่ายและความร่วมมือจากภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต คอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ ทั้ง ๗ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ เขียน/เสนอกิจกรรมต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติการดำเนินงาน

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม

๖.๓ ประธานงานกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก และ ประธานประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน เชิญประชาชนเข้าประชุมเพื่อรับทราบวัตถุประสงค์การดำเนินกิจกรรม

๖.๔ จัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันไปเพื่อตั้งไว้ ณ ศาลาเอนกประสงค์ทุกหมู่บ้าน

๖.๕ จัดประชุมประชาคมร่วมกับการจัดประชาคมจัดทำแผนพัฒนาตำบลเพื่อธรรมาภิบาลสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต

๖.๖ ลงชื่อเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทั้ง ๗ หมู่บ้าน

๖.๗ แจกช่องทางการร้องเรียนการกระทำผิดทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก และสำนักงาน ป.ป.ช. ให้แก่ประชาชน

๖.๘ เชิญชวนประชาชนร่วมกันกล่าวคำปฏิญาณต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๖.๙ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการโดยมีภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ

๖.๑๐ ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันภายในตำบล และร่วมใจต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๑๑. การประเมินผลกิจกรรม

ประเมินผลกิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

๑๒. ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จกิจกรรมเครือข่ายชาวตำบลริโกร่วมใจด้านการทุจริต

คำอธิบาย

ระดับความสำเร็จกิจกรรมเครือข่ายชาวตำบลริโกร่วมใจด้านการทุจริต หมายถึง ความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงานเพื่อให้กิจกรรมเครือข่ายชาวตำบลริโกร่วมใจด้านการทุจริตมีผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม โดยมีการดำเนินงานตามขั้นตอนความสำเร็จ ซึ่งประกอบด้วยการจัดทำหนังสือประสานงานกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก และประธานประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน เชิญประชาชนเข้าประชุมเพื่อรับทราบวัตถุประสงค์การดำเนินกิจกรรม จัดประชุมประชาคมร่วมกับการจัดประชาคมจัดทำแผนพัฒนาตำบลเพื่อธรรมาภิบาลสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เชิญชวนประชาชนลงชื่อเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังด้านการทุจริต แจกเอกสารช่องทางการร้องเรียนกรณีพบการทุจริตคอร์รัปชัน และเชิญชวนประชาชนร่วมกันกล่าวคำปฏิญาณต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเสนอต่อ

ผู้บังคับบัญชาทราบ และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบผ่านทางช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล

- เอกสารกิจกรรม
- เอกสารสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- หนังสือประสานงาน/ผู้ใหญ่บ้าน คณะผู้บริหาร สมชกสภา และประธานประชาคม

หมู่บ้าน

- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต
- เอกสารช่องทางสำหรับร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต
- เอกสารคำปฏิญาณการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ภาพถ่าย
- CD บันทึกภาพเคลื่อนไหวการกล่าวคำปฏิญาณ

(ลำดับที่ ๓.) โครงการชาวตำบลริโกร่วมใจเดินรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการชาวตำบลริโกร่วมใจเดินรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

๒. หลักการและเหตุผล

วันต่อต้านการทุจริตสากลหรือวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ถือกำเนิดขึ้นหลังจากที่ประชุมใหญ่สมัชชาสหประชาชาติ (UN) มีมติเห็นชอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ (United Nations Convention against Corruption-UNCAC, ๒๐๐๓) อย่างเป็นทางการเป็นเอกฉันท์เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ จากนั้นประเทศภาคีสมาชิก UN ๑๙๑ ประเทศรวมถึงประเทศไทย ได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญาฯ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๖ ณ เมืองเมริด้า ประเทศเม็กซิโก ด้วยเหตุนี้ UN จึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักของผู้นับในเรื่องการทุจริต อันส่งผลกระทบต่อทั้งความมั่นคงของรัฐบาล เป็นตัวถ่วงการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งยังทำลายรากฐานของประชาธิปไตย และสร้างความตระหนักในบทบาทของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตในการต่อสู้และป้องกันการทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงออกถึงการรวมพลัง ในการต่อต้านการทุจริตให้ลดน้อยลงหรือหมดไปจากสังคมไทย และสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้สนับสนุนให้มีการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีการร่วมเดินรณรงค์ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลกับส่วนราชการในตำบลริโก โรงเรียนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลริโก กลุ่มสตรี อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการร่วมมือร่วมใจกันต่อต้านการทุจริตให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๓.๒ เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในชุมชนให้เห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลริโก และพนักงานส่วนตำบล ภาคประชาชน ส่วนราชการในพื้นที่ตำบลริโก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการ ทำหนังสือแจ้งส่วนราชการ โรงเรียนเข้าร่วมโครงการ และประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้ร่วมเดินรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากลทราบ

๖.๔ เดินรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

๖.๕ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทำให้ทุกภาคส่วนเกิดความตระหนักในการรวมพลัง เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบมิให้เกิดขึ้นทั้งในชุมชน สังคม และประเทศชาติ

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ได้ขอขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

(นายเฟาชี้ลี สาและ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้