



ITA

ประเมินคุณธรรมและความโป
nd Transparency Ac

แบบรายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปี 2568



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลริโก
อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย



รายงานวิเคราะห์และแผนการปรับปรุงองค์กร
รายงานผลการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลโก อำเภอหนองป่าตี จังหวัดนราธิวาส

องค์การบริหารส่วนตำบลโก
อำเภอหนองป่าตี จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มาตรการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและมีส่วนร่วมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลริโก หวังเป็นอย่างยิ่ง รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทยให้มีอันดับและค่าคะแนนที่สูงขึ้นไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลริโก

รายงานวิเคราะห์และแผนการปรับปรุงองค์กร
รายงานผลการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสู่หงป่าตี จังหวัดนราธิวาส

๑. บทวิเคราะห์ภาพรวม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมของหน่วยงานตนเอง และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลริโก จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลวิเคราะห์ไปสู่แนวทางปฏิบัติตลอดจนถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลริโก อำเภอสู่หงป่าตี จังหวัดนราธิวาส ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลริโก มีค่าคะแนน ๙๕.๖๕ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี

๒. รายละเอียดการขยายความแผนงาน ๑๐ ด้าน

ด้านที่ ๑ – ๕ (ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : IIT)

ประกอบด้วย การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

บทวิเคราะห์

ผลการประเมินในด้านดังกล่าวได้รับคะแนน ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๗.๔๖	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มีผลคะแนน เท่ากับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๖.๐๓	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๙.๖๘	คะแนน

สะท้อนให้เห็นถึงระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรภายในองค์กรที่มีต่อผู้บริหารและระบบการบริหารจัดการของหน่วยงาน โดยแสดงถึงการดำเนินงานที่ยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งไม่มีพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

แนวทางการพัฒนา/ขยายผล

เพื่อรักษามาตรฐานดังกล่าวและยกระดับการป้องกันเชิงระบบในระยะยาว เห็นควรให้มีการพัฒนาระบบสำหรับการควบคุม กำกับ และติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น รถยนต์ส่วนบุคคล วัสดุครุภัณฑ์ และอุปกรณ์สำนักงาน โดยสามารถตรวจสอบสถานะการใช้งานได้แบบ Real-time อันจะช่วยลดความเสี่ยงในการนำทรัพย์สินไปใช้ในทางที่ไม่เหมาะสม และเป็นการสร้างหลักฐานเชิงประจักษ์รองรับการตรวจสอบในอนาคต

ด้านที่ ๖ – ๘ (ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT)

ประกอบด้วย คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

บทวิเคราะห์

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๙.๓๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๙.๘๖	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ	๙๙.๙๑	คะแนน

ผลคะแนนอยู่ในระดับสูง (ระหว่าง ๙๖ – ๙๘ คะแนน) แสดงให้เห็นว่าประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานในภาพรวม อย่างไรก็ตาม ยังพบว่าประชาชนบางส่วนมีความเห็นว่าการติดต่อราชการยังมีความซับซ้อน และการติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนหรือคำขอรับบริการยังไม่สะดวกเท่าที่ควร

แนวทางการพัฒนา/ขยายผล

เห็นควรนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ โดยจัดทำระบบ “QR Code Tracking” สำหรับให้ประชาชนสามารถตรวจสอบสถานะของคำร้องหรือคำขอรับบริการได้ด้วยตนเองแบบเรียลไทม์ผ่านอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ อันจะช่วยลดภาระการติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ เพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรสมัยใหม่ที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ด้านที่ ๙ (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : OIT)

(ประเด็นที่ต้องเร่งปรับปรุง – ได้คะแนน ๙๐.๗๕ คะแนน)

บทวิเคราะห์

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๗๕ คะแนน

จากการตรวจสอบพบว่า ข้อมูลบางรายการที่ต้องเปิดเผยตามเกณฑ์การประเมิน อาทิ แผนการดำเนินงาน (O๕) และคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (O๘) มีลักษณะไม่เป็นปัจจุบันหรือไม่สามารถเชื่อมโยง (Link) เพื่อเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสมบูรณ์ ส่งผลให้ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในบางตัวชี้วัด

มาตรการปรับปรุงแก้ไข

เห็นควรจัดตั้งคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และความพร้อมใช้งานของข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยให้ดำเนินการตรวจสอบรายการข้อมูลตามเกณฑ์ OIT เป็นประจำทุกเดือน และกำหนดมาตรการแก้ไขกรณีพบข้อบกพร่อง เช่น การแก้ไข Link ที่ไม่สามารถใช้งานได้ ให้แล้วเสร็จ รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

ด้านที่ ๑๐ (การป้องกันการทุจริต)

(ประเด็นที่ต้องเร่งปรับปรุงเป็นลำดับแรก – ได้คะแนน ๙๐.๐๐ คะแนน)

บทวิเคราะห์

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๐๐ คะแนน

แม้หน่วยงานจะมีนโยบายและแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน แต่ยังขาดหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงให้เห็นถึงการขับเคลื่อนเชิงวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะในประเด็นการไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการให้หรือรับสินบน

มาตรการปรับปรุงแก้ไข

กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์และเชิงปฏิบัติการควบคู่กัน ได้แก่ การจัดกิจกรรม “Big Cleaning Day & No Gift Policy Declaration” โดยให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลริโก้ เป็นผู้นำในการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดต่อหน้าสาธารณชน พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว (No Gift Policy Report) และเผยแพร่ต่อสาธารณะเป็นรายไตรมาส เพื่อเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

๓. สรุปเป้าหมายการพัฒนา

จากการวิเคราะห์และกำหนดมาตรการปรับปรุงดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลริโก้ สามารถดำเนินการได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง จะส่งผลให้คะแนนในหมวดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) และด้านการป้องกันการทุจริต มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นจนอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน และส่งผลให้คะแนนภาพรวมของการประเมิน ITA ในปีงบประมาณถัดไป มีโอกาสยกระดับสู่ระดับ “ดีเยี่ยม” (๙๘ – ๙๙ คะแนน)

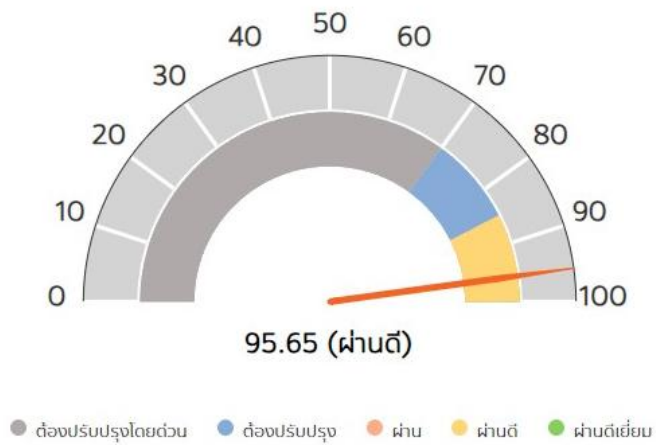
ทั้งนี้ จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการยกระดับมาตรฐานการบริหารราชการขององค์กรให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การสร้าง ความเชื่อมั่นและความศรัทธาของประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐในระยะยาวอย่างยิ่งยั้ง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลรีโก้

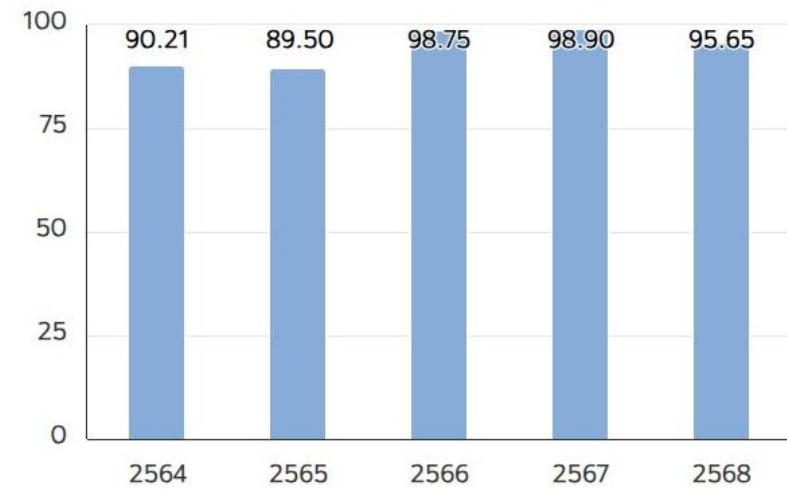
หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

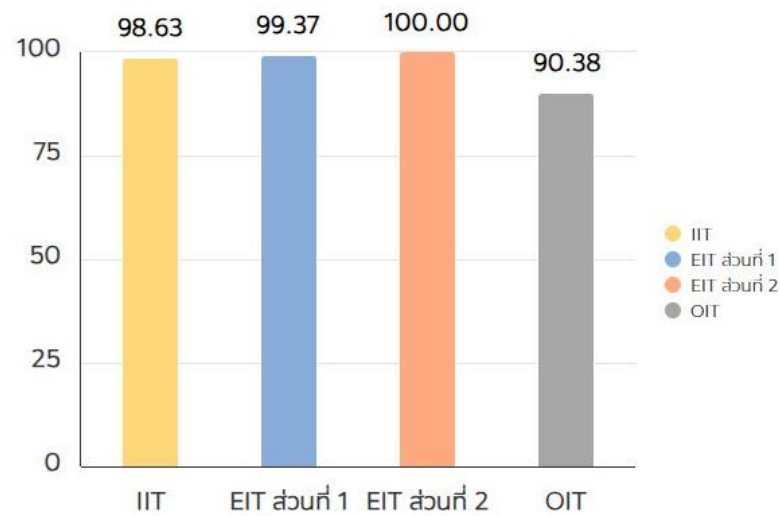
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



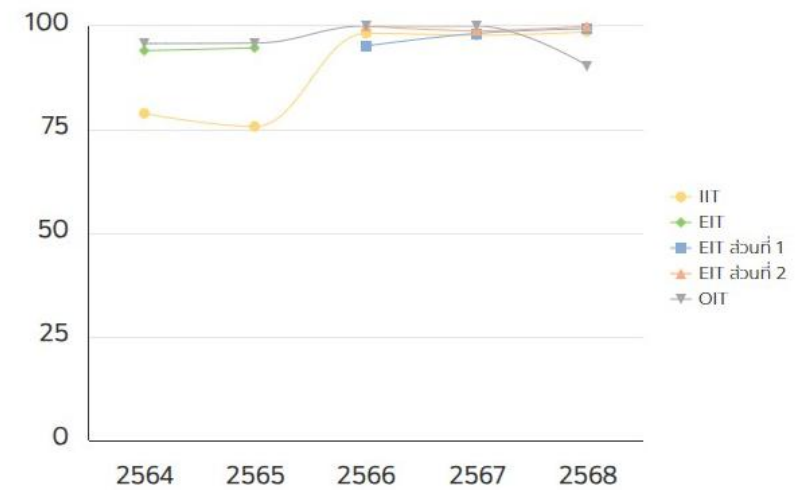
ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

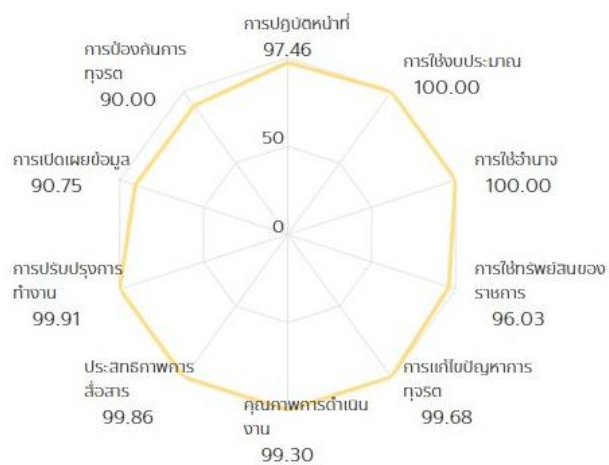
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

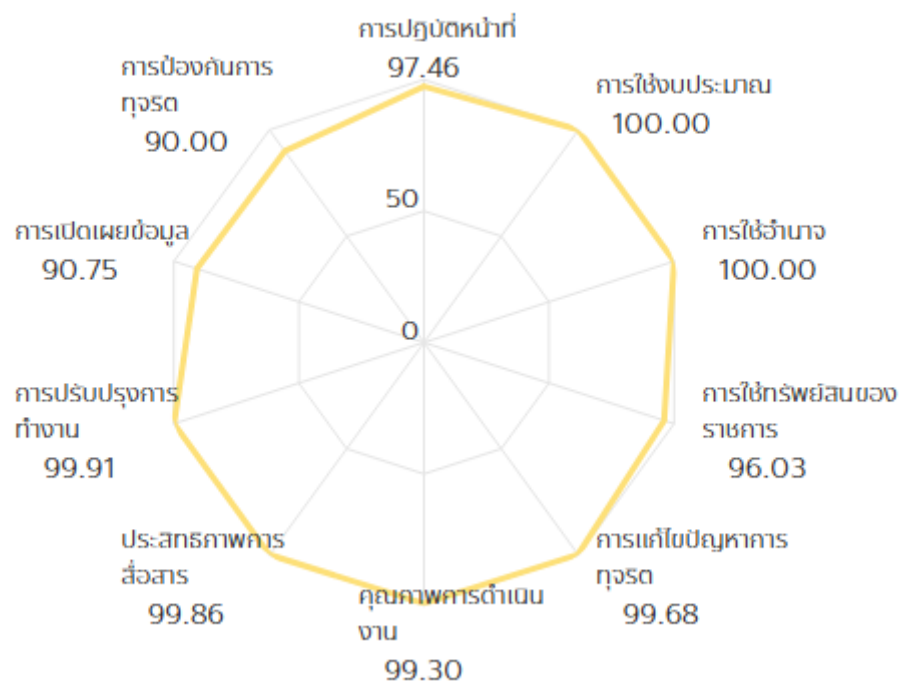
ปี 2567

ปี 2568



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.46
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.03
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.68
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.30
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.86
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.91
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.75
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.



รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก อำเภอสว่างป่าดี จังหวัดนครราชสีมา

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
		มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลา	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การปฏิบัติหน้าที่	ได้ช่วงคะแนน (๙๗.๔๖) แต่ต้องรักษามาตรฐาน การให้บริการตามขั้นตอน และระยะเวลา	กิจกรรม "ยกระดับมาตรฐานการบริการประชาชน" เน้นความรวดเร็วและเสมอภาค	ประชุมชี้แจงมาตรฐานงาน / ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	๓ เดือน	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกกอง/สำนัก
การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่มี การเบิกเท็จ	โครงการ "งบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน"	จัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาสเผยแพร่บนเว็บไซต์	ต่อเนื่อง	ทุก ๓ เดือน	กองคลัง
การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ ไม่มีการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวหรือการทุจริต	กิจกรรม "เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล" ป้องกันการแทรกแซง	ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักสมรรถนะและจริยธรรม	๖ เดือน	เม.ย. และ ก.ย.	สำนักปลัด/ ผู้บริหาร
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเต็ม ๙๖.๐๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติถูกต้องตามแนวทางและไม่มี การนำไปใช้ส่วนตัว	มาตรการ "เข้มงวดระบบยืม-คืนทรัพย์สิน" และการควบคุมภายในจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	พัฒนาระบบทะเบียนคุมทรัพย์สิน และสุ่มตรวจพัสดุ	๖ เดือน	ทุก ๖ เดือน	กองคลัง/ทุกกอง
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเต็ม ๙๙.๖๘ ผู้บริหารให้ความสำคัญและเชื่อมั่นในระบบร้องเรียน	โครงการ "ริโก สีขาว ปลอดภัยบน ๑๐๐%"	ติดตามผลการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและสรุปผลรอบ ๖ เดือน	๔ เดือน	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโก อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครราชสีมา

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
		มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลา	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ
คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๙.๓๐ คะแนนสูง แต่ยังสามารถพัฒนาความเท่าเทียมในการบริการได้อีก	กิจกรรม "สำรวจความพึงพอใจเชิงรุก" เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการ	นำผลสำรวจมาวิเคราะห์และปรับปรุงจุดบกพร่องรายไตรมาส	๖ เดือน	ทุก ๓ เดือน	ทุกกอง / สำนัก
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๙.๘๖ เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่สื่อสารชัดเจน แต่อยากให้เข้าถึงง่ายขึ้น	โครงการ "สื่อสารชัดเจน เข้าถึงง่าย" เพิ่มช่องทาง Social Media	พัฒนา Infographic และตอบข้อซักถามผ่าน Inbox/Line	๓ เดือน	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด/ ประชาสัมพันธ์
การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๙๙.๙๑ การพัฒนาช่องทางออนไลน์ได้รับผลตอบรับที่ดี	กิจกรรม "One-Stop Service" ยกระดับการบริการออนไลน์	เพิ่มประเภทงานบริการในระบบ E-Service และลดขั้นตอนซ้ำซ้อน	๖ เดือน	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด
การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๙๐.๗๕ (จุดอ่อน) ต้องเร่งปรับปรุงด้านแผนยุทธศาสตร์ และคู่มือปฏิบัติงาน	กิจกรรม "Upgrade เว็บไซต์ OIT" เน้นความครบถ้วนของข้อมูล	ตรวจสอบข้อมูลในแต่ละหัวข้อให้เป็นปัจจุบันและเข้าถึงได้จริง	๖ เดือน	เร่งด่วน (ไตรมาส ๑)	ทุกกอง/สำนัก
การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๙๐.๐๐ (จุดอ่อนที่สุด) ต้องเร่งปรับปรุงประเด็นความเสี่ยงสินบนและวัฒนธรรมองค์กร	มาตรการ "ขับเคลื่อน No Gift Policy" และการประเมินความเสี่ยงทุจริต	จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี และประกาศนโยบาย No Gift อย่างเป็นทางการ	๑ ปี	เร่งด่วน (ไตรมาส ๑-๒)	ทุกกอง/สำนัก

