



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุไหงปาดี
อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโกต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก
อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑	
หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์	๔
พันธกิจ	๔
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๕
เป้าหมาย	๕
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖ - ๑๐
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๑ - ๑๒
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๓ - ๑๕
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	๑๖ - ๑๘
ส่วนที่ ๓ แผนดำเนินการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	
(มติที่ ๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๙ - ๒๑
(มติที่ ๒) การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๒ - ๒๕
(มติที่ ๓) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒๖ - ๒๘
(มติที่ ๔) มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ฯ	๒๙ - ๓๒
ส่วนที่ ๔ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
(มติที่ ๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๓๓ - ๔๖
(มติที่ ๒) การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔๗ - ๕๔
(มติที่ ๓) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๕๕ - ๖๐
(มติที่ ๔) มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ฯ	๖๐ - ๖๗

ส่วนที่ ๑
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก
อำเภอสุโขทัยจังหวัดนครราชสีมา

หลักการเหตุผล

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

โดยให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๓ แห่ง (กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (๒๕๕๙); ข้อมูลจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐, จาก <http://www.dla.go.th/work/abt/>) ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติ

ก็จะเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่นักปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งส่วนรวมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองผลประโยชน์ของท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีการครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจบั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการ ส่วนท้องถิ่นบางส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเป็นอย่างมาก และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จึงได้ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ซึ่งเป็นโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ ที่ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องมาเป็นเวลา ๙ ปี โดยคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริต ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๙ มีผลบ่งชี้หรือยืนยันให้เห็นเป็นรูปธรรมได้ว่ามีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนไม่น้อย ได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๔๗ แห่ง โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเหล่านี้มีความพร้อมที่จะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ได้ประกาศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริต ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๘ ที่สมัครเข้าร่วมโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต และร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่องการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต กับ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๘๔ แห่ง ทำหน้าที่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต เผยแพร่แนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่น ๆ ต่อไป

นอกจากนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกับสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย เพื่อให้สมาคมดังกล่าวทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่น ๆ ให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อไป

ดังนั้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่องโดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโกต่อไปและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลลิโกในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุขน่าอยู่อาศัย ประชาชนมีความเอื้ออาทรต่อกัน มีรายได้เพียงพอต่อการดำเนินชีวิต พร้อมกับมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

“ชุมชนน่าอยู่ เคียงคู่คุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน

บริหารงานบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมจากประชาชน”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ต้องการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔ ซึ่งในระยะ ๔ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่องค์กรที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการ

ทำงาน ตรวจสอบได้ มีเกียรติภูมิในความโปร่งใสโดยเฉพาะมิติด้านการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และมีมิติด้านการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

พันธกิจ (Mission)

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามมาตรฐานสากล”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๔ ปีข้างหน้า จะเป็นการดำเนินงานทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบเริ่มจากการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในดำรงชีวิตตั้งแต่พื้นฐานของความคิดที่ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองต่อสังคม และประเทศชาติไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต การทำงานที่มีการขับเคลื่อนนโยบายโปร่งใส หัวใจคุณธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และมีกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน เพราะประชาชนสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานในทุกมิติภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลริโก
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบเทศบาลที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

เป้าหมาย

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส
๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้

๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลริโก

๔. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครราชสีมา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กิจกรรม : โครงการจัดอบรมบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. กลุ่มแม่บ้าน ผู้นำศาสนาและกลุ่มเยาวชนตามที่หน่วยงานราชการจัดขึ้น วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรของ อบต.ริโก มีความรู้ ความชำนาญงานในการปฏิบัติหน้าที่ ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้ - ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน(MOU) - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย - ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว - มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ - มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แกกัน - มีมาตรการในการแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่,ผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ทำให้เกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการทำงานที่ผิดพลาด	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	<u>กิจกรรม</u> : โครงการสร้างเสริมการดำเนินงานของศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อและการจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	
		<u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ประชาชนทราบถึงนโยบายและผลการดำเนินงานของ อบต.					
		<u>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</u>					
		- สร้างค่านิยม สังคมคุณธรรมด้านการทุจริต	-	-	-	-	
		- กิจกรรมรณรงค์และจัดนิทรรศการในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)					
		<u>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</u>					
		- เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมท้องถิ่น	-	-	-	-	
		- พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ					
		- อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ เช่น ป่าไม้ พันธุ์กรรมพืชต่าง ๆ					
		<u>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</u>					
		- ส่งเสริมให้ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	กิจกรรม : โครงการจัดสร้างที่อ่านหนังสือและบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ประชาชนทราบถึงนโยบายและผลการดำเนินงานของ อบต.	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-	
		๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต - นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	-	-	-	-	
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต - เสริมประสบการณ์ ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้ - เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ของภาคประชาชน	-	-	-	-	
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในจิตสาธารณะ - สร้างเครือข่ายเยาวชนด้านการทุจริต	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรม : กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร - ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	กิจกรรม : กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน - ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบเป็นอย่างดี ๒.๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้สาธารณะชนทราบ - ประชาชนมีส่วนร่วมในการเปิดซองสอบราคา ตรวจสอบงานจ้าง	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้ - จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น - แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน - ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ - ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก - เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน ระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน - การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ - แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน อบต. - การให้ข้อมูลความรับชอบและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน - ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยธรรมและกฎหมาย	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคลในการดำเนินงาน ความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม - ครอบครัวยุติธรรมต้นแบบ/บุคคลต้นแบบ ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น - กิจกรรมวันพัฒนาท้องถิ่น (วันท้องถิ่นไทย) ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมเครือข่ายวินัย - อาสาสมัคร/วิทยากรฐานการเรียนรู้ศูนย์ปรัชญา ศก.พอเพียง	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี - จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ อปท. - มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อปท. ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อปท. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ - ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ - ผลการประเมินการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลของภาคประชาชน ๓.๑.๓ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน - เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น - จัดประชุมประชาคมเพื่อจัดทำข้อบัญญัติ/ปรับปรุงข้อบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - สนับสนุนเครือข่ายสมาคมการป้องกันการทุจริตจังหวัดนครราชสีมา - จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลิโก้	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก - กำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน - การประกาศเผยแพร่ขั้นตอนร้องเรียน - มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและสะดวก เช่น มีกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่สำนักงาน/ที่ทำการกำนันผู้ใหญ่บ้าน/ร้านสะดวกซื้อ ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ - การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม - การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน - มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต - มีระบบการคุ้มครองพยานหรือผู้ให้เบาะแสการทุจริต - เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-	-	-	-	
			-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ	-	-	-	-	
		- แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา					
		- การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ					
		- การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ					
		- การมีส่วนร่วมดำเนินตามโครงการ					
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	
		- เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในจัดหาพัสดุ					
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	
		- แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา อบต.					
		- การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ					
		- การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานเป็นอิสระ - ระบบการควบคุมภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ - มีการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต - รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตได้เป็นอย่างดี	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ขรก./พนจ. - แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ - ให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ - จัดให้มี/เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและแก่ผู้ที่ร้องขอหรือขอข้อมูล	-	-	-	-	
			-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย - เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ - จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ - ออกประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบและตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา อบต.ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ - โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน ๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภา อบต.มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด - สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น เช่น การตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ถาม รวมทั้งให้มีการปรึกษาหารือในร่างข้อบัญญัติญัตติที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต - ขยายผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต มีบอร์ดนิทรรศการ - สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต - มีการพัฒนาความร่วมมือกับสมาคมเครือข่ายการป้องกันการทุจริตจังหวัดนราธิวาส และสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต ๔.๔.๓ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลลิโป้	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	

แผนดำเนินการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.๑.๑ โครงการจัดอบรมบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. กลุ่มแม่บ้าน ผู้นำศาสนา และกลุ่มเยาวชนตามที่หน่วยงานราชการจัดขึ้น	๔๕๐,๐๐๐	๒๕๖๑				←								
		๒๕๖๒				←								
		๒๕๖๓				←								
		๒๕๖๔				←								
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	๒๕๖๑											←	→
		๒๕๖๒											←	→
		๒๕๖๓											←	→
		๒๕๖๔											←	→

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.๑.๑ โครงการสร้างเสริมการดำเนินงานของศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อและการจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ	๓๐,๐๐๐	๒๕๖๑								←	→			
		๒๕๖๒								←	→			
		๒๕๖๓								←	→			
		๒๕๖๔								←	→			
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-	๒๕๖๑	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
		๒๕๖๒	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
		๒๕๖๓	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
		๒๕๖๔	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักษาประโยชน์สาธารณะ	-	๒๕๖๑	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
		๒๕๖๒	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
		๒๕๖๓	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
		๒๕๖๔	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→	←	→

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.๑.๑ โครงการจัดสร้างที่อ่านหนังสือและบอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน	๑๐๐,๐๐๐	๒๕๖๑												
		๒๕๖๒												
		๒๕๖๓												
		๒๕๖๔												

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๑.๑ กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็น แนวทางปฏิบัติงาน	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใส ฯ ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง ฯ	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→
๒.๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→
๑.๑.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทบทวนกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน อบต.	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคลในการดำเนินกิจการ ความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม	-	๒๕๖๑			↔									
		๒๕๖๒			↔									
		๒๕๖๓			↔									
		๒๕๖๔			↔									
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น (วันท้องถิ่นไทย)	-	๒๕๖๑						↔						
		๒๕๖๒						↔						
		๒๕๖๓						↔						
		๒๕๖๔						↔						
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	๒๕๖๑										↔		
		๒๕๖๒										↔		
		๒๕๖๓										↔		
		๒๕๖๔										↔		

มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ได้ทุกขั้นตอน

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อบต. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→
๓.๑.๓ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับส่วนร่วม มีการตรวจสอบของประชาชน	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→

มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ ของ อบต. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	-	๒๕๖๑	←							→				
		๒๕๖๒	←							→				
		๒๕๖๓	←							→				
		๒๕๖๔	←							→				
๓.๑.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→
๓.๑.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลักษณะอักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→

มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ	-	๒๕๖๑	←							→				
		๒๕๖๒	←							→				
		๒๕๖๓	←							→				
		๒๕๖๔	←							→				
๓.๑.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→
๓.๑.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบการควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	-	๒๕๖๑	←	→										
		๒๕๖๒	←	→										
		๒๕๖๓	←	→										
		๒๕๖๔	←	→										

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการ/พนักงานจ้าง	-	๒๕๖๑	↔						↔					
		๒๕๖๒	↔						↔					
		๒๕๖๓	↔						↔					
		๒๕๖๔	↔						↔					
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จาก ทรัพย์สินของทางราชการ	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนด	-	๒๕๖๑				←	→							
		๒๕๖๒				←	→							
		๒๕๖๓				←	→							
		๒๕๖๔				←	→							
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลเฝ้าระวังบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	-	๒๕๖๑	←	→										→
		๒๕๖๒	←	→										→
		๒๕๖๓	←	→										→
		๒๕๖๔	←	→										→

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	๒๕๖๑	←											→
		๒๕๖๒	←											→
		๒๕๖๓	←											→
		๒๕๖๔	←											→
๔.๔.๓ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้	-	๒๕๖๑				←	→							
		๒๕๖๒				←	→							
		๒๕๖๓				←	→							
		๒๕๖๔				←	→							

ส่วนที่ ๔

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดอบรมบุคลากรและทัศนศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. กลุ่มแม่บ้าน ผู้นำศาสนา และกลุ่มเยาวชนตามที่หน่วยงานราชการจัดขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรใน ฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการ พัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุค ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการ เปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคม อาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สามารถปรับตัวให้ทัน กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่ เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการ เคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการ พัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้ เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลใน การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่าง สูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความรู้ ทักษะ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓.๓ แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๓.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้นำหมู่บ้าน และกลุ่มแม่บ้าน จำนวน ๔๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก

๕.๒ ทักษะศึกษาดูงาน ณ หน่วยงานราชการ และสถานที่เอกชน (ตามหมายกำหนดการ)

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำโครงการ เสนอโครงการ ผู้บริหารอนุมัติ

จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการอบรม

ดำเนินการฝึกอบรม

ประเมินผลการสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนมกราคม – เมษายน

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักงานปลัด แผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวด ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่น ๆ (ค่าจัดอบรมและทัศนศึกษาดูงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. เยาวชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำศาสนา และกลุ่มแม่บ้าน เพื่อเป็นค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงและอื่น ๆ)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรีโก อำเภอสุไหงปาตี จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาดำบล พัฒนาตนเอง

๑๐.๒ เป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์

๑๐.๓ เป็นการฝึกกำลังทุกฝ่ายให้เกิดความร่วมมือ สร้างสรรค์การปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนทัศนคติ ความคิดเห็นกับหน่วยงานอื่น

๑๐.๕ ได้ศึกษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมของท้องถิ่นอื่น

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

หลักของธรรมาภิบาล เป็นหลักการพื้นฐานของการบริหารงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่ใช้ทั้งในประเทศต่าง ๆ ในประชาคมโลกและประเทศไทยหลักการสำคัญ ๖ ประการของธรรมาภิบาล ประกอบด้วยหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

หลักคุณธรรม เป็นกลไกสำคัญของการสร้างจิตสำนึกในองค์กรทุกระดับ โดยเฉพาะกลุ่มข้าราชการของรัฐ และนักการเมือง เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วิธีการที่สำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม คือการนำหลักคุณธรรมไปจัดทำเป็นประมวลจริยธรรม(Codes of Conduct) ให้เหมาะสมกับลักษณะและเอกลักษณ์ทางวิชาชีพของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐแต่ละประเภท

การจัดทำประมวลจริยธรรม ในส่วนประเทศไทยให้ความสำคัญในเรื่องประมวลจริยธรรมโดยบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น รวมทั้งเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการให้การขับเคลื่อนการนำประมวลจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ กระตุ้นให้ผู้นำในภาครัฐต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๓.๒ สนับสนุนการผลักดันสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ปลุกฝังให้เยาวชนไทยรู้สิทธิหน้าที่ เคารพกฎกติกา และเป็นพลเมืองดี

๓.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงแนวทางพัฒนาประเทศเชิงคุณธรรม ซึ่งเป็นแนวทางที่ถาวรไม่ว่าจะเปลี่ยนไปกี่รัฐบาล

๓.๔ จัดสรรงบประมาณให้แก่โครงการหรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม

๓.๕ บังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๖ มีการสร้างกลไกในการเอาผิดกับผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง

๓.๗ ควรมีสวัสดิการแก่ข้าราชการอย่างเหมาะสม โดยเฉพาะข้าราชการชั้นผู้น้อย

๓.๘ ควรปรับกระบวนการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพเป็นกึ่งราชการกึ่งเอกชน

๓.๙ ทำแผนฟื้นฟูชนบทและหลักปฏิบัติทางศาสนาที่ส่งเสริมให้ประชาชนมี

จิตสำนึกที่ดี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลือโก

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติการออกใบอนุญาตประกอบกิจการใด ๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมุลทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้จงใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนา หรือไม่มีความรู้ในเรื่งดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องการทุจริตหรือถูกกลโกงทางอาญา

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflic of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ได้ตระหนักถึงความสำคัญการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ จึงได้นำนโยบายของรัฐบาลมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

การสร้างค่านิยมหลักของคนไทย ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง โดยต้องสร้างคนในชาติ ให้มีค่านิยมไทย ๑๒ ประการ

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
๘. มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๑. ความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
๕. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
๖. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
๗. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยดี
๘. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ /พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๙. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๑๐. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

๑๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างการดำเนินงานของศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อและการจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เป็นสถานที่ที่หน่วยงานของรัฐจัดรวบรวมข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชน เพื่อสามารถค้นหาข้อมูลข่าวสารของราชการเองได้ ในเบื้องต้นสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการพิจารณาเห็นว่า เพื่อไม่ให้เป็นการทับซ้อนกับหน่วยงานของรัฐทั้งในด้านบุคลากร สถานที่ และงบประมาณ จึงให้ถือว่าหน่วยงานของรัฐที่ต้องจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนดให้เป็นเฉพาะหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลเท่านั้น ดังนั้น หมายถึง หน่วยงานของรัฐที่เป็นราชการส่วนกลาง คือ กรม หน่วยงานเทียบเท่าราชการส่วนภูมิภาค คือ จังหวัด และราชการส่วนท้องถิ่น คือ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา จึงมีหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐไม่ว่าจะเป็นของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ ฯลฯ เป็นข้อมูลที่ต้องจัดให้มี และให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์กลางการจัดซื้อจัดจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ผู้ที่สนใจได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อเป็นศูนย์การประสานการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ การอำนวยความสะดวก การติดต่อระหว่างจังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการดำเนินการ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อจัดทำระบบปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายในเขตอำเภอสุโขทัย ให้สนับสนุนเชื่อมโยงกับระบบเครือข่ายกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาสเป็นไปอย่างรวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุด

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เพื่อให้การจัดซื้อหรือการจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๒ เพื่อให้การอำนวยความสะดวก การประสานงานระหว่างอำเภอ จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีการบริหารจัดการที่ดี สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และเครื่องเขียน เครื่องใช้สำนักงาน ตลอดจนอุปกรณ์เพื่อใช้ในการบริหาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕.๒ จัดหาผู้ดูแลเพื่อปฏิบัติงานด้านธุรการ การปฏิบัติการด้านเทคโนโลยี และการดูแลรักษาสถานที่กลาง รวมทั้งช่วยประสานงานต่าง ๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ มีศูนย์กลางของข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ที่สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกัน ก่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริหารราชการ

๑๐.๒ ทำให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เป็นการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐.๓ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดต่อประสานงาน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทย ที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศ ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก

การที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำความผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่สร้างความสูญเสียที่มีมูลค่าสูงมากและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จากการที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก (Corruption Perceptions Index) โดยดัชนีคอร์รัปชันของประเทศไทยตกลงจากอันดับที่ ๘๘ ในปี ๒๕๕๕ มาอยู่อันดับที่ ๑๐๒ จาก ๑๗๗ ประเทศ ในปี ๒๕๕๖ และต่ำกว่าอีกหลายประเทศในทวีปเอเชีย เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ และเมื่อพิจารณาจากเขตเศรษฐกิจในเอเชียแปซิฟิก ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๗ จาก ๑๖ ประเทศ ซึ่งจากผลการจัดอันดับดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ บั่นทอนความเชื่อมั่น และการพัฒนาของประเทศไทยเป็นอย่างมาก

ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียน การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กรร่วมตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่ อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น

นอกจากนี้ การกวาดล้างความทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงราชการเป็นเรื่องยากและต้องใช้เวลาอันยาวนาน วิธีการที่จะชะล้างความสกปรกคือ การสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงาน และสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ ทั้งนี้ จึงต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งจะส่งผลร้ายต่อลูกหลานในอนาคต ดังนั้น การสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริต จึงเป็นกลยุทธ์ทางบวกที่มีโอกาสสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว โดยการดึงพลังส่วนดีของมนุษย์ออกมา พร้อมกับใช้พลังของสังคมควบคุมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งดีต่อสังคมแทนการเอาเปรียบ และคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วน

ตนและหมู่คณะ ทั้งนี้ จึงต้องสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องช่วยกันส่งเสริมคนดี และกันคนไม่ดีออกไปจากภาครัฐ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความคิดของผู้นำในการทำงานโดยไม่มีผลประโยชน์ หรือการทุจริต แก่ข้าราชการในเชิงที่ไม่สร้างสรรค์

๓.๒ เพื่อส่งเสริมผู้นำท้องถิ่นเป็นผู้นำที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแบบอย่างให้ชุมชน ท้องถิ่นและองค์กรอื่น

๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปโดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้พัฒนาโดยยึดหลักคุณธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

สร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงผลกระทบประโยชน์สาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ความเจริญรุ่งเรืองเรื่องทางด้านวัตถุในปัจจุบัน เป็นสาเหตุที่ทำให้สังคมโดยทั่วไป มีค่านิยมที่ให้ความสำคัญ ในการแสวงหาเงินทอง แสวงหาอำนาจ บารมี มากกว่าที่จะให้ความสำคัญทางด้านจิตใจ สังคมในปัจจุบันจึงกลับเสื่อมโทรมลงอย่างเห็นได้ชัดจนปัญหาต่าง ๆ ที่มีมากมาย ดังนั้นการปลูกฝังความสำนึก ให้กับบุคคล เพื่อให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมจึงควรที่จะเกิดขึ้นในสังคม ด้วยเหตุนี้ ในปัจจุบัน จึงมีการกล่าวถึงคำว่า “จิตสาธารณะ” เพื่อให้ผู้คนได้ตระหนักถึงผลกระทบต่อสาธารณะมากกว่าตนเอง นั้นหมายถึงว่า ทุกคนต้องมีการให้ มากกว่า การรับ เพราะสิ่งเหล่านี้ ถ้าสามารถปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักสังคมย่อมได้รับแต่ความสุขอย่าง แน่นนอน คำว่า “จิตสาธารณะ” จึงมีความสำคัญต่อชีวิตและความ เป็นอยู่ของมนุษย์ โดยส่วนรวมการปลูกฝังความสำนึก กับบุคคลต่าง ๆ ให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและ สังคมหรือสาธารณะ จะเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นกับบุคคลโดยทั่วไป โดยเฉพาะ เด็กและ เยาวชน รวมทั้ง ประชาชนทั่วไป สิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจากภายในกายของคน “จิตสาธารณะ” เป็น ความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกให้ผู้คนรู้จัก การเสียสละ การร่วมแรงร่วมใจร่วมมือในการทำประโยชน์ เพื่อ สังคมและส่วนรวม อีกทั้งจะช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นกับตนเองและสังคม การช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต อันจะ เป็นหลักการในการดำเนินชีวิต เป็นการแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขกับสังคมอย่างได้ผล เป็นเชิงประจักษ์ได้

ดังนั้นจิตสาธารณะ จึงเปรียบได้กับความรู้สึกรู้จักคิด ถึงการเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็สาธารณะ ร่วมกัน การใช้สิทธิและหน้าที่ที่จะดูแล รวมทั้งการบำรุงรักษาสิ่งของที่เป็นของส่วนรวมร่วมกันเช่น การช่วยกัน ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมโดยไม่ทิ้งขยะลงที่พื้นทั่วไปต้องทิ้งขยะใน ที่จัดไว้ให้ ไม่ทิ้งขยะลงในแหล่งน้ำ การดูแล รักษาสาธารณะสมบัติ เช่นโทรศัพท์สาธารณะ หลอดไฟฟ้าที่ให้แสงสว่างตามถนนหนทาง การใช้น้ำธรรมชาติ และน้ำประปาอย่างประหยัดร่วมกัน การใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่าตลอดจน ช่วยเหลือดูแลผู้ ตกทุกข์ได้ยาก อันเป็นการให้โอกาสกับผู้ด้อยโอกาสตามสมควร แต่ต้องไม่ทำให้ตนเองและ ครอบครัวเดือดร้อน และการช่วยเหลือต้องไม่ขัดต่อกฎหมายบ้านเมือง อันเป็นประโยชน์ของส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อการปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมซึ่งเป็นเรื่องที่เกิดจากภายใน “จิตสาธารณะ” เป็นสิ่งหนึ่งที่มีความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกให้คนรู้จัก เสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกัน พัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ สังคม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การกำหนดให้มึนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กำหนดให้มึนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๒. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

- ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบเป็นอย่างดี

๓. การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ

- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้สาธารณะชนทราบ

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการเปิดซองสอบราคา ตรวจงานจ้าง

๔. การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้

- จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น

- แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน

- ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ

- ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง ฯ

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การสร้างความโปร่งใสในการบริหารเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ

- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้สาธารณะชนทราบ

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการเปิดซองสอบราคา ตรวจงานจ้าง

- การสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

- กระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการจัดซื้อและ

จัดจ้าง

- การป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

- การลงโทษผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น
- แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน
- ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ
- ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลโกโก้

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ การให้ความรู้แก่สมาชิกในองค์กรเรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ สิทธิเสรีภาพบทบาทและความรับผิดชอบต่อสังคมในองค์กร รวมทั้งขอบเขตในการมีส่วนร่วมในการบริหารแบบประชาธิปไตย

๒.๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และพัฒนาการผลิตบุคลากรให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ตัวชี้วัด กฎ ข้อบังคับ ระเบียบต่างๆ มีความเป็นธรรม สามารถปกป้องคนดี และลงโทษคนไม่ดี และมีการปรับปรุงกฎ ข้อบังคับ และระเบียบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลง ก็จะเป็นดัชนีชี้วัดที่สำคัญประการหนึ่ง

๒.๓ องค์กรและบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้รับการยอมรับจากประชาชน ส่วนด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเป็นธรรม มีความประพฤติสุจริต ปราศจากการคอร์รัปชัน นอกจากนี้ขนาดองค์กร อัตรากำลังคน และงบประมาณลดลง

๒.๔ สภาพสังคมในองค์กร

- มีข้อร้องเรียนคดีความและการฟ้องร้อง รวมทั้งสถิติการทำผิดกฎหมายต่าง ๆ ลดลง
- คนในองค์กรตระหนักในสิทธิ หน้าที่ เสรีภาพของตนเอง รู้และเข้าใจ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและมีส่วนร่วมแบบประชาธิปไตยในการแสดงความคิดเห็นในกรณีต่าง ๆ
- สำรองความเห็นชอบของบุคลากรในหน่วยงานในเรื่องความโปร่งใสที่ต้องการจากบุคลากร
- บุคลากรตระหนักในความสำคัญและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- ปรับปรุงระบบเอกสาร ระบบสารสนเทศให้เป็นระเบียบ สะดวกต่อการใช้งานและการสืบค้นตรวจสอบของประชาชน
- จัดทำเอกสารคู่มือเกี่ยวกับการให้บริการของส่วนราชการที่เข้าใจง่าย สะดวกต่อการติดต่องานของหน่วยงานประชาชน
- มีระบบการประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กร
- สร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการข้อมูลข่าวสารและตอบข้อสงสัยของประชาชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน อบต.

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ องค์กรต้องกำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจน พร้อมทั้งออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนากลไก ระบบการทำงานและการบริหารจัดการให้ มีประสิทธิภาพเพื่อเอื้อต่อการสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กร และประชาชนมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง

๒.๒ การกระจายอำนาจการบริหารจัดการสู่บุคลากรตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้บุคลากรสามารถบริหารภารกิจตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างตรงตามความต้องการ

๒.๓ การรณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนเห็นคุณค่าและความสำคัญของการมีส่วนร่วม

๒.๔ การจัดทำคู่มือชี้แนะแนวทางการมีส่วนร่วมในงาน/โครงการต่างๆ รวมทั้งให้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องอย่างพอเพียง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนซึ่งจะทำให้การมีส่วนร่วมนั้นมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๕ การแสดงผลลัพธ์จากการเข้ามามีส่วนร่วมที่เป็นรูปธรรมให้ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนได้ทราบ พร้อมทั้งมีรางวัลตอบแทนแก่เจ้าของความคิดเห็นที่นำไปสู่การปฏิบัตินั้นๆ

๒.๖ การสร้างหลักประกันในความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น หรือวิพากษ์วิจารณ์การดำเนินงานขององค์กร

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคลในการดำเนินการ ความประพฤติดีให้เป็นที่ประจักษ์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หมายถึง การตระหนักในความสำคัญของความเป็นชาติไทย การยึดมั่นในหลักศีลธรรมของศาสนา และการจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์

๒.๒ ความมีระเบียบวินัย หมายถึง การยึดมั่นในการอยู่ร่วมกันโดยยึดระเบียบวินัย เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยในสังคม

๒.๓ ความกล้าทางจริยธรรม หมายถึง ความกล้าหาญในทางที่ถูกที่ควร

๒.๔ ความรับผิดชอบ หมายถึง การยอมเสียผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อผู้อื่น หรือสังคมโดยรวม ได้รับประโยชน์จากการกระทำของตน

๒.๕ การเสียสละ หมายถึง การยอมเสียผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อผู้อื่น หรือสังคมโดยรวม ได้รับประโยชน์จากการกระทำของตน

๒.๖ การตรงต่อเวลา หมายถึง การทำงานตรงตามเวลาที่ได้รับมอบหมาย

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคลในการดำเนินการ ความประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น (วันท้องถิ่นไทย)

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ มีความซื่อสัตย์ในการทำงานเราจะต้องมีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่และงานที่เราได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ และไม่คดโกงหรือหลอกลวงผู้อื่น เราจึงจะได้รับความไว้วางใจจากผู้ร่วมงาน

๒.๒ มีความเสียสละ ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น เราจะต้องเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่เห็นแก่ตัว รู้จักการให้และการแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนเสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อุทิศตนเพื่อการทำงาน จึงจะได้รับความรักและความนับถือจากผู้ร่วมงาน

๒.๓ มีความยุติธรรม ในการทำงานต้องไม่ลำเอียงหรือยึดถือสิ่งใดสิ่งหนึ่งตามที่เรารู้สึกว่ามีความเป็นกลาง ยึดถือความถูกต้องเป็นหลัก ไม่มีอคติกับเรื่องต่างๆ ที่ได้ยินหรือได้รับฟังจึงจะเป็นที่น่านับถือของผู้ร่วมงาน

๒.๔ มีความประหยัด ในการทำงานเราจะต้องเรียนรู้จักอดออม ไม่ฟุ่มเฟือย ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร โดยการนำสิ่งที่เหลือใช้หรือสิ่งที่ไม่มีความจำเป็นแล้วมาดัดแปลง ซ่อมแซม หรือแก้ไข เพื่อใช้ในการทำงาน ซึ่งเป็นการทำงาน ซึ่งเป็นการทำสิ่งที่ไม่มีความคุ้มค่ามากขึ้น

๒.๕ มีความขยันและอดทน ในการทำงานเราจะต้องมีความมุ่งมั่นต่องานที่เราได้รับมอบหมาย เพื่อให้งานนั้นบรรลุเป้าหมายตามที่ได้ตั้งไว้ เมื่อพบปัญหาหรืออุปสรรคในการทำงานให้นำปัญหาหรืออุปสรรคนั้นมาปรับปรุงและแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งปัญหาหรืออุปสรรคเหล่านั้นจะเป็นบทเรียนที่ทำให้เราแข็งแกร่งและพร้อมที่จะก้าวสู่งานต่อไปได้อย่างมั่นคง

๒.๖ มีความรับผิดชอบ ในการทำงานต้องมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายจากผู้ร่วมงาน ลูกค้าย และสิ่งแวดล้อม โดยใช้วัตถุที่มีคุณภาพมาผลิตสินค้า รวมทั้งไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วย

๒.๗ มีความตรงต่อเวลา เป็นวินัยพื้นฐานในการทำงาน มีความตรงต่อเวลา ไม่มาทำงานสาย และต้องส่งงานที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด เพราะถ้าเราไม่ส่งงานตามกำหนดจะทำให้ผู้ที่ทำงานต่อจากเราได้รับผลกระทบ และจะทำให้งานนั้นไม่เสร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งสร้างความเสียหายต่อองค์กร

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคลในการดำเนินการ ความประพฤติดีให้เป็นที่ประจักษ์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ ความพอประมาณ

๒.๒ ความมีเหตุผล

๒.๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว

มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ได้ทุกขั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจดูข้อมูลข่าวสารของราชการได้

๒.๒ เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชน

เข้าตรวจดู

๒.๓ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมี

ประสิทธิภาพ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ได้ทุกขั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อบต. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

- ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบเป็นอย่างดี

๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ
- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้สาธารณะชนทราบ
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการเปิดซองสอบราคา ตรวจงานจ้าง

๒.๔ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทักทายกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้

- จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น
- แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน
- ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ
- ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ได้ทุกขั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับส่วนรวม มีการตรวจสอบของประชาชน

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของเทศบาล

- เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน ระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน
- การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ
- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ

๒.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล

- การให้ข้อมูลความรับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยธรรมและกฎหมาย

มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ เพื่อให้การตัดสินใจของรัฐสอดคล้องกับประโยชน์

๒.๒ เพื่อลดความขัดแย้งจากการตัดสินใจของรัฐ

๒.๓ เพื่อให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอแก่ประชาชน

๒.๔ เพื่อเป็นทางเลือกในการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการตัดสินใจของรัฐ

๒.๕ เพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมมากที่สุด

มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน นาไปสู่การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างเป็นระบบ และรวดเร็ว

๒.๒ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า กระบวนการรับเรื่องราวจ้างเรียน ร้องทุกข์และการบริหารจัดการข้อร้องเรียน ได้ปฏิบัติตามขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์ ได้อย่างครบถ้วน สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน ใช้แนวทางและวิธีการที่ได้กำหนดขึ้นในการแก้ไขปัญหา หรือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ร้อง ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๔ เพื่อให้การบริหารจัดการข้อร้องเรียนของเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีช่องทางในการเสนอเรื่องราวจ้างเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด หรือเสนอข้อคิดเห็น หรือคาติชมผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม

๒.๖ เพื่อประสานความร่วมมือเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๗ เพื่อเป็นเอกสารแสดงถึงขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงานจัดการข้อร้องเรียน รวมถึงเพื่อเป็นแนวทาง และวิธีการจัดการข้อร้องเรียนและผลกระทบที่เกิดจากการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

๒.๘ เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคคลภายนอก ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนได้อย่างชัดเจน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการรับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ กรณีเป็นการขอข้อมูลข่าวสาร ประสานหน่วยงานผู้ครอบครองเอกสาร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้ร้องขอได้ทันที

๒.๒ ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่เป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน เช่น ไฟฟ้าสาธารณะดับ การจัดการขยะมูลฝอย ตัดต้นไม้ กลิ่นเหม็นรบกวน เป็นต้น จัดทำบันทึกข้อความเสนอไปยังผู้บริหารเพื่อสั่งการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเบื้องต้นอาจโทรศัพท์แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบให้ดำเนินการประสานหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและถูกต้อง ในการแก้ไขปัญหาต่อไป

๒.๔ ข้อร้องเรียนที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เช่น กรณี ผู้ร้องเรียนทำหนังสือร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกข้อความเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการตรวจสอบและแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ ต่อไป

๒.๕ ให้รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน

๒.๖ ให้รวบรวมรายงานสรุปข้อร้องเรียนหลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำมาวิเคราะห์การจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาองค์กร โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการให้ทราบภายใน ๕ วันทำการ เพื่อเจ้าหน้าที่จะได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ ต่อไป

มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณที่มีความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนวิโก

๒.๒ ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณที่มีความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวิโก

มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ
- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้างให้สาธารณะชนทราบ
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการเปิดซองสอบราคา ตรวจงานจ้าง
- มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญ ดังนี้

- จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น
- แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน
- ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ
- ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
- นำผลการประเมินไปเป็นแนวทางในการพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา

ขยายหรือยุติการดำเนินการ ในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการกระจายการควบคุมในส่วนที่ผู้บริหารต้องดูแลไปยังผู้ปฏิบัติงานตามความเหมาะสม และตามความจำเป็นในการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ดังนั้นเพื่อให้มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่ดี ผู้บริหารจึงควรมอบอำนาจให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่ง จัดทำเอกสารคำบรรยายลักษณะงานของบุคลากรแต่ละระดับ เอกสารคู่มือระบบงานโดยเฉพาะงานที่มีความซับซ้อนลงทุนสูง ระบบการควบคุมและระบบการรายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีประสิทธิภาพ และทันกาลไว้อย่างชัดเจนให้เป็นแนวทางอ้างอิงในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนหรือละเว้น การปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินงานเกิดหยุดชะงักเมื่อมีการโยกย้ายสับเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นเรื่องเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงระบุว่า “ฝ่ายบริหารต้องประเมินความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม”

วัตถุประสงค์เพื่อทราบกระบวนการระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยงว่าเหมาะสมเพียงพอหรือไม่ เงื่อนไขสำคัญก่อนเข้าสู่ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยง คือการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนทั้งในระดับองค์กรและระดับกิจกรรม เมื่อกำหนดวัตถุประสงค์ขึ้นแล้ว หน่วยงานจำเป็นต้องระบุความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบรรลุวัตถุประสงค์เหล่านั้นทั้งในระดับองค์กรและระดับกิจกรรม การประเมินความเสี่ยงควรพิจารณาทั้งความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกหน่วยงาน เมื่อมีการระบุความเสี่ยงแล้วควรมีการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น หลังจากนั้นผู้บริหารควรกำหนดวิธีการบริหารความเสี่ยง และตัดสินใจเกี่ยวกับกิจกรรมควบคุมภายในที่จำเป็นเพื่อลดหรือบรรเทาความเสี่ยงเหล่านั้น และเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของการดำเนินงาน รายงานการเงินและการดำเนินงานที่น่าเชื่อถือ การปฏิบัติที่เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับการบริหารงานเกี่ยวกับบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการ/พนักงาน

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-การจ่าย การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ
- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้างให้สาธารณะชนทราบ
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการเปิดซองสอบราคา ตรวจงานจ้าง
- มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลริโกให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาส่วนราชการให้เป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” โดยอาศัยกระบวนการ “การจัดการความรู้” ในยุคที่มีการแข่งขันและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่วนราชการต้องส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนข้าราชการในส่วนราชการมีความรู้ เข้มแข็งและสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองอย่างเป็นระบบเพื่อช่วยผลักดันส่วนราชการให้บรรลุผล ตามยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่งเสริมให้สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลลือโกมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ สร้างองค์ความรู้และจริยธรรมในบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ ควรต้องมีการปรับปรุงระบบและกระบวนการงบประมาณของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสียใหม่ให้มีความเป็นอิสระมากขึ้น ลดขั้นตอนการกำกับดูแลจากหน่วยราชการ เพิ่มความคล่องตัว แต่ขณะเดียวกันต้องสร้างระบบงบประมาณที่มุ่งเน้นผลงานและตัวชี้วัดผลการตรวจสอบโดยง่ายขึ้น มีการสร้างดัชนีชี้วัดผลงานที่ชัดเจน และรวมถึงการสร้างระบบการประเมินผลงานที่เป็นรูปธรรม โปร่งใส และยุติธรรม โดยคณะกรรมการประเมินผลงานควรมีส่วนประกอบทั้งที่เป็นข้าราชการ นักวิชาการ ประชาชน เจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. และ สตง. และมีการประกาศผลการประเมินให้ประเมินให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน หากพบว่ามีข้อบกพร่องก็ให้นำไปเป็นข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากระบวนการทำงานของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยยึด “หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” เป็นฐาน

๒.๓ ควรเร่งสร้างวิสัยทัศน์และจิตสำนึกการบริการประชาชนให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๔ ปรับปรุงแนวทางในการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มากกว่าเดิมโดยคำนึงถึงสภาพความเป็นจริงที่ประชาชนจะมีส่วนร่วมได้อย่างแท้จริง รวมทั้งปรับปรุงกฎหมายให้เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้ายที่สุด โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานว่าในปัจจุบันประชาชนมีส่วนร่วมอะไรบ้าง หลังจากนั้นควรปรับปรุงกฎหมายให้เอื้อต่อการมีส่วนร่วมปัจจุบันให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

๒.๕ ควรมีการกำหนดให้มีการเปิดเผยรายละเอียดของโครงการให้ประชาชนรับรู้ เพื่อจะได้สามารถเข้าไปตรวจสอบการดำเนินงานในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น และประชาชนยังสามารถทราบและตรวจสอบราคาของวัสดุได้อีกทางด้วยซึ่งจะเป็นกลไกอีกอย่างหนึ่งในการป้องกันปัญหาความไม่โปร่งใสที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้ รวมทั้งสอดคล้องกับ หลักการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนตาม “หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” อีกด้วย

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุข ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและลดความเสี่ยงในการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมค่านิยมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๒.๔ เพื่อประสานความร่วมมือให้เครือข่ายสุขภาพจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายอย่างยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุข ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและลดความเสี่ยงในการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมค่านิยมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๒.๔ เพื่อประสานความร่วมมือให้เครือข่ายสุขภาพจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายอย่างยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลลิโก

๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงสาธารณสุข ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและลดความเสี่ยงในการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมค่านิยมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๒.๔ เพื่อประสานความร่วมมือให้เครือข่ายสุขภาพจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายอย่างยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียน นักศึกษา ได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

๑๐.๒ เป็นการลดภาวะเสี่ยงในกลุ่มนักเรียน นักศึกษา ในการติดยาเสพติดและอบายมุขต่าง

ๆ

๑๐.๓ เป็นการช่วยเหลือครอบครัวของนักเรียน นักศึกษา ในการเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน

๑๐.๔ นักเรียน นักศึกษา ได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๒. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

- ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบเป็นอย่างดี

๓. การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ

- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้สาธารณะชนทราบ

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการเปิดซองสอบราคา ตรวจงานจ้าง

๔. การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความ
พึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้

- จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น
- แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน
- ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ
- ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๔

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กิจกรรม :

๑. มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ อบต.
 - เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน ระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน
 - การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ
 - แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ
๒. มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน อบต.
 - การให้ข้อมูลความรับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
 - ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยธรรมและกฎหมาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๕

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ได้ทุกขั้นตอน

กิจกรรม :

๑. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อบต. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ
 - ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง
 - เปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ
 - ผลการประเมินการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลของภาคประชาชน
๓. มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน
 - เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๖

มิติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการโครงการจ้างงานนักเรียน นักศึกษาในช่วงปิดภาคเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยมีนโยบายในการจัดระเบียบสังคม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงาน โดยเฉพาะการป้องกันกลุ่มเสี่ยงทั้งในและนอกสถานศึกษา ไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุขและสิ่งเสพติด นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวิโก้ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของบุคคล จึงเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษาได้เรียนรู้สภาพการทำงานที่แท้จริง และเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่จะเป็นแรงงานที่มีคุณภาพในอนาคตต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลวิโก้ จึงได้จัดทำโครงการจ้างนักเรียน นักศึกษาที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป เพื่อให้เยาวชนในเขตตำบลท่าช้างได้มีโอกาสทำงานสร้างรายได้ในช่วงปิดภาคเรียน หรือนอกเวลาเรียน อันจะเป็นการส่งเสริมลักษณะนิสัยการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และเป็นการแบ่งเบาภาระของครอบครัวอีกทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อช่วยเหลือนักเรียน นักศึกษา ให้มีรายได้ในช่วงปิดภาคเรียน

๒.๒ เพื่อให้ให้นักเรียน นักศึกษา ได้ใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ไม่ก่อให้เกิดปัญหาทางสังคมต่าง ๆ

๒.๓ เพื่อสนับสนุนและสนองตอบต่อนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

๒.๔ เพื่อให้ให้นักเรียน นักศึกษา มีประสบการณ์ในการในการทำงาน เป็นการสร้างพื้นฐาน

การศึกษาในระดับอุดมศึกษา

๔. เป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา ที่มีอายุตั้งแต่สิบห้าปีขึ้นไป โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (จบมัธยมศึกษาปีที่ ๓) ทำงานระหว่างปิดภาคเรียนในวันทำการราชการเฉพาะเวลาราชการ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ประกาศรับสมัคร นักเรียน นักศึกษาทำงานระหว่างปิดภาคเรียน

๕.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว ในที่ประชุมประชาคม เสียงตามสาย และติดประกาศ

ตามหมู่บ้าน

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการที่กำหนดไว้

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม – เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๐

๗.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๘.งบประมาณ

เบิกจ่ายในงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบล ในหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการซึ่งไม่เข้ากับลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ(โครงการจ้างงานนักเรียน นักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน) จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียน นักศึกษา ได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

๑๐.๒ เป็นการลดภาวะเสี่ยงในกลุ่มนักเรียน นักศึกษา ในการติดยาเสพติดและอบายมุขต่าง

ๆ

๑๐.๓ เป็นการช่วยเหลือครอบครัวของนักเรียน นักศึกษา ในการเพิ่มรายได้ให้แก่ครัวเรือน

๑๐.๔ นักเรียน นักศึกษา ได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันองค์การบริหารส่วนตำบลลิโป้

๒. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคม ต่างให้ความสำคัญกับ ธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน ผู้นำชุมชนและประชาชน ทั่วไปมีความรับผิดชอบตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจ หรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลลัพธ์ (Out put) และ ผลลัพธ์ (Out Come) จากการนำหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานความโปร่งใสมาเป็นแนวทางปฏิรูปการบริหาร จัดการกลไกของหน่วยงาน องค์กรแล้ว พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะสามารถพัฒนาระดับขับเคลื่อน หน่วยงานของตน เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใส นั้น ประกอบด้วยตัว ประการสำคัญ ๔ ประการ คือ

๑. ตัวแปรเกี่ยวกับนโยบายขององค์กรและศักยภาพผู้บริหาร
๒. ตัวแปรเกี่ยวกับความชัดเจนในโครงสร้างและรูปแบบกลไกการตรวจสอบภายในขององค์กร
๓. ตัวแปรเกี่ยวกับการใช้อำนาจและมาตรฐานการใช้ดุลยพินิจ
๔. ตัวแปรเกี่ยวกับความสามารถในการสนองตอบข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

ดังนั้น จากตัวแปรดังกล่าวข้างต้น ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะผลักดันหรือนำพาให้ องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จในการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใสได้หรือไม่ นั้น จะต้อง มี องค์ประกอบหลายส่วน ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ได้กระจายอำนาจการ ปกครองจากส่วนกลางสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้หน่วยงานปกครองส่วน ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง และมีอำนาจในการ บริหารงานตามอำนาจหน้าที่ของตนโดยเฉพาะ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองประโยชน์สุขของประชาชนในภูมิภาค และท้องถิ่นเป็นสำคัญ (มาตรา ๒๘๒ - ๒๘๔) และทิศทางตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญดังกล่าว ทำให้การ จัดระบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นต้องปรับเปลี่ยนไปใน ประการสำคัญที่มุ่งหมายให้หน่วยงานส่วนของตนได้มีรูปแบบการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)

รวมทั้งจัดให้มีบริการสาธารณะตามมาตรฐานที่ประชาชนมุ่งหวัง เพื่อคุ้มครองประโยชน์สุขของประชาชนในภูมิภาค และประเทศเป็นส่วนรวม ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดผูกพันในการให้บริการประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง ควรมีการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบในภาครัฐ ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้คณะบริหารท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้แทนชุมชน ประชาชนและเยาวชน มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด

๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส ของหน่วยงานองค์กรภาครัฐ

๓. เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างคณะบริหารท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้แทนชุมชน ประชาชนและเยาวชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลกับหน่วยงานองค์กรภาครัฐ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติดมิชอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
โก่ จำนวน ๖๐ คน

- ผู้แทนชุมชน ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่ตำบลริโก่ จำนวน ๔๐ คน รวมทั้งสิ้น
จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมศาลาประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลริโก่ อำเภอสว่างโฮงปาดิ จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๒. ติดต่อประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ(รายละเอียดตามกำหนดการ)
๔. ติดตามและประเมินผล
๕. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนมกราคม – พฤษภาคม

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้แทนชุมชนประชาชนและเยาวชน มีความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. คณะบริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้แทนชุมชนประชาชนและเยาวชน ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๓. คณะบริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้แทนชุมชนประชาชนและเยาวชน ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการเฝ้าระวัง ติดตามตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อสร้างชุมชนเข้มแข็งและมีความสุข

๔. จัดตั้งศูนย์ประสานงานและคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำตำบล
โก
