



แบบรายงานการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อำเภอสุไหงปาตี จังหวัดนราธิวาส
(ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
๑. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารตาม หลักธรรมาภิบาล ๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ทุกระดับ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑) จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๑.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินการเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ และการประชุมประจำเดือน ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๑.๓) ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสากลจังหวัดนราธิวาส ประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ณ ห้องประชุมพระนราภิบาล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑ คน ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑.๒.๑) จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ซึ่งตรงกับวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๒.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการการเมือง ☒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๒.๓) ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙
๑.๓ ยกย่องเชิดชูบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ที่มีความประพฤติดีหรือมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๑.๓.๑) ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือมีความซื่อสัตย์สุจริต	ความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล ☒ ร้อยละ ๑๐๐ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๓.๒) ประกาศเกียรติคุณบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ที่ได้รับรางวัลผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์องค์กร	ดำเนินการจัดกิจกรรมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ☒ ดำเนินการจำนวน ๒ ช่องทาง เช่น ป้าย เว็บไซต์ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.๔.๑) ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ความเห็นชอบในโครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่แต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๔.๒) ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมจริยธรรม	ผู้บริหารประกาศนโยบายคุณธรรมและจริยธรรมและการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑) เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกในการติดตามการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐหน้าที่	๒.๒.๑) สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้	มีช่องทางในการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม ☒ ดำเนินการ ๓ ช่องทาง ดังนี้ - ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ - ช่องทางกระดานสนทนาของ อบต.รีโก้ - ช่องทางการตรวจรับงานจ้าง ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๒.๒) จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบายคุณธรรมจริยธรรมฯ	มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต ☒ ดำเนินการ ๓ ช่องทาง ดังนี้ - ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ - ช่องทางกระดานสนทนาของ อบต.รีโก้ - ช่องทางเว็บไซต์ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
	๒.๒.๓) ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สายด่วน เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ☒ ดำเนินการ ๕ ช่องทาง ได้แก่ - ช่องทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - ช่องทางเว็บไซต์ - ช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ - ช่องทางวารสาร - ช่องทางแผ่นพับ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๓.๑.๑) ดำเนินการตรวจสอบภายใต้องค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่	ดำเนินการสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบภายใต้องค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ☒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๒ ระบบ ได้แก่ การตรวจสอบภายในและการประเมินความเสี่ยงองค์กร ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๑.๒) ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ปค.๑ ปค.๔ ปค.๕ และ ปค.๖)	ความสำเร็จในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าและความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผล (สิ้นปี) ☒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ภายใน ๖๐ วันหลังสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๑.๓) ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ความสำเร็จในการดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๑.๔) จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	มีระบบการป้องกัน/การตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจหลัก ☒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๑) ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ความสำเร็จในการจัดการ กรณีการกระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด ☒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๒.๒) จัดทำรายงานและสถิติการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ดำเนินการจัดทำรายงานและสถิติการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ เสนอผู้บริหาร ☒ ดำเนินการจำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ในรอบ ๖ เดือน และในรอบ ๑๒ เดือน ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๒.๓) ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ☒ ดำเนินการ ๑ ครั้งในแต่ละปีงบประมาณ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้ มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๓.๓.๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ☒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
	๓.๓.๒) จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปรัชษาหารือและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโก	จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ☒ ดำเนินการได้ ๓ ช่องทาง ได้แก่ - ช่องทางไลน์ - ช่องทางหนังสือแจ้งเวียน - ช่องทางประกาศ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๓.๔.๑) นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร และการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีจำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้ ☒ ดำเนินการได้ ๒ เทคนิค/วิธีการ/ระบบ ได้แก่ - แจ้งผลการอนุมัติทางมือถือ - การจัดให้มี wifi หรืออินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๔.๒) นำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์	มีกิจกรรมที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณา ☒ ดำเนินการได้ ๑ กิจกรรม ได้แก่ การยกย่องบุคคลต้นแบบ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๔.๓) ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในกาปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายและระเบียบ ☒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
๔. เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔.๑.๑) จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด-๑๙
	๔.๑.๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๔.๑.๓) จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ดำเนินการจัดทำมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่ ☒ ดำเนินการได้ ๒ มาตรการ ได้แก่ - คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - คู่มือการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๔.๒ พัฒนากองทุนส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก ให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ	๔.๒.๑) จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก อย่างสม่ำเสมอ จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
	๔.๒.๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	บุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๔.๒.๓) จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ดำเนินการจัดทำมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๔.๒ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ	๔.๒.๑) จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อย่างสม่ำเสมอ จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	สวดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ อย่างสม่ำเสมอ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
	๔.๒.๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๔.๒.๓) สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติชั่วายการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน	ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติชั่วายการทุจริต ☒ ดำเนินการ ผ่านการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๔.๒.๔) ส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ ตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงาน ☒ ดำเนินการ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ - ประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง - จัดตั้งกลุ่มพนักงาน เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาคืบคลานได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนและมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. เนื่องจากโครง/กิจกรรม ไม่ได้ได้รับการบรรจุเข้าในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี รวมทั้งการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID – ๑๙) ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรฯ ดังกล่าว ได้

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้
๒. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรณราชการ
๓. พิจารณาให้ความสำคัญ/สนับสนุนการดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๔. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก

ลงชื่อ



รายงาน

(นายภัทรพงศ์ เวทโอสถ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป